



**elera**

RENOVÁVEIS

Informe ESG 2022

# Índice

1

2

3

4

5

6



# Presentación



# Carta del CEO

## GRI 2-22

El año 2022 fue muy positivo para Elera Renováveis. Alcanzamos un resultado en línea con lo esperado y avanzamos en la implementación de grandes proyectos como el Complejo Solar Janaúba y el Complejo Eólico Seridó. Continuamos enfocándonos en nuevas adquisiciones y en actividades de desarrollo y construcción, incluida la mayor inversión realizada en nuestra historia, agregando 544 MW (megavatios) a la cartera y con la perspectiva de completar obras de más de 680 MW hasta el primer trimestre de 2024. El crecimiento de nuestra plataforma —sumado a la implementación de iniciativas comerciales, operativas y administrativas— nos permitió alcanzar un crecimiento sustentable del 12 % en EBITDA respecto al año anterior.

El año fue desafiante en términos de recursos naturales, en las plantas de energía solares y eólicas en algunas regiones y en términos de precio de la energía, lo que fue mitigado por nuestras estrategias comerciales apropiadas y nuestra cartera

diversificada en términos de tecnologías y regiones.

Nuestro negocio tiene riesgos inherentes que conocemos bien, y en situaciones como esta, contamos con equipos experimentados en todos los frentes. Dedicamos esfuerzos a optimizar los recursos disponibles, tanto en la operación como en la administración de proyectos en construcción. De esta manera, garantizamos el mantenimiento de los márgenes financieros y operativos, manteniendo nuestros altos estándares de seguridad y calidad en los servicios.

El resultado fue un aumento de la eficiencia que generó un ahorro de costos del 9 %, lo que, junto con otras iniciativas, contribuyó para un EBITDA de más de R\$ 2000 millones y una utilidad neta de R\$ 918 millones. De esta manera, celebramos el año 2022 como un año de consolidación para toda la Operación de nuestros 92 activos.

## Consolidación en la operación

La puesta en operación de la Fase 1 del Complejo Solar Janaúba, en Minas Gerais, fue uno de los grandes logros de 2022. Se trata del proyecto más grande de Elera y cuando esté terminado, tendrá una capacidad instalada total de 1,2 GWp, un potencial de suministro que puede llevar energía a 4 millones de personas, evitando la emisión de aproximadamente 771.000 toneladas (ton) de CO<sub>2</sub> equivalente por año<sup>1</sup>. La entrega de la fase 2 está prevista para el primer semestre de 2023.

Al mismo tiempo, iniciamos las obras del Complejo Eólico Seridó, en Rio Grande do Norte, con un plazo de finalización para 2024. El parque eólico con 55 aerogeneradores y capacidad de 247,5 MW tendrá un potencial de suministro que puede llevar energía a aproximadamente 1,8 millones de personas. También en 2022, iniciamos la operación comercial de la Pequeña Central Hidroeléctrica (PCH) de

Foz do Estrela, ubicada en el lecho del río Iratim, en el municipio de Coronel Domingos Soares (PR). La PCH tiene dos unidades generadoras y capacidad instalada de 29,5 MW (megavatios), energía suficiente para abastecer a unos 82.000 hogares.

Otro gran destaque fue la inauguración de nuestro Centro de Operaciones Integrado (COI), un entorno con sofisticados recursos tecnológicos, que concentra tres centros de competencia en un mismo espacio físico y potencia la administración de nuestro desempeño, garantizando que nuestros activos operen a un alto nivel de productividad, seguridad y eficiencia. Además, contamos con la monitorización remota de los activos las 24 horas del día. La estructura del COI se completa con el Centro Corporativo de Seguridad (CCS), cuya función es garantizar la seguridad patrimonial y física de nuestros activos y colaboradores.



Fernando Mano, CEO de Elera Renováveis

1. Metodología ACM0002.

Actualmente, Elera Renováveis tiene una capacidad de generación total de 2,8 GW de energía procedente de diferentes fuentes renovables, como centrales hidroeléctricas (CH), parques solares y eólicos y plantas térmicas alimentadas por biomasa. Nuestra visión es contribuir cada vez más a la expansión de la matriz renovable brasileña, proporcionando una energía más limpia, más asequible, resiliente y más segura.

Uno de los grandes pasos de Elera Renováveis, en diciembre de 2022, fue la finalización de la elaboración de nuestra Estrategia ESG. Tras un extenso diagnóstico que consideró *benchmarking* y las tendencias de mercado en el sector, el Business Plan y las directrices ESG de Brookfield Renewable Partners, así como la Planificación Estratégica de Elera Renováveis, vinculamos la estrategia al desarrollo de soluciones de descarbonización con el fin de promover una transición energética sustentable. Cada día estamos más comprometidos con nuestros clientes, inversores y sociedad para avanzar en la diversificación de la matriz 100 % renovable, que ofrece menos riesgo para todos.

Nuestros compromisos se desarrollarán a partir de cinco temas que van a orientar nuestras acciones de manera alineada, no solo a la gestión de riesgos socioambientales y de gobernanza, sino principalmente a la creación de valor.

El cuidado de las personas está conectado en dos de estos temas, a los que ya hemos dirigido mucha atención, desde la

seguridad de nuestros colaboradores y terceros, hasta la igualdad de oportunidades y la inclusión social. Nuestra meta con respecto a la seguridad de las personas es conocida y está establecida desde hace mucho tiempo: cero incidentes de alto riesgo en las operaciones y construcciones. Nuestra meta para la equidad de género es llegar al 40 % de las mujeres en el grupo de liderazgo hasta 2030. Nuestra atención a la inclusión social se manifiesta en la inversión de R\$ 3,8 millones en acciones sociales, con énfasis en la formación profesional dirigida a insertar mano de obra local en nuestras construcciones y operaciones, impulsada por el compromiso de generar oportunidades e ingresos para las comunidades vecinas a nuestros activos.

Como parte de la Estrategia ESG, elaboramos nuestra Estrategia Climática, que incluye un Plan de Adaptación a los Riesgos Climáticos que pueden afectar nuestros activos, a partir del cual pudimos identificar un volumen sustancial de iniciativas ya existentes en nuestra operación que reducen la gravedad de los potenciales impactos. Además, en nues-

tro radar, hay otras iniciativas que pueden implementarse en el futuro para aumentar aún más nuestra resiliencia frente a eventos climáticos extremos. Además, el Plan de Mitigación, ya finalizado, apoya nuestra meta de alcanzar niveles de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) Net Zero para los alcances 1 y 2 hasta 2030.

En este camino de potenciar nuestras acciones, creamos la Política para la Conservación de la Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos; y comenzamos la contabilidad más profunda de las emisiones de GEI de nuestro alcance 3 relacionadas con la cadena de valor, con el gran apoyo de un nuevo procedimiento de evaluación ESG de proveedores que formó parte de una iniciativa global de Brookfield Renewable Partners.

En 2022, seguimos suministrando energía a clientes en varios sectores relevantes de la economía brasileña, lo que resultó en la reducción de aproximadamente 115.000 toneladas (ton) de CO<sub>2</sub>. De este total, el 23 % están relacionadas con emisiones evitadas en el sector de las telecomunicaciones, que tiene, como uno de los principales desafíos

de descarbonización, sus elevadas emisiones de alcance 2 por el relevante volumen de consumo de energía eléctrica bastante habitual en este modelo de negocios.

Estamos muy orgullosos de los más de 20 años de presencia en Brasil y muy convencidos de que estamos construyendo un importante legado para hacer que la matriz energética brasileña sea aún más renovable y apropiada a los imperativos de transición hacia una economía descarbonizada.

Agradecemos a todos nuestros colaboradores, que son parte fundamental de nuestro desempeño positivo, y a los clientes y socios, que nos ayudan a crecer de una manera más sustentable y eficiente.

Nuestra visión a largo plazo se mantiene en las premisas del desempeño profesional, la seguridad, la actuación ética, *compliance* y la innovación estratégica, apuntando a nuevas inversiones y buscando la rentabilidad para los inversores con resultados perdurables para el país.

**Fernando Mano**  
CEO de Elera Renováveis

# Hechos destacados 2022

## Temas ESG

### AMBIENTAL

- Lucha contra el cambio climático
- Preservación y conservación de ecosistemas
- Administración de recursos hídricos y residuos

### SOCIAL

- Mejora en las relaciones de comunidades
- Generación de empleo e ingresos para las comunidades locales (incluidas indígenas y tradicionales)
- Garantía del bienestar y de la seguridad de los colaboradores

### GOBERNANZA

- Lucha contra la corrupción y compromiso con la ética en los negocios
- Transparencia en la gestión de riesgos

### Gestión de la biodiversidad

Publicación de la Política de Conservación de la Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos

**R\$ 13 millones** invertidos en protección ambiental en 2022

**+340 t** de residuos para reciclaje

**3,8 t** de aceite residual para logística inversa o rerefinado

### Estrategia Climática

Plan de Adaptación al Riesgo Climático y Plan de Mitigación/Descarbonización con el objetivo de Net Zero hasta 2030 (Alcances 1 y 2)

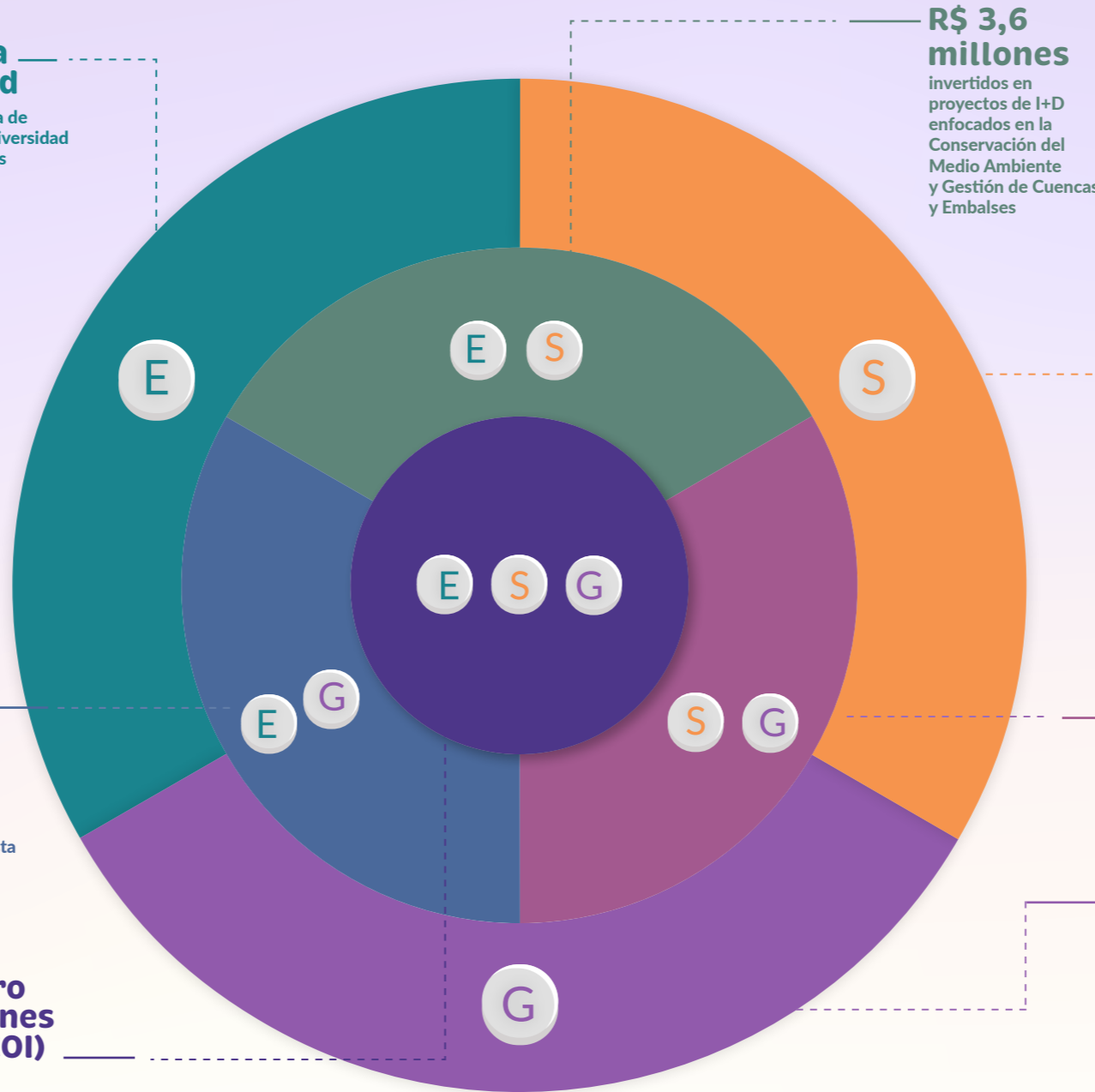
### Nuevo Centro de Operaciones Integrado (COI)

+ sustentabilidad  
+ eficiencia operativa

3 Centros en el mismo espacio físico/maximización de generación de energía renovable

### Estrategia ESG

aprobada por la alta dirección de Elera



**R\$ 3,6 millones** invertidos en proyectos de I+D enfocados en la Conservación del Medio Ambiente y Gestión de Cuencas y Embalses

### Energía

renovable generada en 2022 con el potencial de abastecer el equivalente a 10 millones<sup>1</sup> de personas

<sup>1</sup> Consumo promedio residencial en Brasil = 165,1 kWh/mes - Fuente: Anuario Estadístico de Energía Eléctrica 2021 - EPE; y promedio de habitantes por hogar = 2,9 Fuente: IBGE, Pnad 2019.

**+ R\$ 150 millones** dirigidos a proveedores locales

**mujeres priorizadas** en la capacitación profesional en sistemas fotovoltaicos

**R\$ 3,8 millones** en inversiones sociales

Iniciativas de relación con comunidades en los activos en operación

Enfoque en las comunidades vecinas al Complejo Solar Janaúba

88 alumnos **75% mujeres** El 54 % ingresaron en las áreas de construcción o en la operación

**El 53 % de aumento** en la contratación de mujeres 2022 vs. 2021

**100%** de las operaciones evaluadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción\*

**R\$ 2.700 millones** de ingresos operativos netos

**Sello Oro** del GHG (greenhouse gases) Protocol

**1.ª emisión** de Green Bond de Elera - Complejo Solar Alex

**El 31 % de aumento**

de la energía neta producida por las fuentes solares de Elera vs. 2021 debido al aumento de la eficiencia operativa de los activos y el inicio de la operación de la fase 1 de Janaúba

# Elera Renováveis



Colaboradora Cintia Carvalho en la sede de Elera Renováveis, Río de Janeiro, RJ

## Elera Renováveis

Somos uno de los mayores generadores de energía 100 % limpia y renovable del país, con capacidad instalada de aproximadamente 2,8 GW.

Con 22 años de historia en Brasil, Elera Renováveis forma parte de Brookfield Renewable Partners, empresa perteneciente al grupo Brookfield Asset Management (BAM). Nuestra trayectoria en Brasil encuentra sus orígenes relacionados con el alumbrado público y los tranvías eléctricos, a principios del siglo XX, en São Paulo. Sin embargo, en la actualidad, nuestro propósito es orientar la economía del futuro con energía renovable y soluciones de descarbonización. Contamos con una base de activos diversificada en cuatro tecnologías. Con sede en Río de Janeiro, nuestros 92 activos están distribuidos en Brasil, Chile y Uruguay. **GRI 2-1 | GRI 2-6**

### Estrategia de negocio conectada a la sustentabilidad

En 2022, según los datos del Sistema de Información de Generación de la Agencia Nacional de Energía Eléctrica - ANEEL (SIGA), de enero de 2023, nuestra participación en el mercado nacional de energía renovable fue del 1,33 %. Durante este período, la potencia instalada en operación de Elera fue equivalente a 2,8 GW para una potencia otorgada en operación de la matriz eléctrica brasileña de 191.875 GW. **GRI 2-6**



## Brookfield Renewable Partners

Brookfield Renewable Partners dirige sus negocios como propietario y operador de una de las plataformas de energía renovable que cotizan en bolsa más grande del mundo. Con presencia en América del Norte, América del Sur, Europa, Oceanía y Asia, Brookfield Renewable cuenta con más de 3400 colaboradores distribuidos en los cinco continentes y aproximadamente 25 GW de capacidad instalada en operación, diversificada por región y tecnología, con potencial de evitar la emisión de aproximadamente 33 millones de toneladas de CO<sub>2</sub>e, lo equivalente al 100 % de las emisiones anuales de Austria o la retirada de 7 millones de vehículos de combustibles fósiles de las carreteras. Además, tiene, en el *pipeline*, alrededor de 110 GW en activos en desarrollo, con potencial de evitar la emisión de aproximadamente 92 millones de toneladas de CO<sub>2</sub>e, lo equivalente al 100 % de las emisiones anuales de Polonia. Un Comité Directivo dedicado a temas relacionados con ESG es responsable de la supervisión de las mejores prácticas en todos los varios niveles de sus negocios a nivel mundial.

**GRI 2-1**

Vea más datos de emisiones evitadas



**25**  
gigavatios

de capacidad instalada

**+ 3.400**  
colaboradores

distribuidos en cinco continentes

**~ 110**  
gigavatios

en activos en desarrollo

Sede de Elera Renováveis en Río de Janeiro, RJ

## Brookfield Asset Management



[Brookfield Asset Management](#) (BAM), administradora de Brookfield Renewable Partners, es uno de los administradores de activos alternativos más grandes y de más rápido crecimiento del mundo, con operaciones en más de 30 países de los cinco continentes. Con actuación sobresaliente en activos de alta calidad y larga duración, como inmobiliarios comerciales, infraestructura, *private equity*, y en la generación de energía renovable y transición energética, tiene aproximadamente US\$ 800.000 millones en activos bajo administración en todo el mundo y más de 2.000 profesionales de inversión y gestión de activos que emplean un abordaje de inversión disciplinado para crear valor y proporcionar fuertes rendimientos ajustados al riesgo a los clientes en un conjunto diversificado de ofertas de fondos públicos y privados. **GRI 2-1**

En 2022, el Fondo Global de Transición de Brookfield I (BGTF I), el más grande fondo dirigido a la transición energética y a la economía baja en carbono del mundo, recaudó US\$ 15.000 millones. El importe es el mayor capital privado jamás recaudado para apoyar este mercado.

## Valores de Elera



### INTEGRIDAD

Estamos motivados a crear relaciones éticas, diversas y duraderas.



### EXCELENCIA

Nuestro equipo experimentado en energía busca constantemente lograr los mejores resultados.



### SUSTENTABILIDAD

Nuestras actitudes en el presente fortalecen nuestro compromiso con un futuro más sustentable.



### SEGURIDAD

Estamos comprometidos con la seguridad de las personas y de nuestros activos físicos.

## Nuestros capitales

### Capital natural

Biodiversidad, eficiencia energética, emisiones, recursos hídricos y residuos

### Capital humano

Colaboradores

### Capital social y de relación

Comunidades, proveedores y clientes

### Capital intelectual

Tecnología e innovación

### Capital manufacturado

Activos (hidroeléctricas, parques eólicos, plantas fotovoltaicas y plantas de cogeneración de biomasa)

### Capital financiero

Ingresos, EBITDA y utilidad neta





# Cartera diversificada<sup>1</sup>

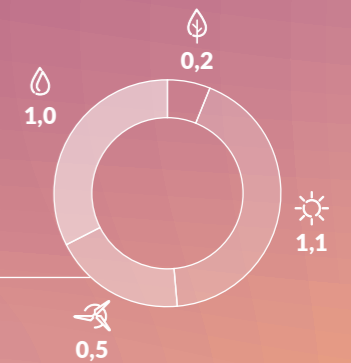
GRI 2-6

**92 activos renovables instalados en funcionamiento**



**2,8 gigavatios**

potencia instalada en operación



1. En operación hasta diciembre de 2022. / 2. Sin incluir Sacre y Santa Ana.

## Expansión de I-RECs

En 2022, Elera vendió aproximadamente cuatro veces más certificados International REC Standard (I-RECs) en comparación con 2021. Un estudio del área Comercial indica un crecimiento acelerado de la demanda de los clientes desde 2019. Según el análisis, la tendencia es de una expansión aún mayor, debido a la mayor alineación ESG de las empresas para la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

De acuerdo con datos del Instituto Totum, en 2022, la emisión de certificados verdes se duplicó, alcanzando aproximadamente 21,3 millones de I-RECs emitidos en Brasil, principalmente de fuentes hídrica y eólica.

## Crecimiento consistente y sustentable

Estamos preparados para una nueva era de inversiones sustentables, que nos acercará aún más a nuestros clientes y nos permitirá satisfacer sus necesidades más ágilmente.

### GRI 2-6

Nuestra matriz diversificada, combinada con una actuación transparente en el mercado, nos acredita como un socio de negocios estable y eficiente. En 2022, nuestra base de clientes activos alcanzó los 158, distribuidos entre 77 consumidores libres, 41 distribuidoras y 40 comercializadoras. **GRI 2-6**

Elera ofrece soluciones para diferentes demandas.

### Power Purchase Agreement (PPA)

Contratos bilaterales, proyectados de acuerdo con el perfil de cada empresa, a partir de la venta de energía eléctrica de fuentes convencionales 100 % renovables, con opciones del 50 y el 100 % de descuento en la Tarifa por el Uso de los Sistemas de Transporte (TUST) o la Tarifa por el Uso del Sistema de Distribución (TUSD). **GRI 2-6**

### Autoproducción

La empresa también actúa como socio para la viabilidad de los modelos de autoproducción, captando ahorros y minimizando los riesgos de inversión para el cliente. En esta modalidad, hay proyectos 100 % renovables, en contratos a partir de 15 años de duración, que permiten la exención de cargos y, en consecuencia, la reducción de costos.

### I-RECs

Los certificados de energía renovable son una forma confiable de acreditar el origen de la energía consumida, lo que permite a los sectores intensivos en carbono alcanzar objetivos de sustentabilidad, cumpliendo con las normas internacionales de contabilidad de carbono, sin necesidad de estar vinculados a un contrato de energía con Elera. **GRI 2-6**

## Desafíos y oportunidades en la transición

Nuestro propósito es orientar la economía del futuro con energía renovable y, para ello, actuamos para posibilitar la transición energética, garantizando un modelo sustentable de crecimiento en Brasil, Uruguay y Chile, donde se encuentran nuestros 92 activos.

Estamos cada día más comprometidos con nuestros clientes, inversores y sociedad para avanzar en la diversificación de la matriz 100 % limpia que ofrece menos riesgo para todos.

### GRI 305 3-3

El desarrollo de nuevas fuentes y el crecimiento general de la industria generalmente están respaldados por políticas nacionales o incluso supranacionales de incentivos. De esta manera, los cambios en las actuales reglas pueden afectar a la competitividad de la energía renovable. La expansión de la matriz energética podría verse afectada por el cambio de incentivos, ya que estos suelen equilibrar el atractivo de las energías renovables para los compradores de activos y los rendimientos económicos para los patrocinadores de los proyectos. Si mecanismos como I-RECs demuestran un mercado potencial, la regulación de un mercado nacional de carbono se considera como un instrumento regulador esencial.

Paralelamente, dirigimos de manera significativa y consistente nuestras inversiones en innovación con la convicción de que este momento de transición hacia una economía baja en carbono brinda numerosas oportunidades para nuevas tecnologías en fuentes renovables de energía (vea más en I+D e Innovación).

# Modelo de negocio

## GENERACIÓN

**2,8 gigavattios**

**92 activos**

de energía renovable en operación

## 158 CLIENTES ACTIVOS

**77** consumidores libres

**41** distribuidoras

**40** comercializadoras

## POTENCIAL DE ABASTECIMIENTO

**+3 MILLS. de personas**

una vez finalizada la Fase 2 de Janaúba y Seridó

## INVERSIONES SOCIALES

**R\$ 3,8 MILLS. en +400**

proyectos invertidos desde 2008

## PROTECCIÓN AMBIENTAL

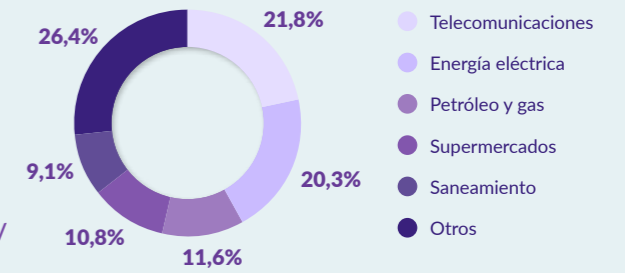
**R\$ 13 MILLS.**

invertidos en 2022

## EMISIONES REDUCIDAS

**+115.000 tCO<sub>2</sub>e**

total de los principales clientes/sectores atendidos



## Estrategia ESG Elera

Nuestro abordaje para ESG es una parte fundamental de cómo llevamos a cabo nuestros negocios como inversores, propietarios y operadores.

Creemos que nuestros principios éticos, prácticas y desempeño ESG contribuyen a la creación de un negocio resiliente, que, alineado con la generación de valor a largo plazo, deja un legado para nuestros *stakeholders*. Por lo tanto, los criterios ESG también están presentes en todo el proceso de inversión, incorporados en el *due diligence*, a lo largo de todo el ciclo de inversión.

Más que generar energía renovable, tenemos la intención de desarrollar soluciones de descarbonización y fomentar la transición energética justa. Esta premisa nos llevó a elaborar, en 2022, nuestra Estrategia ESG, con la definición de los compromisos públicos que la compañía asumirá a partir de 2023.

### GRI 305 3-3

Después de un extenso diagnóstico, que consideró *benchmarking* y las tendencias de mercado para el sector, así como el Business Plan y las directrices ESG de Brookfield Renewable Partners y la Planificación Estratégica de Elera Renováveis, vinculamos la estrategia al desarrollo de soluciones de descarbonización. **GRI 305 3-3**

Nuestros compromisos se desarrollarán a partir de cinco temas, con metas cuantitativas establecidas para algunos. Con esta iniciativa, vamos a dirigir nuestras acciones de manera alineada no solo con la preservación, sino también con la creación de valor y basadas en los Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

## Compromisos de la estrategia ESG



### Desarrollo socioeconómico local

Contratación de al menos el 60% de mano de obra local para trabajar en la construcción civil de cada emprendimiento en construcción.



### Uso consciente de servicios ecosistémicos

Hasta 2024, desarrollar planes de gestión de biodiversidad para el 100 % de nuestros activos, priorizando aquellos ubicados en áreas sensibles.

Mantener el Plan de Gestión Hídrica actualizado para el 100 % de las operaciones en áreas de alto estrés hídrico.

Hasta 2025, aumentar la circularidad y reducir en un 20 % el volumen de residuos enviados a vertederos.



### Gestión climática

Alcanzar, hasta 2030, emisiones netas cero de los alcances 1 y 2 en las operaciones renovables existentes. **GRI 305 3-3 | IF-EU-110a.3**



### Seguridad y administración de personas

Alcanzar cero incidentes de alto riesgo.

Aumentar el porcentaje de mujeres en puestos de liderazgo, alcanzando la marca del 40 % hasta 2030.



### Ética e integridad

Capacitar al 100 % de los colaboradores en capacitaciones relacionadas con la ética y la integridad.

Garantizar la adhesión del 100 % de los colaboradores al Código de Conducta y Ética Corporativa de la compañía.

## ODS alineados con nuestros compromisos



## Estrategia climática Elera

Como resultado del compromiso de alcanzar, hasta 2030, emisiones netas cero de alcance 1 y 2 en las operaciones renovables existentes, elaboramos la Estrategia Climática, contando con un Plan de Adaptación a los Riesgos Climáticos de nuestros activos y Plan de Descarbonización de Elera. **GRI 305 3-3 | IF-EU-110a.3**

Para promover el compromiso con la agenda ESG y la Estrategia Climática, todo el equipo de Elera se involucra para que la empresa alcance una administración compartida del conocimiento, que ayudará a fomentar la transformación y contribuir a la madurez de la administración del tema de manera transversal. **GRI 305 3-3**

La meta de alcanzar emisiones cero hasta 2030 requiere una transformación de la administración que involucre a todos los colaboradores en la conducción de los temas de la agenda ESG de Elera.



Complejo Eólico Renasença

## Transición energética sustentable

Los efectos del cambio climático se perciben en las poblaciones de todo el mundo, pero la intensidad y la gravedad de los efectos son mayores en los países en desarrollo. Elera se involucra en esta acción porque entiende que al invertir en energía 100 % renovable y asumir un rol destacado en el escenario brasileño de transición energética, está desempeñando una función social, contribuyendo a la expansión de una matriz energética que va a apoyar el desarrollo de una economía más limpia para el país. Además, apoya, mediante proyectos socioambientales, la generación de valor local y la mitigación de las posibles consecuencias que pueden causar los eventos climáticos extremos.

De esta manera, creemos que es posible promover una transición energética más sustentable, con impactos positivos para toda la sociedad brasileña. Esta visión está en la base de la Estrategia ESG de Elera, que guía los compromisos públicos asumidos por la compañía en 2022. **GRI 305 3-3**

## Emisiones

El cambio climático global ha estado ocurriendo de forma más rápida de lo previsto. La última década ya registró un aumento de 1,1 grados, siendo considerada la más calurosa de la historia. Los eventos climáticos extremos van desde olas de calor y sequías prolongadas hasta grandes crecidas e inundaciones, lo que causa riesgos relevantes para Brasil, considerando nuestro déficit de infraestructura y la baja capacidad de respuesta de algunos sectores de la economía. **GRI 305 3-3 | IF-EU-110a.3**

En este contexto, si bien las fuentes de energía renovables son un componente fundamental en la estrategia nacional de reducción

de GEI, no están exentas de los impactos del cambio climático. Esto se debe a que el sector energético, en su conjunto, también está expuesto a estos eventos. Tormentas, inundaciones y sequías prolongadas ya forman parte del día a día de las operaciones. **GRI 305 3-3**

### Administración y mitigación de emisiones

La empresa presenta intensidad de emisiones de GEI inferior al promedio mundial y al promedio nacional. Para alcanzar el compromiso de emisiones netas cero, en 2030, para los alcances 1 y 2, a pesar de las bajas emisiones, el desafío no es peque-

ño, precisamente porque el margen para reducirlas es menor en comparación con las opciones tecnológicas disponibles. **GRI 305 3-3**

A partir del diagnóstico y los análisis del conjunto de opciones tecnológicas que pueden reducir las emisiones en el horizonte hasta 2030, fecha del compromiso asumido, se elaboró el Plan de Mitigación Elera. **GRI 305 3-3**

### Inventario de emisiones

El inventario es estratégico para el conocimiento de las fuentes más agraviantes,

así como las soluciones más viables e impactantes relacionadas con la reducción de emisiones con el uso de la metodología de la Curva MACC (curva de reducción de emisiones).

Nuestro proceso de elaboración del inventario de emisiones cuenta con el uso de una plataforma corporativa *cloud-based*, mejorando la gobernanza tanto en relación con la recopilación de datos como en la disponibilidad del equipo técnico que realiza los análisis, lo que resulta en una gestión cada vez más eficaz sobre el tema. **GRI 305 3-3**

Por segunda vez, Elera realizó la auditoría de su inventario de emisiones de GEI, aportando mayor transparencia al proceso y a la información. Además, para demostrar nuestra evolución en la gestión de emisiones de la cadena de valor, el inventario de 2022 incluyó los activos en construcción: Complejo Solar Janaúba y Complejo Eólico Seridó. En 2022, nuestras acciones fueron reconocidas con la conquista del Sello Oro del Programa Brasileño GHG Protocol, referido al inventario de emisiones 2021, que corresponde al más alto nivel de calificación para inventarios corporativos de emisiones de GEI. **GRI 305 3-3**

## Sello Oro del GHG Protocol

El Programa Brasileño GHG Protocol, con el Registro Público de Emisiones, es el principal estándar para reportar las emisiones de GEI en Brasil y es reconocido como una iniciativa de responsabilidad ambiental y climática.

Es una iniciativa del Centro de Estudios de Sustentabilidad de la Fundación Getúlio Vargas

(GVces) para el registro y la publicación de inventarios de emisiones de GEI, con el uso de una plataforma de Registro Público de Emisiones.

El Sello Oro se otorga a los inventarios de GEI, reconocidos por un organismo de verificación

acreditado por el Instituto Nacional de Metrología, Calidad y Tecnología (Inmetro).

La metodología es modular, y la norma es compatible con la ISO 14.064. Además, el GHG Protocol es un método reconocido por basarse en amplios procesos de consulta

pública y se actualiza continuamente. La base del Registro Público de Emisiones cuenta con cerca de 1.100 inventarios de GEI públicamente disponibles, reuniendo el mayor volumen de información relacionada con el tema del sector privado brasileño.



GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 IF-EU-110a.1

### Total de emisiones de gases de efecto invernadero (tCO<sub>2</sub>e)

	2022	2021	2020
Alcance 1	173.236,87	111.158,53	158.037,15
Alcance 2	439,00	1.129,62	519,50
Alcance 3	368,61	220,01	186,54
<b>Total</b>	<b>174.044,48</b>	<b>112.508,15</b>	<b>158.743,19</b>

1. El inventario se elabora de acuerdo con la metodología del Programa Brasileño GHC Protocol y los factores de conversión del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC). Elera usa la plataforma Climas de Way Carbon para el análisis y cálculo de las emisiones. / 2. Emisiones relacionadas con las operaciones en Brasil (excluyendo los activos en fase de implementación/construcción). / 3. Alcance 1 – gases incluidos en el cálculo: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs y SF<sub>6</sub>. / 4. Alcance 2 – abordaje en la localización e incluye solo CO<sub>2</sub>. / 5. Alcance 3 – gases incluidos en el cálculo: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> y N<sub>2</sub>O.

IF-EU-110a.2

### Emisiones por categoría (tCO<sub>2</sub>e)

	2022	2021	2020
<b>Alcance 1</b>			
Combustión móvil <sup>1</sup>	670,65	726,77	595,91
Combustión estacionaria <sup>2</sup>	8.279,88	9.931,07	12.984,60
Fugitivas <sup>3</sup>	4.989,07	523,42	3.138,49
Cambio de uso del suelo <sup>4</sup>	159.297,26	99.977,26	141.318,15
<b>Total</b>	<b>173.236,87</b>	<b>111.158,53</b>	<b>158.743,19</b>
Emisiones de CO <sub>2</sub> biogénico			
Combustión móvil	100,19	107,75	91,97
Combustión estacionaria	1.024.750,99	1.233.665,09	1.360.333,55
<b>Total</b>	<b>1.024.851,18</b>	<b>1.233.772,85</b>	<b>1.360.425,52</b>
<b>Alcance 2</b>			
Adquisición de energía eléctrica	439,00	1.129,62	519,44
<b>Alcance 3</b>			
Viajes de negocios (aéreos)	368,61	220,01	186,54

1. Combustión móvil: transporte en general, como flotas de vehículos ligeros y equipos pesados. / 2. Combustión estacionaria: generación de energía eléctrica con el uso de equipos (calderas, generadores, por ejemplo). / 3. Emisiones fugitivas, como fugas de CO<sub>2</sub> en extintores de incendios, liberación de SF<sub>6</sub> en equipos eléctricos y fugas de HFC por el uso de equipos de refrigeración. / 4. Cambios en el suelo: relacionados con la supresión vegetal para la instalación de infraestructura, así como la liberación de CO<sub>2</sub> y CH<sub>4</sub> en los embalses de las hidroeléctricas.

GRI 305-7 IF-EU-120a.1

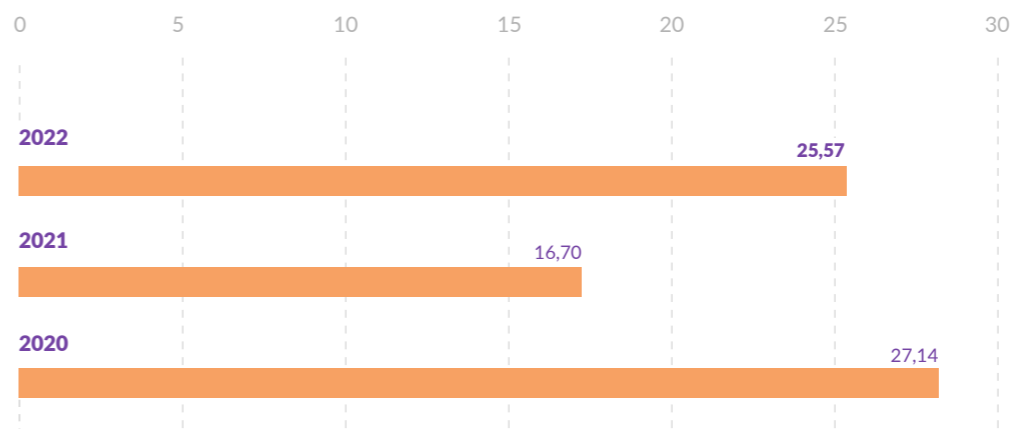
### Emisiones de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas significativas <sup>1</sup>

Categoría	2022	2021	2020
NOX (ton)	173,80	219,73	565,21
Material Particulado (ton)	301,02	370,75	399,00
Contenido de Dióxido de Carbono (%) <sup>2</sup>	13,00	12,70	13,20
Contenido de Nitrógeno (%) <sup>2</sup>	79,50	79,40	80,50
Contenido de Oxígeno (%) <sup>2</sup>	7,40	7,97	6,33

1. Correspondiente a las emisiones originadas solo de la operación en plantas de biomasa en Brasil. En 2022, solo la central termoeléctrica (CTE) Santa Cândida II se encontraba operando. / 2. Otras categorías de emisiones identificadas en las licencias de operación y evaluadas según las premisas de la Resolución Conama n.º 382 según la dosificación volumétrica (técnica de Orsat). Medición directa para material particulado a partir de los volúmenes retenidos en filtros y sondas. El volumen de NOX es una estimación hecha a partir de la tasa promedio de emisiones del socio responsable de las plantas, dividida por el total de horas de operación en el año.

GRI 305-4

### Intensidad de emisiones tCO<sub>2</sub>e/GWh



Considera emisiones de los alcances 1 y 2 (solo Brasil y activos en operación) en relación con la energía generada en el año.

## Riesgos climáticos

Elera sigue el modelo de gestión de riesgos de Brookfield Renewable para la gestión de riesgos climáticos. Este proceso estructurado permite una administración amplia de los riesgos climáticos y de transición, considerando desde aspectos de regulaciones, de mercado y tecnológicos hasta los riesgos reputacionales derivados de impactos en nuestros activos. Además, incluimos procedimientos para evaluar los riesgos en nuestro proceso de *due diligence* ESG, para activos bajo evaluación por parte de nuestro equipo de adquisiciones. Mantenemos nuestra estructura de cumplimiento actualizada, incluyendo las políticas y procedimientos, para anticipar cualquier cambio derivado de las nuevas obligaciones legales. Este monitoreo relacionado con el clima en Brasil está integrado con la evaluación de riesgos de Brookfield Renewable.

Aunque consideramos las regulaciones relacionadas con el cambio climático como oportunidades debido a la naturaleza de nuestros negocios, la

adecuación para el cumplimiento podría afectar negativamente nuestra estructura de costos. Como una de las formas de mitigar los riesgos de esta naturaleza, participamos activamente en debates para promover la conciencia ESG en los mercados privados y públicos, buscando mejorar nuestros informes y protocolos, de acuerdo con las mejores prácticas relacionadas con los temas ESG en evolución.

Como parte de Brookfield Renewable Partners, adherimos a las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD), así como a la integración de iniciativas globales como *Net Zero Asset Managers Initiative* y los Principios para Inversión Responsable (PRI). **GRI 2-28**

A largo plazo, evaluamos los movimientos regulatorios que involucran al cambio climático, en especial, la transición energética, como positivos y oportunidades adicionales, dada la naturaleza de los negocios de Elera.

## Plan de Adaptación a los Riesgos Climáticos

También en 2021, mapeamos los posibles riesgos climáticos a los que podrían estar expuestos todos nuestros activos, en operación o en construcción. El proyecto usó la base metodológica y científica del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) para horizontes de 2030 y 2050. **GRI 305 3-3**

Las recomendaciones se basaron en el contenido de la *Task Force on Climate Related Disclosures* (TCFD), y la evaluación consideró tanto la gravedad como la probabilidad de ocurrencia, así como la inexistencia de medidas de control

apropiadas. A partir de ellas, elaboramos un plan de acción conducido a lo largo de 2022.

Seguimos trabajando en nuestro plan de adaptación a los posibles riesgos mapeados con el fin de replicar y potenciar los controles y las buenas prácticas existentes, así como identificar nuevas oportunidades para aumentar nuestra eficiencia y protección contra daños potenciales.

Además, este instrumento fue validado en el primer trimestre de 2023 para integrarse en la rutina de gestión de riesgos de Elera.

**GRI 305 3-3**

**Buscamos involucrar a los equipos de operaciones de nuestros activos y, de acuerdo con la criticidad de los riesgos mapeados de cada uno de ellos, actuamos con sus equipos para identificar los controles existentes y promover mejoras.**

**GRI 305 3-3**

## Entorno regulatorio y de mercado

De acuerdo con ANEEL, el año 2022 será recordado por la ampliación de la matriz eléctrica en Brasil, impulsada por el aumento de la oferta de energía generada por fuentes renovables, especialmente plantas eólicas y solares.

La Agencia Nacional de Energía Eléctrica (ANEEL) es el organismo regulador del sector eléctrico brasileño y la Cámara de Comercio de Energía Eléctrica (CCEE) tiene como objetivo hacer viable la comercialización de energía eléctrica en el mercado de energía brasileño. Ambos tienen una relación directa con las empresas generadoras y comercializadoras de energía. Elera sigue sus reglas y normas, tanto en relación con la producción y comercialización de energía como en relación con los contratos firmados con los consumidores y las distribuidoras. **GRI 2-6**

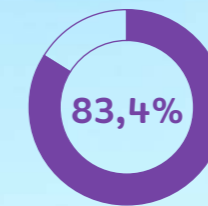
De acuerdo con ANEEL, se considera renovable el 83,4 % de la energía generada en el país. El país terminó el año con una expansión de 8.235 MW (megavatios) —la segunda mayor registrada por ANEEL desde su fundación, solo detrás de los 9.528 MW alcanzados en 2016— y la meta fijada para la ampliación del parque de generación centralizada en 2022, de 7.625 MW, fue superada el 21 de diciembre de 2022.

Minas Gerais fue el estado con el mayor aumento de la capacidad de generación, con 1.536 MW instalados, de los cuales 1.176 MW fueron de plantas solares. En términos

regionales, el Nordeste se quedó con la mayor parte de la expansión registrada, con 4.518 MW, lo que representa el 55 % del total del aumento en el año.

El escenario de expansión de la diversificación de la matriz energética, en un entorno altamente regulado como el sector eléctrico brasileño, demuestra la relevancia del tema para Elera Renováveis, que actúa de forma preventiva, monitoreando las discusiones en curso dentro de los organismos reguladores con el fin de minimizar cualquier cambio legal que pueda causar impactos negativos a los negocios.

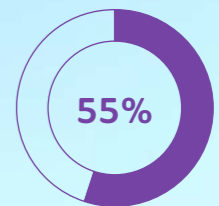
Complejo Solar Alex



de la energía generada en Brasil considerada renovable

**+8.000 megavatios**

de expansión en el país en 2022



del total de la ampliación registrada en el Nordeste

**+4.000 megavatios**

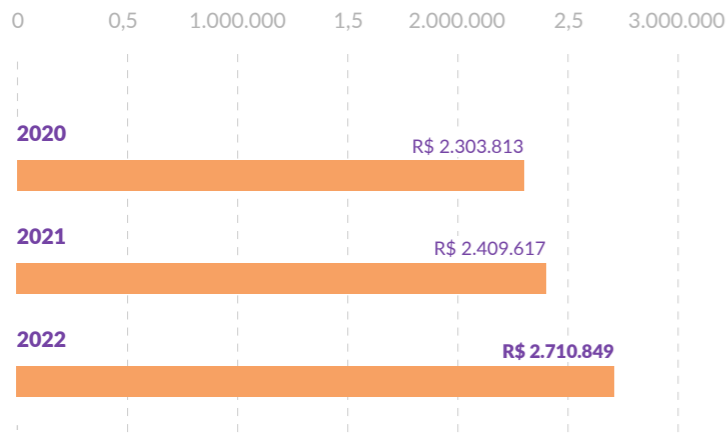
de expansión en la región en 2022

# Desempeño económico-financiero en 2022

El escenario de 2022 contrastó con el año anterior, y se caracterizó por la recuperación de la crisis hídrica a nivel nacional, lo que resultó en un aumento significativo del nivel de los embalses y un impacto proporcional en los precios de venta de energía en el corto plazo. Al mismo tiempo, los recursos eólicos y solares estuvieron por debajo del promedio histórico.

A pesar de este contexto de desafíos, los ingresos de Elera aumentaron un 12 % en comparación con 2021, en parte debido a acciones estratégicas de marketing. A lo largo del año, se firmaron 13 nuevos contratos de venta de energía, con entregas planificadas para el período de 2022 a 2028, y precios atractivos para el corto y largo plazo.

## Ingresos operativos netos (R\$ mil)



**12%**  
de crecimiento en 2022

## EBITDA y margen de EBITDA

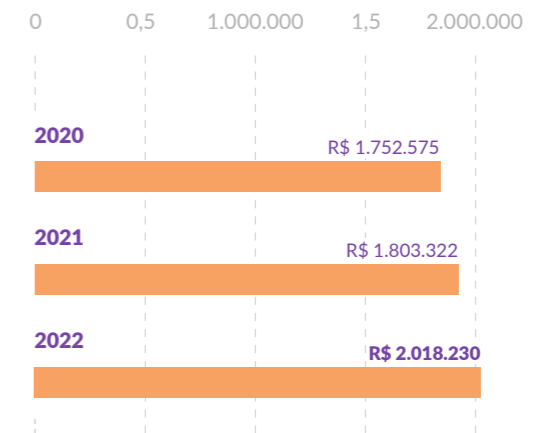
Contribuyendo a los efectos positivos en los ingresos, en 2022, la operación siguió enfocada en la eficiencia, la reducción de costos, las ganancias de escala y la sinergia entre los conjuntos de activos de la compañía. Los esfuerzos ininterrumpidos de la operación resultaron cruciales para reducir los efectos del fin de la crisis hídrica, su reflejo en los precios a corto plazo y la baja disponibilidad de recursos eólicos y solares y los otros gastos no controlables.

Como reflejo de estas acciones, el margen operativo alcanzó el 53 % en 2022, de la misma forma que el resultado financiero, expresado por el EBITDA, totalizó R\$ 2.000 millones.

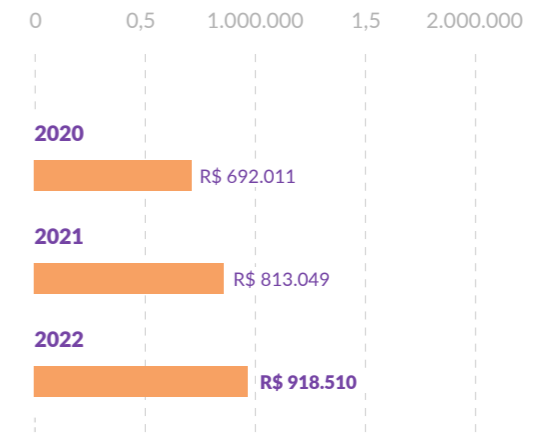
## Utilidad neta

Debido a la suma del conjunto de actividades económicas, en 2022, la compañía alcanzó el nivel de utilidad neta de R\$ 918,5 millones, lo que se logró con la implementación de la primera fase del Complejo Solar Janaúba y con excelencia operativa, lo que resultó en la reducción de los costos y gastos operativos.

## EBITDA (R\$ mil)



## Utilidad neta (R\$ mil)



## Endeudamiento

Al cierre de 2022, la deuda bruta consolidada de la Compañía fue de R\$ 7.900 millones. En el área de desarrollo, el BNDES liberó financiamiento para la construcción del Complejo Solar Janaúba (Fase 1) de R\$ 1.500 millones. Ya fueron aprobados R\$ 450 millones en financiamiento para el mismo

Complejo Solar Janaúba (Fase 2) por el Banco do Nordeste do Brasil (BNB). El préstamo puente de R\$ 250 millones relacionado con la construcción del Complejo Solar Alex fue renovado y aumentó a R\$ 450 millones, a través de la emisión de obligaciones no convertibles, enmarcadas como Bono Verde ("Bono Verde"), con un plazo de pago de 24 años.

Con la renovación del préstamo para la construcción del Complejo Solar Alex, Elera tuvo la primera emisión de un Bono Verde.

En 2022, tuvimos la primera emisión de Bono Verde *Green Bond* de Elera. Los recursos obtenidos con la emisión serán utilizados por Alex Energia e Participações S.A., subsidiaria de Elera Renováveis S.A., para el refinanciamiento y reembolso de gastos y desembolsos relacionados con la implementación del Complejo Solar Alex y su sistema de transmisión asociado, ubicado en los municipios de Limoeiro do Norte y Tabuleiro do Norte, en el estado de Ceará.

En su opinión independiente, la consultora contratada NINT utilizó su propio método de evaluación, que está alineado con los *Green Bond Principles* (GBP), las Normas de Desempeño de la International Finance Corporation (IFC), la Climate Bonds Taxonomy de la Climate Bonds Initiative y otros estándares de sustentabilidad reconocidos internacionalmente, y su opinión se basa en el análisis y el desempeño.

---

Análisis de la emisión, de acuerdo con la escritura del título.

---

Desempeño socioambiental de los proyectos, de acuerdo con el proceso de licenciamiento y procedimientos de gestión.

---

Desempeño Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG) de Elera Renováveis, basado en la evaluación de las políticas y prácticas comerciales.

---





Hidroeléctrica Ivan Botelho I

## Beneficios fiscales

Los beneficios fiscales, como la suspensión, exención y aplazamiento de impuestos, son utilizados por Elera Renováveis de manera planificada. Los recursos se dirigen a nuevas inversiones, que generan beneficios positivos no limitados a la compañía, sino que llegan a todos los *stakeholders* involucrados, lo que contribuye al desarrollo socioeconómico de las regiones donde Elera está insertada, generando empleos directos e indirectos.

Dada la posibilidad e importancia de los beneficios fiscales, el valor total recibido por la empresa en 2022 alcanzó a R\$ 440 millones, aproximadamente. Entre los más significativos beneficios, en cuanto a la construcción del complejo fotovoltaico en Janaúba, Minas Gerais, Elera Renováveis obtuvo exenciones fiscales, mediante Regímenes Especiales, que garantizaron una

mitigación fiscal en el ICMS incidente sobre las importaciones de inversores y módulos en el orden de R\$ 249 millones, aproximadamente.

Por último, aun en 2022, con respecto a la construcción del Complejo Eólico Seridó (RN), el Complejo Solar Janaúba (MG) y la PCH Foz do Estrela (PR), Elera Renováveis se benefició del Régimen Especial de Incentivos para el Desarrollo de Infraestructura (REIDI). Los beneficios del REIDI permitieron desgravaciones financieras y fiscales obtenidas por estas plantas en un total de R\$ 191 millones, aproximadamente.

Las contribuciones de recursos en la construcción e instalación de 31 plantas (1 PCH en Paraná, 10 eólicas en Rio Grande do Norte y 20 plantas fotovoltaicas en Minas Gerais) proporcionaron la generación de ingresos, tributos y, principalmente, el desarrollo de infraestructura propia y del país.

## Valor Agregado

El indicador de Valor Agregado representa cuánto se ha agregado a la economía como consecuencia del desempeño de la actividad de la empresa. En 2022, Elera Renováveis registró un Valor Agregado del orden de R\$ 2.000 millones.

La forma de devolución de estos recursos a quienes mantienen negocios con Elera Renováveis se produjo en la siguiente proporción:

---

El 8 % se distribuyó a los empleados a través del pago de salarios y beneficios

---

El 25 % para el gobierno y la sociedad en forma de impuestos, tributos, contribuciones y cargas sectoriales

---

El 22 % a los prestamistas, para el pago de intereses y rentas

---

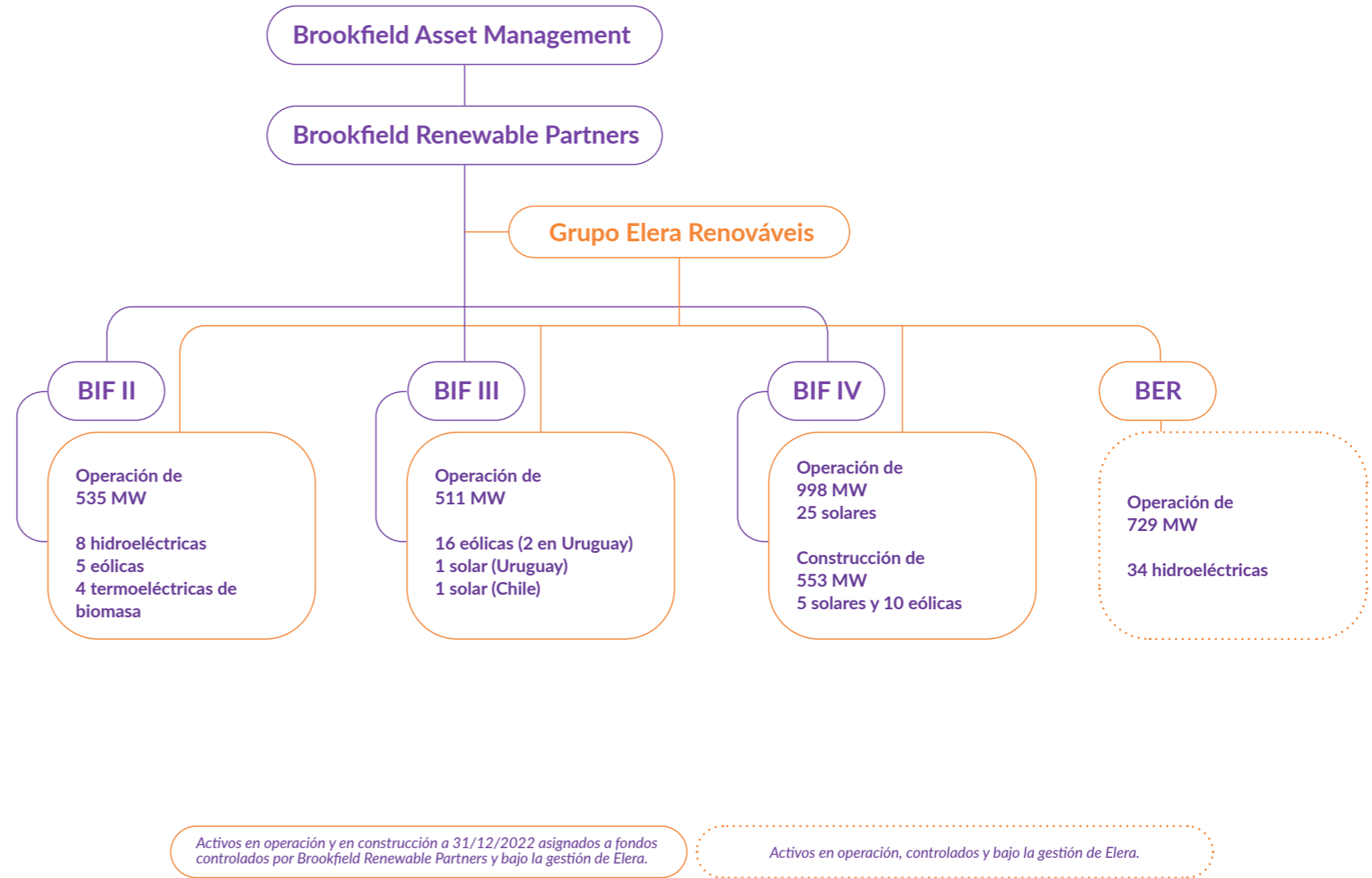
# Gobernanza corporativa

# Estructura de gobernanza

GRI 2-2 | GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-11

En Brasil, Elera Renováveis es la empresa responsable de operar las inversiones de Brookfield Asset Management (BAM) en el sector de generación de energía. Los activos de generación de energía eléctrica en operación y construcción en Brasil, así como tres activos en Uruguay y uno en Chile, están bajo el control y la gestión operativa de Elera Renováveis y asignados a fondos de inversiones administrados por BAM, a través de Brookfield Renewable Partners.

El más alto órgano de gobernanza de Elera en Brasil es la Asamblea General, y le corresponde al CEO ejercer el más alto nivel de gobernanza. Teniendo en consideración que Elera es una plataforma regional de Brookfield Renewable Partners, estamos sometidos indirectamente a su Consejo de Administración. Todas las actividades que involucran a la alta gestión se informan directamente a Brookfield Renewable Partners, que a su vez también actúa como mitigadora en casos de posibles conflictos de intereses. En Elera, la toma de decisiones sobre negocios involucra dos instancias, la Asamblea General y la Dirección-Ejecutiva.







Sede de Elera Renováveis en Río de Janeiro, RJ

## Asamblea General

Instancia máxima de la compañía en Brasil, responsable de deliberar sobre modificaciones y consolidaciones del estatuto social y sobre temas propuestos por los directores y/o accionistas; definir la asignación de los beneficios por dividendos; evaluar el informe de la administración y los estados financieros; determinar la remuneración de los administradores y disponer de cualesquiera otros asuntos de interés social, permitiendo así la actuación de sus accionistas en los más amplios intereses de la compañía a través de sus votos. **GRI 2-9 | GRI 2-10**

## Dirección Ejecutiva

Grupo compuesto de 2 a 10 miembros, responsable de la ejecución estratégica de los negocios y de la implementación de políticas y directrices establecidas por los accionistas. **GRI 2-9 | GRI 2-11**

Los procesos de gestión son reenviados, semanalmente, por todas las áreas a la vicepresidencia. El objetivo es el seguimiento, especialmente, de los temas críticos, y corresponde a esta instancia dirigir las prioridades al CEO, incluida la gestión de impactos. **GRI 2-13**

## Composición de la Dirección-Ejecutiva (31/12/2022)

**GRI 2-9**

### **Director-Presidente**

Fernando Mano da Silva

### **Director vicepresidente de Finanzas**

Nilton Leonardo Fernandes e Oliveira

### **Director vicepresidente de Servicios Legales y Asesor General**

Carlos Gustavo Nogari Andrioli

### **Director vicepresidente de Comercial y Nuevos Negocios**

Carlos Guerra

### **Director vicepresidente de Operaciones**

Flavio Martins Ribeiro

### **Director vicepresidente de Ingeniería y Construcción**

Alberto dos Santos Lopes

### **Director vicepresidente de Personas y Gestión, Comunicación y Servicios Corporativos**

Glauco Silva



Complejo Eólico Alto Sertão

Las directrices estratégicas se definen en función de la jurisdicción local y el entorno regulatorio brasileño, alineadas con las mejores prácticas de gobernanza y *compliance*. El más alto órgano de gobernanza de Elera es responsable de delegar responsabilidades sobre temas ESG relacionadas con los negocios de la compañía, lo que incluye análisis y aprobación del Informe ESG y los temas materiales de la organización.

**GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 2-14**

## Comité ESG

El ejecutivo responsable de las áreas de ESG, Medio Ambiente, Responsabilidad Social y *Compliance* es el vicepresidente (VP) sénior de Servicios Legales y Asesor General.

**GRI 2-10 | GRI 2-11** También le corresponde la coordinación del Comité ESG de Elera —formado por los miembros de la Dirección Ejecutiva— que se encarga de definir la agenda de los trabajos, presidir las reuniones y responder institucionalmente por sus actividades, tanto interna como externamente a Brookfield.

### **GRI 2-13**

Una de las atribuciones es la aprobación y actualización de la misión, de la estrategia, de las políticas y los objetivos relacionados con el desarrollo sustentable, considerando las perspectivas de impactos del negocio. **GRI 2-12**

Los temas ESG se destinan trimestralmente para su análisis y discusión del Comité. Además de las atribuciones mencionadas, este es un foro para la ampliación del conocimiento colectivo sobre el desarrollo sustentable. Se discuten diferentes temas de la agenda ESG, mediante el análisis de estudios y publicaciones, buscando multiplicar la información y el compromiso.

**GRI 2-13 | GRI 2-17**

## Comité de *Compliance*

Responsable de la aplicación de las directrices y los compromisos relacionados con la ética, la integridad y *compliance*. Con encuentros bimestrales, se orienta por sus propios estatutos y tiene como objetivo principal promover la difusión, el respeto, el cumplimiento y la mejora del Código de Conducta y Ética Corporativa, además de actuar como la máxima instancia del Programa de Integridad de la Compañía.

**GRI 205 3-3**

## Composición del Comité de *Compliance*

**GRI 2-9**

### **Director-Presidente**

Fernando Mano da Silva

### **Director vicepresidente de Finanzas**

Nilton Leonardo Fernandes e Oliveira

### **Director vicepresidente de Servicios Legales y Asesor General**

Carlos Gustavo Nogari Andrioli

## Políticas de remuneración

El programa de remuneración total para la alta dirección de Elera está alineado con las mejores prácticas del mercado, y se actualiza anualmente a través de estudios realizados por consultoría externa. Tiene como premisa la retención de talentos para la formación de un liderazgo comprometido con el desempeño a largo plazo de la compañía.

La política tiene una remuneración fija y variable, esta última determinada con base en cuatro pilares: financiero, seguridad, metas del área y desempeño individual.

Los valores se definen en conjunto con el CEO y el accionista. Además, los ejecutivos cuentan con un paquete de beneficios y un programa de incentivos, que está relacionado

con la estrategia a largo plazo de la empresa. **GRI 2-19 | GRI 2-20**

Para sus colaboradores, la política de remuneración de Elera se desarrolla basándonos en estudios salariales realizados anualmente a través de consultoría externa especializada y garantiza a sus empleados una remuneración actualizada y adecuada a las prácticas del mercado. **GRI 2-20**

## Impactos y preocupaciones cruciales

En Elera, la alta gestión, en su papel de más alto órgano de gobernanza, realiza la supervisión de los procesos para identificar los impactos de los negocios en la economía, el medioambiente y la sociedad. **GRI 2-12**

Las preocupaciones cruciales relacionadas con estos temas se comunican al más alto órgano de gobernanza a través de las reuniones del Comité ESG. Uno de los mecanismos existentes es la Línea de Atención a las Comunidades (LAC), un canal directo de

comunicación con las comunidades aledañas a nuestros activos. Además de este canal, mantenemos diferentes medios para identificar los riesgos para la conducta empresarial de la organización en sus operaciones y en sus relaciones de negocios. **GRI 2-16**



Sede de Elera Renováveis en Rio de Janeiro, RJ

# Gestión de riesgos

GRI 2-6 3-3 | GRI 2-26 3-3

En Elera, la gestión de riesgos está separada en diferentes áreas de la empresa, en función de las atribuciones de las vicepresidencias, con el fin de dirigir con mayor seguridad los debidos riesgos del negocio.

De esta manera, corresponde al área de Riesgos de Mercado la responsabilidad de crear transparencia a través de la captura, análisis, medición e informe, con evalua-

ción de la exposición de todos los activos a riesgos contractuales. Esto comprende la implementación de sistemas e informes que aseguren la gestión, así como la comunicación a todas las partes interesadas, tanto internas o como externas.

Uno de los objetivos de este trabajo es garantizar que los resultados alcanzados estén alineados con los riesgos asumidos,

limitando las pérdidas potenciales a un determinado valor, dentro de las provisiones establecidas por un comité específico, de acuerdo con la Gobernanza de Gestión de Riesgos aprobada.

Cada año, Elera se somete a una auditoría interna realizada por Brookfield Brasil, en la que se evalúan varios niveles de desempeño, como aspectos socioambientales, de

gobernanza y *compliance*, ciberseguridad, salud y seguridad y económico-financieros. **GRI 2-18**

Las evaluaciones de la auditoría generan informes con planes de acción y recomendaciones de mejoras para los procesos auditados. Los resultados son monitoreados por el más alto órgano de gobernanza para garantizar que las recomendaciones indicadas se pongan en práctica. **GRI 2-12**



## Proceso de gestión de riesgos

A su vez, Elera sigue el proceso de gestión de riesgos de Brookfield Renewable Partners, que proporciona una estructura para identificar, evaluar, gestionar y monitorear riesgos. Esto se extiende a los riesgos climáticos y de transición. Monitoreamos y evaluamos los riesgos asociados con la regulación y las políticas relacionadas con el clima en Brasil, proporcionando la información al proceso integrado de evaluación de riesgos de Brookfield Renewable Partners (más detalles en la sección Riesgos Climáticos).

**GRI 206 3-3**

## Riesgos regulatorios

El riesgo legal está asociado a un posible cambio en el entorno jurídico que puede tener un impacto económico negativo en la compañía, como el establecimiento regulatorio de un nuevo techo de precios en los mercados de electricidad. Para proteger sus intereses y ajustar sus procesos y actividades, de acuerdo con los nuevos reglamentos, Elera se mantiene actualizada en este ámbito, en evolución, participando en el proceso de las partes interesadas.

Además de la estructura para la gestión de riesgo ya mencionada, en este tema específico, priorizamos el monitoreo de los avances en la investigación del cambio climático, con el objetivo de

garantizar que estamos considerando los descubrimientos relevantes para nuestro negocio y aplicándolos adecuadamente. La atención se centra en buscar garantías de que las operaciones sean resilientes y estén preparadas para mantenerse al día con los cambios futuros. **GRI 305 3-3**

En 2021, Brookfield Renewable Partners publicó su primer Informe del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD), que contempló la divulgación de la evaluación de los riesgos físicos y de transición, incluida la evaluación de Elera Renováveis.

Complejo Eólico Alto Sertão



## Seguridad de la información

Reconocemos la relevancia de garantizar la privacidad de los datos personales de los usuarios de nuestras plataformas, clientes, colaboradores, socios, proveedores y todos los demás titulares de datos personales que tengan vínculo con Elera Renováveis. Para ello, promovemos un tratamiento de datos de manera transparente y segura, observando la Ley General de Protección de Datos Personales (LGPD), n.º 13.709/2018, así como las demás leyes aplicables sobre el tema. Tenemos una Política de Privacidad y una Política del Programa de Privacidad publicadas.

**GRI 2-6 3-3 | GRI 2-26 3-3 | GRI 418 3-3**

Con el fin de evitar cualquier riesgo que pueda exponer a la organización a impactos negativos relacionados con la privacidad del cliente, contamos con un equipo multidisciplinario que administra todos los procesos relacionados con nuestro programa de privacidad, incluida la actualización continua de nuestro inventario de datos, mediante un *software*.

**GRI 418 3-3**

Elera cuenta con un *Data Protection Officer* (DPO), que actúa junto con una oficina de privacidad. La administración de los temas, incluidos los objetivos, se llevan al Comité ESG, responsable de aprobar los cambios, las mejoras y la marcha del programa de privacidad. Los informes con indicadores de desempeño se reportan semanalmente al VP del área legal. También contamos con procesos de auditoría para evaluar y promover mejoras de nuestro programa, garantizando, por norma, las mejores prácticas y el cumplimiento de la LGPD. **GRI 418 3-3**

El uso no autorizado o la divulgación de información confidencial por parte de cualquier colaborador de la empresa y la eventual violación de nuestras políticas puede resultar en medidas disciplinarias o incluso la rescisión del contrato de trabajo. **GRI 418 3-3**

Para gestionar el tema y los impactos relacionados, aplicamos capacitaciones continuas y realizamos acciones de concientización. Nuestros colaboradores participan, de manera obligatoria, en

el Programa de Capacitación en Seguridad Cibernética, que orienta las conductas esperadas en el uso de los sistemas de tecnología de la compañía, que incluye la prevención de fraudes y estafas, las buenas prácticas en línea y la mitigación de riesgos en el entorno virtual. **GRI 418 3-3**

Además, brindamos orientación en nuestros canales de comunicación para advertir sobre los riesgos como *phishing*, gestión adecuada de contraseñas, seguridad en redes sociales, *malware*, navegación web segura y segundo factor de autenticación. **GRI 418 3-3**

Para los demás titulares de datos involucrados en las soluciones ofrecidas por la empresa, incluidos clientes, socios, proveedores, antiguos colaboradores y otros *stakeholders*, desarrollamos una política informativa sobre el tratamiento de datos personales y todo su ciclo de vida —recopilación, retención, procesamiento, intercambio y eliminación— cuando acceden y utilizan el sitio institucional de la compañía o cualesquier otros medios, de acuerdo con las leyes de privacidad y protección de datos vigentes. **GRI 2-6 3-3 | GRI 2-26 3-3 | GRI 418 3-3**

## Canal de comunicación

Ponemos a disposición un canal de comunicación en el sitio Elera Renováveis, en el que se puede solicitar información sobre el tratamiento de datos personales por parte de la empresa, así como divulgamos el correo electrónico: [dpo@elera.com](mailto:dpo@elera.com). **GRI 2-26 3-3 | GRI 418 3-3**

## En 2022

no hubo registros de quejas relacionadas con la seguridad de la información y la privacidad de datos. **GRI 418-1**

## Efectividad en el inventario y seguimiento

Nuestro programa de privacidad cuenta con el *software OneTrust*, que permite el registro y la extracción de informes de todo el progreso de las partes involucradas con la privacidad y la LGPD, como inventario de datos, incidentes de seguridad y privacidad, solicitudes de titulares de datos y consentimiento de *cookies* del sitio comercial de Elera. **GRI 418 3-3**

## Aprendizajes y mejoras integrados

- Nuevas políticas para retención de datos personales.
- Actualización del procedimiento de incidentes de privacidad.
- Procedimiento para la creación de nuevos proyectos y seguimiento de las áreas en actividades de tratamiento de datos para garantizar y mantener el cumplimiento de los derechos de privacidad de los titulares.



Complejo Solar Janaúba

## Riesgo de mercado

La transición a una economía baja en carbono es una oportunidad que requiere capital significativo y profundo conocimiento operativo, pero Elera está preparada.

Además de los riesgos tradicionales, la competencia en el mercado de la energía renovable incluye la búsqueda de las concesionarias de limitar su exposición a la potencial volatilidad del costo del combustible mediante la búsqueda de tecnologías renovables que ofrezcan condiciones de precios estables, particularmente hidroeléctrica, eólica y solar.

Entendemos que la transición a una economía baja en carbono es una oportunidad comercial sin precedentes que requerirá capital significativo y profundo conocimiento operativo. En este sentido, la amplia experiencia en negocios de energía limpia, junto con una cartera de escala global, capacidades operativas y de desarrollo profundas, así como relaciones preestablecidas con las partes interesadas, es un factor relevante en el proceso de mitigación de estos riesgos.

## Tecnología y cadena de suministros

El riesgo de tecnología crea un potencial aumento de costos en la adopción e implementación de nuevas prácticas y procesos como alternativa a las limitaciones de la cadena de suministros. Tales limitaciones pueden obstaculizar o impedir la capacidad de obtener ciertas tecnologías para el desarrollo de nuevos proyectos. Esto puede ser causado por la competencia y por el aumento de la demanda del mercado de tecnología de energía limpia, debido al riesgo físico relacionado con el cambio climático y/o debido a eventos políticos globales, incluida la inestabilidad política, los cambios regulatorios y los conflictos internacionales.

Nuestra estrategia en la cadena de suministro se enfoca en el involucramiento directo con nuestros proveedores y en la colaboración de la industria. Mitigamos las restricciones, buscando los principales componentes, simultáneamente con la firma de contratos de compra de energía para proyectos, así como el fortalecimiento de nuestras relaciones de primer nivel a escala global. La diversificación por geografía y tecnología, respaldada por nuestra estrategia de adquisición global, ayuda a mitigar interrupciones geográficas puntuales. Como resultado de estas estrategias de mitigación, no se espera un potencial impacto financiero material para nuestros negocios. **GRI 2-6**

## Riesgos operacionales y de seguridad patrimonial

Considerando la diversificación de los sectores y regiones en las que actuamos, nuestros 92 activos cuentan con un conjunto de planes para cumplir con todas las legislaciones aplicables, dentro de estrictos estándares de gestión de riesgos. Actualmente, el área de operaciones evalúa el riesgo asociado a todos los activos a través de un sistema matricial que cumple con los impactos ambientales, los requisitos legales, los impactos en la imagen y reputación, salud y seguridad, así como los impactos operativos y financieros en el negocio. Además de considerar la probabilidad de ocurrencia, utilizamos métodos como la curva Weibull para definir valores estadísticos. Con esto, alcanzamos un alto nivel de madurez en la gestión de riesgos, lo que permite una mejor asignación de recursos.

Las 42 centrales hidroeléctricas siguen la Ley Nacional de Seguridad de Presas n.º

14.066/2020, la Resolución Normativa n.º 696/2015 y los procedimientos internos EP-03 —*Dam Safety Procedure*— y HS-SES-100 —*Dam Safety Standard*. Forman parte de esta gestión los Planes de Contingencia Regionales y los Planes de Acción de Emergencia (PAE). Desde 2020, hemos ampliado las simulaciones para la población de la zona de autosalvamento (ZAS), en cumplimiento de la Ley n.º 14.066/2020.

### GRI G4-DMA

La empresa cuenta con un Plan de Contingencia Corporativa, que abarca acciones para escenarios de emergencia de grandes proporciones y atiende a todos los emprendimientos de la compañía. Las medidas previstas siguen como premisa el cumplimiento de la legislación vigente y la adecuación al potencial de daño asociado a cada uno de nuestros activos. Las otras

tecnologías —solar, eólica y biomasa— están cubiertas por el Plan de Contingencia Corporativo y los Planes de Respuesta a Emergencias (PRE) de cada activo. Las excepciones son: Complejo Solar Janaúba, cuyo PRE está en desarrollo; Santa Cândida I y II, en la que seguimos el plan de emergencia de nuestra socia comercial suministradora de biomasa; y Vista Alegre I y II, cuya planta se encuentra hibernada por tiempo indeterminado. **GRI G4-DMA**

Complementan nuestro conjunto de normas y directrices sobre procedimientos adicionales:

- Respuesta de Emergencia de Seguridad Personal y Patrimonial (NPE-SPP.00-22)
- Inspección y Monitoreo Periódico de las Presas (PS 007)
- Respuesta de Emergencia — Centrales (PSO-01) y Oficinas (PSC-16)
- Prueba y Simulación del Sistema de Notificación Masiva de Emergencias (NPE-PAE.00-1) **GRI G4-DMA**

### Plan de Contingencia Corporativo

Define las acciones de responsabilidad gerencial, con el objetivo de minimizar daños ambientales, riesgos para las personas, pérdidas materiales y pérdidas para la compañía y terceros, incluida la caracterización de los criterios de niveles de seguridad, a partir de los cuales se desencadenan las acciones. Establece los criterios para la toma de decisión, así como los recursos necesarios para la atención de emergencias. El plan también incluye una sistemática de comunicación para cada público, de acuerdo con los escenarios identificados.

### Respuesta a emergencias: oficinas

La oficina de nuestra matriz en Río de Janeiro cuenta con planes sistematizados para colaboradores y visitantes en situaciones de emergencia. El objetivo principal es preservar la integridad de las vidas humanas, pero se extiende a la minimización de los daños ambientales y patrimoniales.

## Iniciativas de gestión de riesgos operacionales

### GRI G4-DMA

### Procedimiento de inspección y monitoreo periódico de las presas

Establece directrices y procedimientos a adoptar en todas las centrales (CH, PCH y CGH) que conforman las unidades operativas de Elera Renováveis, para la inspección periódica de presas y estructuras civiles asociadas.

### Procedimiento ambiental: seguridad de presas

Todas las autoridades responsables de las presas están obligadas a crear e implementar un Programa de Seguridad de Presas que aborde ciertos temas:

- Inventario de la presa
- Revisión periódica de seguridad de la presa
- Procedimientos locales de seguridad de la presa
- Planificación de proyectos y actividades
- Prontitud para situaciones de emergencia
- Capacitación y cualificación
- Planes de acción para seguridad de la presa
- Documentación e informe

### Norma de Seguridad de Presas

- Proteger la seguridad de sus empleados, contratados, subcontratados y otras partes interesadas
- Garantizar la seguridad de sus centrales hidroeléctricas
- Proteger el medioambiente, la infraestructura y la propiedad
- Gestionar los riesgos asociados con sus presas



## Ética e integridad

Nuestra conducta se basa en la preservación de un entorno positivo y el compromiso de realizar los negocios de manera ética y responsable, y nuestras operaciones se basan en el respeto y la protección de los derechos humanos. **GRI 2-23**


El Código de Conducta y Ética de la Compañía establece un conjunto de normas, conductas y directrices que los colaboradores deben seguir, independientemente de su nivel jerárquico, para cumplir con las leyes, regulaciones y políticas que rigen las actividades de Elera.

**GRI 2-23 | GRI 205 3-3**

La compañía también tiene una Política de Ambiente Positivo y un Código de Conducta de Proveedores, que discuten

sobre cómo la compañía realiza sus negocios y sobre las conductas esperadas por sus colaboradores, terceros, proveedores y socios de negocio en general. **GRI 2-23**

Estas normas de conducta se aplican a todo lo relacionado con Elera en el ámbito de sus actividades y relaciones de negocios, y también deben ser seguidas por todos los colaboradores, proveedores, clientes y socios. **GRI 2-23**

Acceder al Código de Conducta y Ética Corporativa de Elera Renováveis 

## Conducta empresarial

Como firmantes del Pacto Mundial de la ONU, desde 2022, asumimos compromisos públicos relacionados con la conducta empresarial ética y el desarrollo sustentable, reforzando la defensa de temas relacionados con los derechos humanos, trabajo digno, medioambiente y la lucha contra la corrupción. **GRI 2-23 | GRI 205 3-3**

La formalización de la divulgación de nuestros compromisos se realiza a través de capacitaciones sobre el Código de Conducta y Ética y la Política ABC para proveedores y socios de negocios. Las capacitaciones también involucran a los colaboradores. Además, el tema se aborda en otros canales y formatos de comunica-

ción, como e-mail, redes sociales de Elera, señales dirigidas, tanto en las oficinas como en la operación y en las obras, considerando los tipos de proveedores involucrados. **GRI 2-6 3-3 | GRI 2-23**

Además, los compromisos establecidos en el Código de Conducta y Ética relaciona-

dos con la integridad cuentan con un sistema automatizado para formalizar la aceptación de las condiciones y declaraciones de conflictos, entre otros compromisos de Elera. El sistema de gestión incluye una plataforma de capacitación para colaboradores y terceros, con herramientas que permiten la realización de diligencias.

**GRI 2-24 | GRI 2-6 3-3**

## Pacto Mundial

En marzo de 2022, Elera adhirió al Pacto Mundial, asumiendo el compromiso con los grandes temas relacionados con los aspectos de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción.

## Programa de Compliance

El más alto nivel de gobernanza supervisa los compromisos de política, expresados por el Código de Conducta y Ética Corporativa, y es responsable de su implementación. Las funciones recaen respectivamente en el CEO y en el vicepresidente sénior de Servicios Jurídicos y asesor general de Elera. **GRI 2-24 | GRI 205 3-3**

Cuando estos compromisos están relacionados con la ética, gobernanza e integridad, la

supervisión es del Comité de *Compliance*, que se basa en el Programa de *Compliance* para promover un ambiente de integridad en la compañía. El programa incluye las directrices, políticas, procedimientos, estructuras de gobernanza y gestión de riesgos corporativos. La alta administración lidera con el ejemplo de prácticas, acciones y posturas consistentes con la integridad y la ética empresarial. **GRI 2-24 | GRI 205 3-3**

GRI 205-2

### Colaboradores capacitados (excluyendo CEO y los VP)

Cargo	Brasil			Uruguay y Chile			TOTAL		
	Total por cargo	Capacitados	%	Total por cargo	Capacitados	%	Total por cargo	Capacitados	%
Alta dirección	7	6	86%	0			7	6	86%
Director	22	22	100%	1	1	100%	23	23	100%
Gerente	44	44	100%	1	1	100%	45	45	100%
Coordinador	48	48	100%	1	1	100%	49	49	100%
Supervisor	23	23	100%	3	2	67%	26	25	96%
Analistas, asistentes, técnicos	418	411	98%	5	2	40%	423	413	98%
Aprendiz	49	48	98%	0			49	48	98%
<b>TOTAL</b>	<b>611</b>	<b>602</b>	<b>99%</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>64%</b>	<b>622<sup>1</sup></b>	<b>609<sup>2</sup></b>	<b>98%</b>

1. Se consideraron todos los colaboradores que pasaron por Elera a lo largo del año 2022, incluidos aquellos que ya no formaban parte de la plantilla el 31/12/2022. / 2. Fueron excluidos del cálculo los profesionales que estaban ausentes por razones de licencia.

## Políticas y compromisos

En Brasil, Elera adopta los mismos altos estándares de conducta empresarial que Brookfield Renewable Partners aplica globalmente. En cada jurisdicción, sin embargo, sigue la legislación local. En 2022, Elera había formalizado 11 códigos y políticas para orientar sus relaciones comerciales e institucionales, así como otras regulaciones. **GRI 2-23**

## Lucha contra la corrupción

Actuamos con tolerancia cero para el soborno y la corrupción. Si la legislación local es más restrictiva que esta Política, se aplica el requisito local más estricto. Nuestra política refuerza los objetivos de reiterar los compromisos de Elera en la conducción de sus negocios con integridad y en pleno cumplimiento de la legislación brasileña, la Ley Anticorrupción, Ley n.º 12.846/2013. En 2023, Elera hará el mapeo de riesgos.

**GRI 205 3-3 | GRI 205-1**

## Compliance Day

realizado anualmente con la participación activa de toda la alta dirección en conferencias sobre ética e integridad. **GRI 2-17**

## El 100 % de las operaciones

evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción, que involucran los siguientes aspectos: **GRI 205 3-3 | GRI 205-1**

- Daños a la imagen/reputación
- Corrupción
- Fraude

## 622 colaboradores

incluyendo la alta dirección (CEO y los VP), fueron comunicados sobre las políticas y procedimientos de lucha contra la corrupción, que representa el 100 % de los colaboradores. De este total, 609 (98 %) recibieron capacitación. **GRI 205 3-3 | GRI 205-2**

## Canal de denuncias y mecanismos de quejas

De acuerdo con las mejores prácticas, Elera mantiene un Canal Confidencial administrado por un proveedor externo, que recibe quejas tanto del público interno como externo. El canal permite a cualquier persona, incluso de forma anónima, denunciar sospechas sobre las acciones de colaboradores, tercerizados o dirigentes de la compañía que violan el Código de Conducta y Ética Corporativa y las otras políticas de la empresa. A partir de ahí, los informes y las quejas son conducidos por la auditoría interna de Brookfield do Brasil y por el área *Compliance* de Elera.

### GRI 2-26 3-3

El Canal Confidencial integra el conjunto de directrices que tienen como objetivo apoyar los compromisos y las políticas de la empresa. Por ello es una premisa divulgar los datos para su acceso, de forma continua y amplia, en toda la compañía, a través de la comunicación, en documentos, capacitaciones o incluso a través de la señalización visual de áreas de gran circulación. **GRI 2-23 | GRI 2-26**

Se alienta activamente a todos los colaboradores y socios de negocios a informar sospecha de violación de los preceptos definidos en el Programa de *Compliance*.

Las sospechas pueden ser reportadas en la plataforma, que está disponible, en portugués y español, de forma gratuita, las 24 horas del día, los 7 días de la semana, o por teléfonos mediante llamadas gratuitas, en cada país donde actuamos. **GRI 2-26**

GRI 2-16 GRI 2-26

### Números del Canal Confidencial

Tipo de incidente	2020	2021	2022
Amenaza a la vida y/o integridad física	0	3	0
Comportamiento inapropiado, acoso moral o discriminación	11	5	4
Corrupción	0	0	0
Pago o recibo inapropiados	0	1	0
Favorecimiento a empleados/conflicto de intereses	1	0	0
Relación íntima, con subordinación directa	0	1	0
Salud y seguridad del trabajo	5	8	0
Violación de leyes laborales	18	0	1
Otros	3	1	1
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>19</b>	<b>6</b>

GRI 2-26

### Mecanismos de asesoramiento y presentación de preocupaciones

	2019 <sup>1</sup>	2020 <sup>1</sup>	2021 <sup>1</sup>	2022
Número de quejas identificadas	14	18	11	6
Número de quejas abordadas	14	18	11	4
Número de quejas resueltas	9	8	7	4
Número de quejas registradas antes del período que cubre el informe, resueltas durante el período	1	4	10	6

1. Números informados en el Informe ESG 2021.



Capacitación en el  
Complejo Solar Janaúba

## Conflicto de intereses

Los mejores intereses de la empresa deben anteponerse a cualquier otro cuando un colaborador o miembro de la alta dirección está en el ejercicio de sus actividades o funciones profesionales.

Para que sus intereses propios no hayan interferido en los juicios ni en la capacidad de acción, Elera mantiene normas basadas en la gestión para prevenir situaciones de conflicto. Ya sean potenciales o reales, tales demandas son analizadas por el Departamento de *Compliance*, y el resultado final se clasifica de acuerdo con una escala de riesgo. **GRI 2-15 | GRI 205 3-3**

El proceso de evaluación se basa en el llenado por parte del colaborador de la declaración anual de conflicto de intereses, que aborda situaciones familiares o de estrecha relación con agentes o exagentes públicos, además del vínculo previo del trabajador con organismos públicos (exempleadores). Además de la declaración, se realiza un seguimiento semanal de las

declaraciones y reporte bimestral al Comité de *Compliance*, con el objetivo de mitigar posibles riesgos y preservar los intereses de Elera, incluso en la adquisición de nuevos negocios. **GRI 2-15 | GRI 205 3-3**

La gestión también cuenta con herramientas y monitoreo periódico específico. Los resultados de este seguimiento se informan al Comité de *Compliance*, que es responsable de analizar y aprobar cada transacción, identificar conflictos y garantizar la exención en la toma de decisiones. En el caso específico de las partes relacionadas, la responsabilidad se dirige a Brookfield Asset Management (BAM), que dispone de un comité para evaluar y aprobar transacciones que involucren conflictos de esta naturaleza. **GRI 2-15 | GRI 205 3-3**

## Competencia desleal

En 2022, no hubo demandas por competencia desleal, prácticas de truste y monopolio en las que la organización haya sido identificada como participante. **GRI 206-1**

# Operaciones

Complejo Solar Janaúba



## Rendimiento operativo

El año 2022 estuvo marcado por excelentes resultados operativos, con el alcance de los mejores índices de generación y de disponibilidad operativa en la historia de Elera Renováveis. Optimizamos nuestras inversiones en un 50 %, excepto las obras del Complejo Solar Janaúba (Minas Gerais), el Complejo Solar Alex (Ceará), la Pequeña Central Hidroeléctrica (PCH) Foz do Estrela (Paraná) y la Presa Passo do Meio (Rio Grande do Sul). Logramos

ser más eficientes, alcanzando ahorros de costos de alrededor de R\$ 43 millones. Incluso en un escenario con déficit de viento e incidencia solar, nuestra producción de energía aumentó, en relación con el año anterior, el 10 % en activos hidroeléctricos, debido a la alta disponibilidad hídrica en el año, y el 31 % en el total relacionado con la fuente solar debido al inicio de la operación de la fase 1 del Complejo Solar Janaúba.

Los factores que más contribuyeron a este aumento fueron la dispersión geográfica de nuestros activos, que se encuentran en diferentes regiones del país, lo que equilibra la menor disponibilidad de recursos naturales en algunas localidades; la diversificación de la cartera, ya que la participación de las hidroeléctricas fue relevante en el período; y, sobre todo, la estrategia precisa de inversiones, que tienen como prioridades tanto aumentar

la capacidad instalada como ampliar la eficiencia de los activos ya en operación.

En relación con la expansión de la base de activos, se destacan el inicio de la operación comercial de la PCH Foz do Estrela, en mayo, y la entrada en operación, en junio, de la primera fase del Complejo Solar Janaúba, que será una de las más grandes plantas de esta fuente de energía en América Latina.

**El día 12 de febrero de 2023, la producción del Complejo Solar Janaúba suministró sola el 1,3 % de la carga de todo Brasil.**



Complejo Solar Janaúba

También en junio, empezaron las obras del Complejo Eólico Seridó, ubicado en el municipio de Parelhas, en Rio Grande do Norte. Además de ser el primer proyecto eólico íntegramente desarrollado por Elera —los otros parques de esta fuente fueron adquiridos ya en operación— el parque tiene un alto nivel de complejidad debido a las condiciones de topografía y geología del sitio de implantación.

Operamos 42 centrales hidroeléctricas, 21 parques eólicos, 25 parques solares y 4 centrales termoeléctricas

(CTE) de biomasa en el año. En junio, se vendieron las hidroeléctricas Santa Ana y Sacre. **GRI 2-6**

En relación con las centrales de biomasa, solo la CTE Santa Cândida II estaba activa y, por lo tanto, la generación de esta fuente se redujo en aproximadamente un 25 % en 2022. Las otras CTE se encuentran paralizadas debido a la reducción en el área sembrada de caña de azúcar y problemas con el suministro de biomasa (bagazo de caña de azúcar), debido a la sequía en 2021. **GRI 302 3-3**

## Más energía en 2022

### HIDROELÉCTRICA

El aumento del 10 %, se debió a la disponibilidad de recursos hídricos, la eficiencia operativa de los activos y la entrada en operación de la PCH Foz do Estrela.

### SOLAR

El aumento del 31 % en la generación solar se debió a la eficiencia operativa de los activos y la puesta en marcha de 14 parques solares en el Complejo Solar Janaúba.

#### GRI EU1

### Capacidad instalada<sup>1</sup> por fuente de energía primaria (MW)

Fuente de energía primaria	2022	2021	2020
Hidroeléctrica <sup>2</sup>	939	946	946
Solar <sup>3</sup>	1.120	399	20
Eólica	540	540	440
Biomasa	175	175	175
<b>Total</b>	<b>2.774</b>	<b>2.060</b>	<b>1.581</b>

1. Referida a los activos en operación. / 2. Las centrales hidroeléctricas Sacre II (Mato Grosso) y Santa Ana (Santa Catarina) se vendieron el 30/06/2022. Por esta razón, hubo reducción en la capacidad instalada de esta fuente en relación con los años anteriores. / 3. El incremento registrado en el año 2022 se refiere al inicio de operación de la fase 1 del Complejo en Janaúba (Minas Gerais).

### Producción neta de energía por fuente de energía primaria (GWh)

Fuente de energía primaria	2022	2021	2020
Hidroeléctrica	4.275	3.871	3.892
Solar	707	538	41
Eólica	1.692	2.088	1.720
Biomasa	118	157	190
<b>Total</b>	<b>6.792</b>	<b>6.654</b>	<b>5.843</b>

### Energía generada por fuente (%)

Fuente	2022	2021	2020
Hidroeléctrica	63	58	67
Solar	10	8	1
Eólica	25	31	29
Biomasa	2	2	3

### Energía vendida (GWh)

Mercado regulado	2022	2021	2020
Exterior	374	363	40
Distribuidoras	4.004	4.442	4.502
Subtotal	<b>4.378</b>	<b>4.805</b>	<b>4.542</b>
Mercado libre	2022	2021	2020
Exterior	240	256	0
Consumidor	2.184	2.298	1.854
Reventa	2.819	1.799	2.780
Subtotal	<b>5.243</b>	<b>4.353</b>	<b>4.634</b>
<b>Total</b>	<b>9.621</b>	<b>9.158</b>	<b>9.176</b>

### Energía comprada para reventa

	2022	2021	2020
<b>Total</b>	<b>1.839</b>	<b>2.891</b>	<b>2.491</b>

En 2022, cerca de 115.000 toneladas de CO<sub>2</sub>e fueron reducidas por los clientes de Elera.

# Resultados operativos de 2022

## Complejo Solar Janaúba

En 2022, entró en operación la primera fase del más grande emprendimiento de Elera en construcción. Con un total de capacidad instalada de 1,2 GW, el complejo ubicado en Janaúba (MG) es el más grande parque solar en construcción de América Latina y recibió una inversión de R\$ 3.900 millones. La energía generada por la suma de las fases 1 y 2 puede abastecer a una ciudad de 4 millones de habitantes.

Cuando se complete, el emprendimiento contará con 20 parques solares, y ocupará un área de 3.069 hectáreas. En la primera fase, el proyecto recibió 1,5 millones de módulos fotovoltaicos, que se sumarán a los 650.000 paneles de la segunda fase. **GRI 2-6**

**1,2 GW**  
de capacidad instalada

**R\$ 3.900 millones**  
en inversiones

**+ 2 millones de módulos fotovoltaicos**  
instalado en las Fases 1 y 2

**3.069 hectáreas**  
área

**Fase 1**  
operando

**Fase 2**  
previsión de entrega en mayo de 2023

**Inversiones en generación de empleos**  
Obras y operaciones del complejo  
Fase 1: 3.700  
Fase 2: 2.400

**Inversiones sociales y ambientales**  
Total de R\$ 10 millones  
Este valor incluye proyectos de recuperación de fauna y flora locales

**Generación de energía limpia**  
Potencial de abastecer aproximadamente a 4 millones de personas<sup>1</sup>  
Evitar la emisión<sup>2,3</sup> de, aproximadamente, 771.000 tCO<sub>2</sub>e por año

1. Consumo promedio residencial en Brasil = 165,1 kWh/mes (Fuente: Anuario Estadístico de Energía Eléctrica 2021 - (EPE) y promedio de habitantes por hogar = 2,9 (Fuente: IBGE, Pnad 2019). / 2. Considerando las dos fases del proyecto. / 3. Fuente del cálculo: Metodología ACM0002.



**247,5 MW**  
de capacidad instalada

**R\$ 1.800 millones**  
en inversiones

**55 aerogeneradores**  
en 10 parques  
estructura

**754,3 hectáreas**  
área

## Complejo Eólico Seridó

previsión de la entrega 2024

### Inversiones en generación de empleos

Obras y operaciones del complejo 10.000 directos e indirectos

### Inversiones sociales y ambientales

Total de R\$ 6 millones  
Arrendadores reciben el 1,5 % de los ingresos del parque (aumento de ingresos en la región)

### Generación de energía limpia

Potencial de abastecer aproximadamente 1,8 millones de personas<sup>1</sup>  
Evitar la emisión<sup>2</sup> de, aproximadamente, 404.000 tCO<sub>2</sub>e por año

1. Consumo promedio residencial en Brasil = 165,1 kWh/mes (Fuente: Anuario Estadístico de Energía Eléctrica 2021 - (EPE) y promedio de habitantes por hogar = 2,9 (Fuente: IBGE, Pnad 2019).

2. Fuente del cálculo: Metodología ACM0002.

## Complejo Eólico Seridó

Las obras del Complejo Eólico Seridó, ubicado en Parelhas (RN), se iniciaron en 2022. El parque eólico, con 55 aerogeneradores y capacidad de 247,5 MW, va a abastecer energía renovable a unos 2 millones de personas. La conclusión está prevista para 2024.

Con inversiones de R\$ 1.800 millones, este fue el primer proyecto de Elera en tener capacitación de mano de obra local antes del inicio de la construcción del proyecto, que prioriza la contratación de colaboradores de la región.

En 2022, realizamos un Diagnóstico Socioeconómico en los cuatro municipios interceptados por el Complejo Eólico Seridó —Parelhas (RN), Santana do Seridó (RN), São José do Sabugi (PB) y Santa Luzia (PB)— con el objetivo de recopilar datos sobre la realidad social de la región y conocer las expectativas de la población con respecto al complejo. **GRI 2-6**

## PCH Foz do Estrela

La central Foz do Estrela comenzó a operar en abril de 2022. El emprendimiento de generación de energía eléctrica está ubicado en el lecho del río Iratim, en Coronel Domingos Soares (PR). Con inversiones de alrededor de R\$ 300 millones, la PCH tiene una capacidad instalada de 29,5 MW y dos unidades generadoras, energía suficiente para abastecer cerca de 82.000 residencias, así como un embalse con 1,81 km<sup>2</sup> de área de ocupación. Fueron invertidos más de R\$ 300 millones en el emprendimiento, además de la aplicación de aproximadamente R\$ 15 millones en proyectos con la comunidad, a través de diversas iniciativas y programas socioambientales de apoyo en colaboración con SENAI, SEBRAE, SESI y APROCEL.

**GRI 2-6**

**29,5 MW**

de capacidad instalada

**R\$ 300 millones**

en inversiones

### Creación de empleos

400 empleos directos  
e indirectos generados durante  
la obra del complejo<sup>1</sup>

### Inversiones sociales y ambientales

+ R\$ 700.000

### Generación de energía limpia

Abastecer a 235.000 personas<sup>2</sup>  
(potencial)

1. Considerando datos de la EPC contratada.  
2. Consumo promedio residencial en Brasil = 165,1 kWh/mes (Fuente: Anuario Estadístico de Energía Eléctrica 2021 - (EPE) y promedio de habitantes por hogar = 2,9 (Fuente: IBGE, Pnad 2019).



Central Hidroeléctrica Foz do Estrela

## Confiabilidad y disponibilidad

Disponibilidad y confiabilidad fueron las palabras que guiaron a Elera en 2022. Se superaron todas las metas de disponibilidad, es decir, el tiempo en el que las unidades generadoras están aptas a producir energía. Esto significa que estamos contribuyendo a hacer que la matriz energética nacional sea más limpia, pero también que nuestros activos sean más resilientes a los desafíos climáticos. Un ejemplo de ello es la realización de estudios orientados a optimizar el desempeño de Alex y Janaúba, cuyo incremento proyectado es equivalente a la producción de una PCH.

### GRI G4-DMA

Además de la alta calificación de los equipos técnicos de generación y mantenimiento, las inversiones previstas, del orden de R\$ 27 millones en tres años, fueron decisivas para los resultados positivos registrados,

en especial, las contribuciones en innovación tecnológica. Registramos las más bajas tasas de fallas y reducimos el tiempo de inactividad para mantenimiento correctivo con el monitoreo constante, a través de equipos y sensores con medición en tiempo real.

Un avance relevante fue la inauguración, en noviembre, del Centro de Operación Integrado, con el objetivo de unificar tres frentes de actuación: monitoreo de activos, control de seguridad y operación y gestión de sistemas. La centralización tiene como objetivo desarrollar estrategias para mejorar la eficiencia de los activos y facilitar la comunicación de la empresa con los agentes del sector, como el Operador Nacional del Sistema (ONS), además de ayudar a las defensas civiles y autoridades a anticipar las crisis climáticas.

### GRI G4-DMA

Estamos contribuyendo a hacer la matriz energética nacional más limpia, pero también a que nuestros activos sean más resilientes a los desafíos climáticos.



Elera es premiada en un evento sobre mejores prácticas de gestión de activos

Los proyectos innovadores de Gestión Estratégica y actividades de Ciclo de Vida, presentados en el Encuentro de Gestión de Activos para Empresas del Sector Eléctrico (EGAESE), fueron premiados por su impacto en los resultados e importancia para los aspectos regulatorios del sector eléctrico.

## Centro de Operaciones Integrado (COI)

Compuesto por tres centros en el mismo espacio físico, el nuevo centro tiene como principal objetivo aumentar la confiabilidad de nuestras operaciones y proporcionar mayor eficiencia operativa para maximizar la generación de energía. Las tecnologías utilizadas permiten la reducción del mantenimiento correctivo, la sustitución del mantenimiento preventivo por predictivo, monitoreo de activos y mejor administración de nuestros riesgos.



### Composición del COI

#### CENTRO DE OPERACIÓN Y GESTIÓN DE SISTEMA (COGS)

Dirigido a la gestión del rendimiento, además de supervisar y controlar remotamente nuestras centrales, tiene como objetivo garantizar que los activos estén siempre en sus mejores niveles de rendimiento y con los más altos estándares de calidad del mercado.

#### CENTRO DE MONITOREO DE ACTIVOS (CMA)

Realiza el monitoreo de nuestros activos críticos, las 24 horas del día, los 365 días del año. Se utilizan sensores, cámaras térmicas, cámaras de ultravioleta, satélites, radares, inteligencia artificial (IA) y aprendizaje de máquina (*machine learning*), todos coordinados por un equipo de ingeniería especializado en industria 4.0 e innovación.

#### CENTRO COOPERATIVO DE SEGURIDAD (CSS)

Responsable de garantizar la seguridad física de los activos físicos y de nuestros colaboradores las 24 horas del día, los 7 días de la semana, lo que incluye el monitoreo del entorno externo alrededor de nuestros emprendimientos, como en situaciones de eventos con una gran concentración de personas (como manifestaciones) o en robos, así como el monitoreo de los empleados en viajes y desplazamientos vía GPS, ya que algunos activos se encuentran en regiones más aisladas.

# Investigación y Desarrollo

R\$ 4,5 millones invertidos en investigación en 2022

Elera fomenta el desarrollo de proyectos e investigaciones relacionados con el suministro de energía eléctrica confiable y la promoción del desarrollo sustentable. Los temas en los que los proyectos se desarrollaron, cooperativamente o no, son de gran importancia para el sector eléctrico brasileño, ya que integran la generación de nuevo conocimiento tecnológico, lo que beneficia a los consumidores directos e indirectos y genera beneficios para las empresas, la sociedad y el medioambiente. **GRI G4-DMA**

Los proyectos desarrollados de acuerdo con el Manual de Programas de Investigación y Desarrollo Tecnológico para el Sector de Energía Eléctrica de la ANEEL están relacionados con fuentes alternativas de generación eléctrica, gestión de cuencas y embalses, medioambiente y planificación de sistemas de energía. También hay proyectos que implican beneficios sociales, como el empleo, la capacitación y el crecimiento del potencial de la innovación tecnológica nacional. **GRI G4-DMA**

**GRI G4-DMA**

## Total de inversión en investigación y desarrollo

	2022		2021		2020	
	R\$ mil	%	R\$ mil	%	R\$ mil	%
Fuentes alternativas de generación de energía eléctrica	271	6%	484	21%	372	17%
Gestión de cuencas y embalses	2.389	53%	525	23%	842	38%
Medioambiente	1.209	27%	642	28%	222	10%
Planificación de sistemas de energía eléctrica	219	5%	544	24%	420	19%
Otros	443	10%	0	4%	341	16%
<b>Total</b>	<b>4.531</b>		<b>2.195</b>		<b>2.197</b>	

### Generación termosolar

Desarrollo de una planta piloto en Bahía, conectada al proceso operativo de una empresa agropecuaria.

### V2G Recarga Rápida

El principal objetivo de la iniciativa es desarrollar un sistema nacional de recarga rápida de bicicletas y vehículos eléctricos para la aplicación de la Vehicle to Grid (V2G).

### Metanálisis de la biota

Los análisis tienen como objetivo comprender los movimientos de los peces en la región que abarca la cuenca del río Verde, en Bahía.

### Cianourea

Gestión de biomasa de macrófitas en embalses, con el objetivo de mejorar la calidad del agua y aprovechamiento para la producción de biogás y de urea para su aplicación en la recomposición florística.

### Recuperación de hormigón

Investigación sobre nuevas sustancias para su empleo en áreas dañadas por la acción del tiempo/infiltración, aumentando el nivel de seguridad de nuestras presas y estructuras de hormigón.

### Microinversor

Aumento del rendimiento y la calidad de la energía generada en plantas solares y eólicas.

### Centrales reversibles

Desarrollo de metodología para la selección de lugares para la implementación de hidroeléctricas en términos de punto de conexión a la red eléctrica, capacidad y almacenamiento de energía.

### Medidor de caudal

Desarrollo de un sistema de medición de caudal de los ríos sin contacto con el agua, usando radar, visión computacional y fusión de datos.

## Promoción de la innovación sustentable

### Inspección de líneas con drones

Nuestras líneas de transmisión son inspeccionadas a través de drones con la tecnología más avanzada. Por medio de vuelos eficientes y rápidos, logramos identificar fallas y ejecutar reparaciones de manera eficiente sin daños al sistema. Además, debido al elevado grado de autonomía de nuestros equipos, reducimos el volumen de desplazamiento de nuestros técnicos, optimizando el tiempo de trabajo y reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero relacionados.

### Utilización de la IA para adquisición de datos termográficos

Nuestro sistema de monitoreo de transformadores cuenta con cámaras termográficas 24x7. A través de un sistema de inteligencia artificial, la imagen térmica se recolecta y se transforma en datos que son analizados por nuestro historial de datos, identificando fallas de forma predictiva y disminuyendo cualquier riesgo de daño tanto a nuestros equipos como al medioambiente.

### Utilización de realidad asistida para mantenimiento a distancia

En 2022, empezamos a usar una tableta ponible para realizar el mantenimiento remoto. Nuestros ingenieros no necesitan desplazarse hasta las centrales para hacer mantenimientos correctivos o preventivos. Así, garantizamos una atención rápida y de calidad, aumentando nuestra eficiencia operativa, reduciendo los desplazamientos con vehículos automotores y también nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.





# Medio ambiente



Complejo Eólico Alto Sertão

## Compromisos e inversiones

Elera Renováveis busca avanzar en las mejores prácticas ambientales, sociales y de gobernanza para promover un modelo de negocio acorde con los más altos estándares que tienen como objetivo la construcción de un futuro sustentable. Con este fin, sigue premisas de uso racional de los recursos naturales e invierte continuamente para mejorar la gestión ambiental de sus activos.

### Total de inversiones y gastos con protección ambiental (R\$ mil)

Inversiones relacionadas con la producción/operación de la empresa	2022	2021
Gestión de residuos	373	356
Educación ambiental	56	140
Servicios de medioambiente para atención a licencias, requisitos legales y voluntarios	8.890	8.191
Reposición y restauración forestal	2.458	2.950
Sanciones resultantes del incumplimiento de leyes y reglamentos ambientales	0	0
Adecuación de instalaciones	56	201
Mejora de la calidad ambiental/descontaminación	0	277
<b>Subtotal</b>	<b>11.833</b>	<b>12.115</b>
Inversiones en programas y/o proyectos externos		
Proyecto y Desarrollo (P+D)	1.209	53
<b>Total</b>	<b>13.042</b>	<b>12.168</b>

Para 2002, se unificaron en la rúbrica "Servicios de medioambiente" los valores asignados a auditorías ambientales, costos de prevención y gestión ambiental, servicios contratados y otros gastos. Y el monto invertido en acciones sociales/donaciones fue excluido del análisis. Por esta razón, el valor es diferente del publicado en el informe anterior.



# Energía

En las operaciones de Elera, además de la biomasa consumida en nuestras centrales termoeléctricas para la generación de energía renovable, el consumo de energía se concentra en el uso de combustibles usados en la flota vehicular. Sin embargo, el consumo de combustibles fósiles no es significativo, considerando la naturaleza de

nuestro negocio. Aun así, la empresa mantiene pautas para reducir el consumo, como fomentar el uso de etanol, así como iniciativas de automatización, el uso de drones e inteligencia artificial, lo que hace viable la atención remota de nuestros activos tanto para monitoreo como para mantenimiento. Estas medidas se intensificaron en 2022 (más detalles en la sección Operaciones).

GRI 302-1

## Consumo de energía dentro de la organización (en Gigajulios)

	2022	2021	2020
<b>Combustibles no renovables</b>			
Acetileno	0,3	1,1	4,5
Diésel	12.452,5	13.051,7	9.605,1
Gasolina	2.207,2	2.564,2	2.352,9
<b>Subtotal</b>	<b>14.660,0</b>	<b>15.617,0</b>	<b>11.962,4</b>
<b>Combustibles renovables</b>			
Etanol	312,9	164,2	148,5
Biomasa	4.211.736,4	5.070.373,8	6.586.821.821,8
<b>Subtotal</b>	<b>4.212.049,2</b>	<b>5.070.538,1</b>	<b>6.586.821.970,3</b>
<b>Combustibles renovables</b>			
Electricidad de terceros	38.407,8	35.675,4	30.887,4
<b>Total de energía consumida</b>	<b>4.265.117,0</b>	<b>5.119.100,9</b>	<b>6.586.862.314,3</b>

Considera el consumo en las operaciones de Elera en Chile, Uruguay y Brasil. Datos para 2020 y 2021 representados debido a ajustes en el análisis de datos, entre ellos, la inclusión del volumen de biomasa.

## Consumo en los activos en construcción – Janaúba y Seridó (en Gigajulios)

	2022
<b>Combustibles no renovables</b>	
Diésel	11.082,1
Gasolina	549,6
<b>Subtotal</b>	<b>11.631,6</b>
<b>Combustibles renovables</b>	
Etanol	62,9
<b>Consumo de electricidad</b>	
Electricidad adquirida a terceros	46.267,2
<b>Total de energía consumida en los activos en construcción</b>	<b>57.961,7</b>

GRI 302-3

## Intensidad energética (GJ consumidos/GWh producidos)

2022	2021	2020
628	770	1.135

Considera la relación entre la energía consumida en las operaciones (Chile, Uruguay y Brasil) y la producción neta de energía generada por los activos durante el año. Datos representados en relación con el informe anterior como consecuencia de ajustes en el reporte del indicador de consumo de energía (GRI 302-1).



CTE de Biomasa Santa Cândida



PCH Ivan Botelho

Para hacer la gestión más eficiente, el monitoreo de la calidad del agua y de los efluentes se realiza en todos los activos, con análisis realizados por el equipo en campo, directamente en los recursos hídricos, o son enviados al laboratorio.

**GRI 303-1**

## Gestión compartida

**GRI 303 3-3**

La gestión de los recursos hídricos de Elera se guía por el Plan Nacional de Recursos Hídricos, el Plan de Cuencas Hidrográficas y el marco de las Resoluciones del Consejo Nacional del Medio Ambiente (Conama) n.º 357/2005 y 430/2011, que contienen metas, políticas públicas y directrices para que sea mejorada la disponibilidad de agua en calidad y cantidad.

**GRI 303-1**

El riesgo de una gestión mal ejecutada es promover la creación de áreas de conflicto sobre el uso del agua debido a la reducción de la cantidad de agua de calidad disponible para atender a los diversos usos en una determinada área/región de interés.

El único activo ubicado en un área de estrés hídrico, de acuerdo con las áreas indicadas en la plataforma Aqueeduct (World Resources Institute

– WRI), es el Complejo Solar Alex, en Ceará, y ya se han implementado las medidas de mitigación, como se describe a continuación. **IF-EU-140a.3**

Como no hay identificación de un impacto negativo significativo de la operación de Elera relacionado con los recursos hídricos, el control de los impactos locales inherentes se hace mediante los Programas Ambientales previstos en las licencias. **GRI 303**

**3-3** Además, nuestra Política Corporativa de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSSE) aborda principios relacionados con la gestión hídrica con el objetivo de proteger, preservar y mejorar los ecosistemas donde actuamos, así como hacer un uso eficiente, sustentable y responsable de los recursos naturales que se nos confían, con mejora de la eficiencia en el uso de estos recursos a lo largo del tiempo. **GRI 303 3-3**

Siguiendo la Política Corporativa de HSSE, mantenemos información actualizada para la Defensa Civil con respecto a caudales en nuestras hidroeléctricas, a través de boletines informativos y grupos de mensajes instantáneos. Para la comunidad, ponemos a disposición la Línea de Atención a la Comunidad (LAC), así como perfiles en redes sociales y grupos de mensajes, que sirven tanto para información activa como para recibir preguntas y quejas. **GRI 303-1**

Además, 33 de nuestras centrales hidroeléctricas cuentan con un Plan Ambiental para la Conservación y Uso del Entorno del Embalse Artificial (Pacuera, por sus siglas en portugués), que establece las directrices para la conservación, recuperación, uso y ocupación del entorno del embalse, con el fin de mantener la calidad ambiental del cuerpo hídrico, así como su múltiple uso. Entre las medidas para una adecuada gestión incluyen la obtención de concesiones y el mantenimiento de programas de monitoreo de la calidad del agua y de los efluentes. **GRI 303-1**

Cada central tiene directrices individuales para compartir el agua, y esta regulación se define en Audiencias Públicas, con participación y sugerencias de la comunidad local en las definiciones. **GRI 303-1**

## Recursos hídricos

### GRI 303 3-3

Entre nuestros activos hídricos, tres son centrales hidroeléctricas (CE), 34 son pequeñas centrales hidroeléctricas (PCH) y cinco son centrales generadoras hidroeléctricas (CGH); por lo tanto, el agua es un recurso fundamental para Elera. El uso del agua en estos activos no se caracteriza como consumo, ya que, en la generación de energía, el volumen de agua captada en los embalses fluye aguas abajo, regresando al lecho del río. **GRI 303-1**

En 2022, el volumen de agua capturada en las centrales hidroeléctricas que se utilizó para la generación de energía (turbinas) fue de 36.040.770 megalitros. El agua también se usa en el proceso de generación de energía en los activos de biomasa, específicamente en las calderas. **GRI 303-3**

Es importante resaltar que no hay ninguna tecnología de generación hídrica en un área de estrés, y la empresa busca asegurar el abastecimiento de agua con la calidad

necesaria para cumplir con sus proyectos, siempre comprometida a minimizar los posibles impactos en la disponibilidad hídrica para los diferentes usos en su entorno. **GRI 303-1**

Aunque el Complejo Solar Alex, en Ceará, es el único emprendimiento identificado con vulnerabilidad, la viabilidad del proyecto se basó en un plan con el objetivo de controlar la demanda de agua bruta y potable en el Complejo.

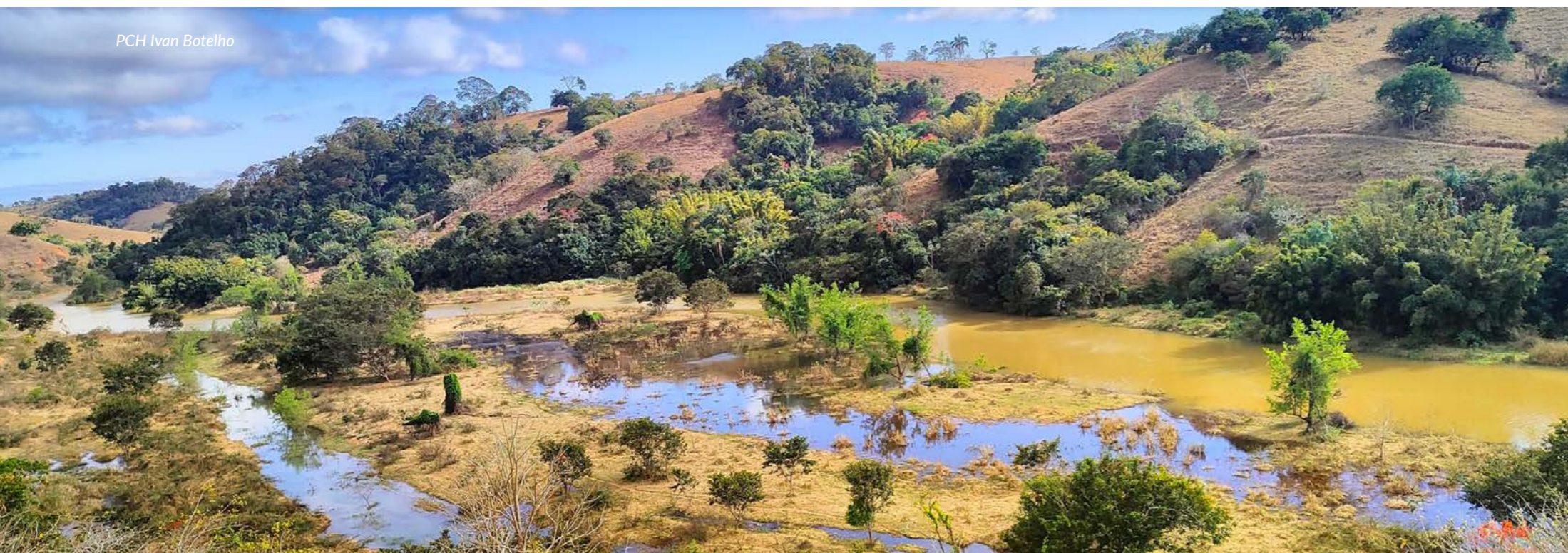
Además, en 2022, con el fin de aumentar la optimización y eficiencia en la operación, se realizó la adquisición de un equipo

automatizado para el lavado de paneles, reduciendo el consumo de agua en el Complejo Solar Alex. La solución tecnológica fue acompañada por un cambio en el método, alternando las limpiezas anuales para todos los paneles, por la realización bajo demanda, a partir de la identificación de los inversores con baja eficiencia debido a la suciedad. **GRI 303-1 | IF-EU-140a.3**

Para el consumo humano y en las instalaciones, se usan diferentes fuentes de abastecimiento, desde pozos hasta la adquisición en el comercio local (camión cisterna y botellón de agua mineral). **GRI 303-1**



PCH Ivan Botelho



## Descarte de efluentes

**GRI 303 3-3**

Elera solo dispone de efluentes identificados como domésticos y lleva a cabo su manejo a través de la recolección y análisis de muestras de agua por laboratorios debidamente autorizados, con periodicidad variable de acuerdo con los parámetros monitoreados. En los Estados donde no hay legislación específica sobre el tema, se adoptan las Resoluciones de Conama n.º 357/2005 y n.º 430/2011, así como las Normas Técnicas de la Compañía Ambiental del Estado de São Paulo (CETESB) L5.202 y L5.511. Los cuerpos hídricos, que reciben efluentes, son periódicamente monitoreados, así como los efluentes.

**GRI 303-2**

GRI 303-5 IF-EU-140a.1

### Consumo total de agua (megalitros)

Fuente	2022			2021			2020
	Sin estrés hídrico	Con estrés hídrico <sup>1</sup>	Total	Sin estrés hídrico	Con estrés hídrico <sup>1</sup>	Total	Sin estrés hídrico
Agua subterránea (pozo)	76,8	0,0	76,8	142,6	0,0	142,6	168,3
Agua de terceros <sup>2,3</sup>	435,7	0,2	435,9		0,6	0,6	
<b>Total</b>	<b>512,5</b>	<b>0,2</b>	<b>512,7</b>	<b>142,6</b>	<b>0,6</b>	<b>143,2</b>	<b>168,3</b>

Nota: Se refiere a la utilización de agua dulce en las operaciones de Elera, incluidas las actividades en general, como limpieza, jardinería y construcción. / 1. Para 2022, se considera el Complejo Solar Alex, que está ubicado en una región vulnerable al estrés hídrico, en Ceará. / 2. El agua de terceros incluye la red de abastecimiento local y la adquisición (camión cisterna y botellón de agua mineral). / 3. Como mejora en el proceso de gestión, en 2022 se empezó a considerar el consumo de las centrales de biomasa Santa Cândida I y II, administradas por socio de Elera. El volumen se refiere a una estimación de uso de Elera del 37,4 % en relación con el total consumido en estas localidades.

### Consumo total de agua en construcciones en 2022 (megalitros)

Fuente	Volumen
Agua subterránea	0,6
Agua de terceros	294,3
<b>Total</b>	<b>294,9</b>

Considera la utilización de agua en las construcciones de los Complejos Janaúba y Seridó.

# Residuos

## GRI 306 3-3

La gestión de residuos sólidos se realiza en todos los activos en construcción y operación de Elera, así como en sus oficinas. Además de la Política Corporativa de HSSE, el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de la empresa cuenta con un procedimiento de Gestión de Residuos Sólidos y todos los activos cuentan con un Plan de Gestión de Residuos Sólidos (PGRS). **GRI 306 3-3**

La consistencia de los procesos de monitoreo y control tiene como objetivo prevenir y mitigar los potenciales impactos negativos relacionados con la generación de residuos peligrosos asociada con la operación y mantenimiento de los activos. Incluso considerada de baja magnitud, la empresa gestiona los impactos de manera preventiva, evitando riesgos de fugas o derrames de aceite, y cuenta con planes de contingencia para actuar rápidamente ante cualquier tipo de daño al medioambiente y a las comunidades aledañas. **GRI 306-1**

Elera cuenta con herramientas de control y remediación en todas sus unidades operativas que permiten una rápida respuesta a eventos de derrames de aceite y químicos. Además de las cuencas de contención, la mayoría de las casas de máquinas de nuestras centrales hidroeléctricas cuentan con una caja separadora de agua y aceite (S.A.A.), que evita que posibles fugas lleguen al pozo de drenaje y se viertan directamente en los cauces de agua. Estas cajas S.A.A. son monitoreadas y sometidas a mantenimiento y limpieza periódicos. Ante fugas en el suelo, el material contaminado es recolectado en su totalidad y destinado como residuo peligroso para empresas debidamente autorizadas.

Todas las centrales de Elera están equipadas con kits de emergencia ambiental que contienen pala, azada, aserrín, mantas y cordones absorbentes. La composición puede variar según el lugar y la aplicación.

Los equipos de operaciones están capacitados para usar los equipos de contención y se someten a simulacros de emergencia. Además, para fugas mayores, la compañía firma contratos paraguas con empresas especializadas para actuar en situaciones de emergencia que exceden la capacidad del equipo de operaciones, dando así mayor robustez al proceso de mitigación de impactos en el medioambiente. Con el objetivo de evitar o minimizar que eventos de esta naturaleza vuelvan a ocurrir, Elera registra todas las incidencias en el sistema de gobernanza, riesgos y *compliance* (GRC) y ejecuta su investigación con el fin de identificar la causa raíz y la eficiencia de las barreras existentes, así como proponer e implementar acciones de mejora.

## Destino en números

### GRI 306-3

**343,7**  
**toneladas**

de residuos para  
reciclaje

**3,8**  
**toneladas**

de aceite para logística  
inversa o refinación

**80%**

de los residuos de  
operación registrada en  
la plataforma Vertown

En 2022, Elera identificó la necesidad de actualización del procedimiento de Gestión de Residuos Sólidos, y la acción fue incluida en la planificación para el año 2023.

En el año 2022, hubo 10 eventos relacionados con aceite, que tuvieron, como consecuencia, un derrame de 540,8 litros que tuvieron contacto con agua o suelo, de los cuales 300 litros se debieron a un accidente entre dos camiones en el puente que pasa sobre el embalse de la PCH Paraíso.

Otro evento asociado a la generación de residuos ocurrió durante las obras de recuperación de la presa de Passo do Meio, que generaron una gran cantidad de residuos de madera (50,29 toneladas), lo que impactó significativamente el volumen de residuos generados en este activo específico (considerando que, en los otros meses, se generaron solo 1,35 toneladas, en promedio). Anualmente, se define el cronograma de grandes mantenimientos preventivos y/o correctivos que involucra centrales de todas las fuentes. **GRI 306-1**

Elera implementa proyectos socioambientales en las comunidades aledañas a nuestros activos con medidas que contribuyen a la implementación de la Política Nacional de Residuos Sólidos (PNRS) y en la organización de grupos de recolección. **GRI 306-2**

## Medidas para evitar la generación de residuos

**GRI 306 3-3 | GRI 306-1 | GRI 306-2**

- Utilización del sistema de deshidratación móvil FAM10 para tratamiento y filtración de aceite en el mantenimiento de las centrales hidroeléctricas
- Utilización de aceite biodegradable en el limpiador de rejas del canal de aducción en las hidroeléctricas
- Descarte de residuos para su reciclaje
- Almacenamiento de residuos en general en un lugar adecuado con piso impermeable y cubierto con un tejado que cumple con la norma ABNT 12235
- Descarte de residuos peligrosos para empresas debidamente autorizadas
- Logística inversa de envases de herbicidas
- Logística inversa de aceite lubricante
- PGRS en las centrales
- Simulacros y capacitaciones para la gestión de los impactos de fugas de productos químicos

Dado que las centrales térmicas (CTE) Santa Cândida I y II forman parte de un complejo industrial de cogeneración asociado a la central de azúcar y alcohol, todas las estructuras de soporte son responsabilidad y gestión de la administración de la central de nuestro socio y su SGA, que incluye una bahía para almacenamiento temporal de residuos, Estaciones de Tratamiento de Agua (ETA) y Efluentes (ETE). **GRI 306-2**

## Frentes de acción

**GRI 306 3-3**

Elera realiza periódicamente reuniones de seguridad para los equipos de gestión de las centrales que abordan la administración de residuos. Además, se realizan conversaciones entre los analistas de medioambiente y la empresa responsable de la plataforma de administración para ajustes y facilitación de la gestión.

Los datos relacionados con la gestión de residuos se envían a los organismos de concesión de licencias a través del Sistema Nacional de Información sobre Gestión de Residuos Sólidos (SINIR) o del sistema estatal, cuando corresponde, (Declaraciones de Movimiento de Residuos – DMR y Manifiestos de Transporte de Residuos – MTR) y se informan mediante informes.

Los datos de descarte y generación de residuos de los emprendimientos ubicados en Brasil fueron extraídos de la plataforma de administración y los MTR correspondientes. Los datos de los activos en el exterior fueron obtenidos por el área de Operación y Mantenimiento y registrados en planillas de control. Los datos relativos a los residuos generados por las construcciones fueron extraídos de los MTR proporcionados por las áreas de Ingeniería y Construcción e Inteligencia Operacional.

GRI 306-3

**Total de residuos por composición (ton)**

Categoría	2022			2021	2020
	Operación	Construcción	Total	Total	Total
<b>Total de residuos generados</b>					
Reciclable <sup>1</sup>	122	2.295	2.417	21	51
No reciclable <sup>1</sup>	105	224	328	181	53
Clase I <sup>2</sup>	42	17	59	202	46
<b>Total</b>	<b>269</b>	<b>2.535</b>	<b>2.804</b>	<b>404</b>	<b>150</b>
<b>Total de residuos destinados a disposición final</b>					
Reciclable <sup>1</sup>	83	97	180	20	19
No reciclable <sup>1</sup>	105	154	259	171	41
Clase I <sup>2</sup>	38	11	49	174	47
<b>Total</b>	<b>226</b>	<b>262</b>	<b>488</b>	<b>365<sup>3</sup></b>	<b>107</b>

1. Reciclables y no reciclables: clase II –residuos no peligrosos– reciclables: papeles, plásticos, vidrios, metales, cartones, maderas, productos electrónicos, pilas y baterías reciclables y la mezcla de estos; y si no son reciclables: residuos biodegradables de cocinas y cantinas, materiales a base de cemento, residuos de limpieza de rejillas, residuos cerámicos, residuos orgánicos y urbanos no equiparados. / 2. Clase I – residuos peligrosos: aquellos que, debido a sus características de inflamabilidad, corrosividad, reactividad, toxicidad, patogenicidad, carcinogenicidad, teratogenicidad y mutagenicidad, presentan un significativo riesgo para la salud pública o la calidad ambiental, de acuerdo con la Política Nacional de Residuos Sólidos (PNRS), tales como aceite, lámparas fluorescentes, pilas y baterías clase I, materiales y embalajes contaminados, pinturas y barnices. / 3. Elera descarta sus residuos fuera de la organización. Una sola disposición dentro de la organización ocurrió en 2021, referente a 9 toneladas de residuos. / 4. La gestión de los residuos de la CTE de biomasa no se consideró en los cálculos, ya que la gestión no está bajo la responsabilidad de Elera Renovables, sino de su socio proveedor de biomasa. / 5. Para la generación de residuos de factor administrativo, la estimación se realizó considerando la generación *per cápita*. / 6. Para 2022, se empezaron a contabilizar algunos residuos con medición directa, así como residuos de activos en fase de construcción, que anteriormente no se contabilizaban, lo que justifica el aumento significativo en los volúmenes informados en comparación con los años anteriores.

GRI 306-5

**Residuos destinados a disposición final fuera de la organización (ton)**

Clasificación de residuos	Tipo de disposición	2022	2021	2020
No peligrosos	Incineración con recuperación de energía	0	14	0
	Incineración sin recuperación de energía	8	0	8
	Vertedero	366	80	43
	Otras operaciones de disposición	65	107	14
	Subtotal	439	201	65
Peligrosos	Incineración sin recuperación de energía	14	0	21
	Vertedero	18	144	11
	Otras operaciones de disposición	17	12	9
	Subtotal	49	156	41
<b>Total</b>		<b>488</b>	<b>356</b>	<b>106</b>

Para las comunidades aledañas a los activos, Elera realiza avisos socioambientales anualmente que buscan contribuir al desarrollo sustentable.

# Biodiversidad

## GRI 304 3-3

Integrar la biodiversidad y los servicios ecosistémicos asociados a la estrategia de negocio es un punto fundamental para la continuidad de las actividades desarrolladas por Elera. Un importante avance registrado en 2022 fue la aprobación de nuestra Política de Biodiversidad, que cuenta con principios, directrices, pilares y compromisos establecidos para la gestión del tema.

La Política pretende incorporar la conservación de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos como uno de los puntos importantes para la toma de decisiones en las diversas fases de los activos y en los proyectos futuros, practicar la jerarquía de mitigación de impactos en la gestión en todas sus fases y reconocer la importancia de fomentar la ejecución de iniciativas voluntarias que promuevan impactos positivos en la conservación de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos.

En 2022, había 37 centrales cerca o

dentro de áreas de protección ambiental, totalizando 223,4 km<sup>2</sup> de área operativa, de los cuales 180,30 km<sup>2</sup> integrando o abarcando áreas protegidas ubicadas en 10 estados. Este total corresponde a áreas propias y a centrales que operan en áreas arrendadas: Complejos solares Aratinga (en desarrollo) y Alex, en Ceará, y Complejos Eólicos Renascença y Seridó, en Rio Grande do Norte, y Alto Sertão, en Bahía. **GRI 304-1**

Estas áreas se caracterizan como ecosistemas terrestres y de agua dulce según la clasificación del Sistema Nacional de Unidades de Conservación de la Naturaleza, de los Sitios de la Alianza Brasileña para la Extinción Cero y de las Áreas Prioritarias para la Conservación, Utilización Sustentable y la Distribución de los Beneficios de la Biodiversidad. Para la clasificación de adyacencia al área de conservación, se consideró la distancia promedio de 5 km desde el margen de las áreas protegidas. **GRI 304-1**

## GRI 304 3-3

### Compromisos asumidos

- Sensibilizar y promover el conocimiento sobre la biodiversidad y los servicios ecosistémicos internamente, así como en las comunidades aledañas de los activos, integrando el tema a los Programas de Educación Ambiental
- Insertar los temas en la estrategia de negocios de la empresa y en el proceso de toma de decisiones, de forma integrada a su SGA
- Aplicar la jerarquía de mitigación de efectos negativos durante los ciclos de vida de los activos: prevenir, mitigar, recuperar y compensar
- Potenciar acciones positivas de conservación y recuperación en las regiones donde la empresa está implantada
- Fomentar y crear condiciones para la implementación y continuidad de las iniciativas de impacto positivo
- Implementar y mantener Planes de Gestión de la Biodiversidad (PGB) en todos los activos, dando prioridad a aquellos que se encuentran en áreas sensibles
- Contribuir al alcance de las metas mundiales y nacionales relacionadas con el tema y comunicar los resultados a todos los *stakeholders*



## Medidas de administración

Buscamos mitigar los impactos negativos mediante una serie de programas ambientales, entre los que se destacan: programas de rescate y monitoreo de fauna, ictiofauna y flora, siembra de plántulas de especies amenazadas, monitoreo de la calidad del agua de los embalses, PGRS, así como monitoreo de ruido y calidad del aire. **GRI 304 3-3**

Para mitigar los impactos derivados de derrames de aceite grandes, mantenemos una empresa especializada contratada para actuar en casos de emergencia. Además, nuestros equipos de operaciones participan en capacitaciones y simulacros para combatir emergencias ambientales de pequeñas proporciones, como pequeños incendios, derrames de aceite y derrames de productos químicos. **GRI 304 3-3**

Con el objetivo de reducir los impactos derivados de la supresión vegetal mediante la implementación de nuevos activos en el bioma de la Mata Atlántica, realizamos compensaciones forestales, según lo establecido en la Ley n.º 11.428/2006. Para los activos ubicados en otros biomas, cumplimos con la legislación pertinente y realizamos la siembra de plántulas.

Entre los indicadores de efectividad de las acciones, podemos mencionar la cantidad de áreas recuperadas (ha), la cantidad de plántulas plantadas, así como la cantidad de peces transpuestos y larvas liberadas en los reservorios de los PCH Verde 4 y Verde 4A. Hasta la fecha, no se han establecido metas formales para evaluar el progreso de estas acciones; sin embargo, estas son monitoreadas periódicamente por el equipo de la Dirección de Medio Ambiente. **GRI 304 3-3**



Colaboradora Maria Clara Ferraz – Evento Elera Conecta

## Actividades para la generación de impactos positivos en las áreas donde sus activos están presentes

### GRI 304 3-3

- Adquisición, recuperación y conservación de Áreas de Preservación Permanente (APP)
- Adquisición y conservación de Áreas de Compensación Forestal Permanente
- Liberación de larvas y transposición de peces (PCH Verde 4 y Verde 4A)
- Rescate de flora, fauna e ictiofauna
- Control de procesos erosivos, control de macrófitas, seguimiento de fauna e ictiofauna
- Monitoreo de la calidad del agua
- Gestión de residuos y efluentes
- Actividades de educación ambiental que buscan concientizar a las comunidades aledañas de los emprendimientos sobre la conservación de la biodiversidad, lo que se entiende como impacto positivo indirecto

## Impactos e iniciativas

Durante 2022, como resultado de la construcción del Complejo Solar Janaúba y del Complejo Eólico Seridó, hubo supresión vegetal en un área de 648,5 ha para la implementación de las centrales, de las cuales 564,5 ha se refieren a la implementación de Janaúba y 83,9 ha a Seridó, ambas con escasa vegetación en estas áreas. Entre los impactos negativos

reales y potenciales derivados de la construcción y de la operación de nuestros emprendimientos en relación con la biodiversidad, se encuentran las posibles alteraciones de hábitats, generación de ruido, efluentes y de GEI. Por lo tanto, actuamos en varios frentes para mitigar los impactos negativos y fortalecer nuestra gestión del tema. **GRI 304-2**

### Iniciativas 2022

#### GRI 304 3-3

- Realización de inventario y diagnóstico de las acciones y de los impactos en la biodiversidad para la empresa
- Elaboración del PGB, lanzado internamente en 2022, con metas e indicadores que se implementarán durante los próximos años
- Mantenimiento de la ejecución de proyectos como el Proyecto de Conservación de la Arpía, Programas de Educación Ambiental, Transposición de Especies Reófilas y Operación del Centro de Reproducción Inducida de Peces (PCH Verde 4 y 4A)
- Monitoreo de la biodiversidad mediante programas ambientales, la mayoría de las veces, obligatorios en nuestros activos en operación y construcción
- Estudio periódico de aspectos, impactos ambientales y barreras de control, seguridad y apoyo aplicables

## Hábitats protegidos o restaurados

Elera cuenta actualmente con 36 km<sup>2</sup> de áreas de protección ambiental y 0,5 km<sup>2</sup> de áreas restauradas, cuyas actividades de recuperación fueron realizadas por la propia empresa y finalizadas en 2022. Estos emprendimientos están distribuidos en diferentes regiones. **GRI 304-3**

Expertos internos y externos evaluaron el resultado de las actividades de recuperación. El informe concluyente fue enviado para su aprobación a los órganos ambientales. Los Planes de Recuperación de Áreas Degradadas (PRAD) se finalizan cuando el área se encuentra apta para continuar la regeneración natural sin necesidad de intervenciones humanas o cuando el cronograma establecido con el órgano ambiental llega a su fin. En el año 2022, nueve áreas tuvieron su proyecto finalizado. **GRI 304-3**

Las APP fueron consideradas como áreas de protección ambiental y los lugares donde se realizaron los PRAD y los Proyectos Técnicos de Reconstitución de la Flora (PTRF) fueron considerados como áreas restauradas. Las metodologías adoptadas para la restauración del hábitat fueron la siembra de plántulas y la lluvia de semillas. **GRI 304-3**

Como compensación ambiental resultante de la construcción de la PCH Foz do Estrela, en Paraná, en 2022, se firmó el Acuerdo de Compromiso con el Instituto de Agua y Tierra (IAT). La atención se llevó a cabo en el mismo año, a través de un área de 180,3 ha con suelo compuesto enteramente de vegetación nativa en etapa media y avanzada de sucesión secundaria, con características ecológicas similares a la vegetación que fue suprimida en el bioma de la Mata Atlántica. **GRI EU13**



Harpia harpyja – Rainiellen Carpañedo

## Identificación de especies

GRI 303 3-3 | 304-4

El estudio de las especies de fauna y flora encontradas en las áreas de operación se realizó cruzando los datos geográficos proporcionados por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN) y los polígonos de las áreas de los activos. A partir de la aprobación de la Política de Biodiversidad en 2022, Elera está evaluando qué iniciativas se realizarán para actuar

sobre este tema, basándose en el diagnóstico "Impacto Positivo en la Biodiversidad y los Servicios Ecosistémicos", que evalúa y categoriza los impactos de los programas relacionados con el tema biodiversidad.

Actualmente, la empresa patrocina un estudio sobre la arpía (*Harpia harpyja*), una de las más grandes águilas del planeta y

GRI 304-4

### Especies incluidas en la Lista Roja de la IUCN con hábitats en áreas afectadas por las operaciones de la organización

Nivel de riesgo de extinción	Cantidad de especies		
	2022		2021
	Fauna	Flora	
En peligro de extinción crítico	8	0	5
En peligro de extinción	9	1	11
Vulnerable	24	11	34
Casi en peligro	27	6	38
Poco preocupantes	706	79	1.288

Los datos se obtuvieron consultando el sitio de la IUCN a partir de la ubicación de las centrales.

que está clasificada como "vulnerable" a nivel mundial y "en peligro crítico" en el estado de Paraná, donde Elera posee la PSH Foz do Estrela. El estudio tiene como objetivo generar información ecológica de la especie, así como un compromiso social en favor de su conservación y, en consecuencia, de la biodiversidad regional a largo plazo. El proyecto está en su

segundo ciclo de ejecución, y entre los resultados obtenidos están 360 horas de trabajo de campo para la búsqueda activa de aves, abarcando 30 propiedades, cinco registros de especies de interés y dos registros de campo o informes confiables de la especie. El proyecto también prevé la ejecución de tres campañas de búsqueda activa durante el año 2023.

# Relaciones

*Colaboradora Erika Mota - Complejo Eólico Alto Sertão*



# Relación con los colaboradores

Proporcionar un ambiente de trabajo saludable y basado en el respeto a las diferencias, donde los colaboradores puedan desarrollar su potencial, es lo que hace que Elera cuente con un equipo cohesionado, comprometido y alineado con la estrategia de crecimiento de la empresa. Este año, a pesar de grandes desafíos, como modificaciones en la estructura, la construcción de nuevos equipos y la adición de dos nuevos proyectos a la cartera, logramos terminar el ciclo con resultados muy positivos.

Desde el principio de la construcción del Complejo Solar Janaúba (MG) y del Complejo Eólico Seridó (RN), así como la entrada en operación de la fase I de Janaúba, el número total de colaboradores en Brasil alcanzó los 565 en diciembre de 2022. En Uruguay y Chile, la empresa contaba con 7 y 5 colaboradores, respectivamente. En Elera, el 100 % de los empleados están cubiertos por un acuerdo colectivo.

**GRI 2-7 | GRI 2-30 | GRI 401 3-3 | GRI 403 3-3**

GRI 2-7

## Empleados permanentes, por género y región

Región	2022			2021			2020		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Nordeste	31	4	35	34	3	37	29	4	33
Centro-Oeste	66	3	69	77	8	85	83	7	90
Sudeste	284	142	426	231	126	357	242	108	350
Sur	34	1	35	43	5	48	40	4	44
<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>150</b>	<b>565</b>	<b>385</b>	<b>142</b>	<b>527</b>	<b>394</b>	<b>123</b>	<b>517</b>

1. El informe se refiere a los empleados en Brasil, incluidos CEO y vicepresidentes el 31/12 de cada año, que son empleados permanentes a jornada completa. También considera aprendices, que son empleados temporales con jornada parcial, todos ubicados en la región Sudeste, siendo: 1 hombre en 2022; 1 hombre y 2 mujeres en 2021; 2 hombres y 3 mujeres en 2020.

2. No hay empleados en la región Norte, al igual que no hay empleados sin garantía de carga horaria.

3. En el informe anterior, se consideró como "Empleados por tiempo determinado" a los trabajadores contratados por una empresa tercerizada para prestación de servicios. Para este año, el informe se revisó, y dichos trabajadores se contabilizan en GRI 2-8. Por esta razón, se están representando los datos de los años 2020 y 2021.



Colaboradora Ana Sousa – Complejo Eólico Alto Sertão

## Contratación y rotación

Las tasas de contratación y de rotación son los indicadores relevantes monitoreados para evaluar la gestión de talentos en la empresa. Casi la mitad de las contrataciones fue de empleados menores de 30 años, pero las

admisiones en los mayores de 50 años aumentaron del 5,1 % en 2021 al 9,1 % en 2022. La región Sudeste concentró el 34 % de las contrataciones. La rotación de la plantilla fue del 20,4 %. **GRI 401 3-3 | GRI 401-1**

Tasa de nuevas contrataciones en 2022

**24,3%** hombres **34,7%** mujeres

El total, en todas las unidades, fue de

**153 contrataciones**

GRI 401-1

### Nuevas contrataciones y rotación de empleados

	2022					2021					2020				
	Número total de empleados	Número de contrataciones	Tasa de nuevas contrataciones*	Número de despidos	Tasa de rotación	Número total de empleados	Número de contrataciones	Tasa de nuevas contrataciones*	Número de despidos	Tasa de rotación	Número total de empleados	Número de contrataciones	Tasa de nuevas contrataciones*	Número de despidos	Tasa de rotación
<b>POR GÉNERO</b>															
Hombres	415	101	24,3%	71	17,1%	385	56	14,5%	64	16,6%	394	45	11,4%	39	9,9%
Mujeres	150	52	34,7%	44	29,3%	142	34	23,9%	16	11,3%	123	10	8,1%	14	11,4%
<b>Total</b>	<b>565</b>	<b>153</b>	<b>27,1%</b>	<b>115</b>	<b>20,4%</b>	<b>527</b>	<b>90</b>	<b>17,1%</b>	<b>80</b>	<b>15,2%</b>	<b>517</b>	<b>55</b>	<b>10,6%</b>	<b>53</b>	<b>10,3%</b>
<b>POR RANGO DE EDAD</b>															
Hasta 30 años	91	45	49,5%	27	29,7%	83	31	37,3%	16	19,3%	86	18	20,9%	14	16,3%
30 a 50 años	441	105	23,8%	76	17,2%	405	57	14,1%	53	13,1%	390	35	9,0%	36	9,2%
A partir de 51 años	33	3	9,1%	12	36,4%	39	2	5,1%	11	28,2%	41	2	4,9%	3	7,3%
<b>POR REGIÓN</b>															
Nordeste	35	2	5,7%	2	5,7%	37	11	29,7%	7	18,9%	33	9	27,3%	5	15,2%
Centro-Oeste	69	2	2,9%	4	5,8%	85	4	4,7%	9	10,6%	90	2	2,2%	8	8,9%
Sudeste	426	145	34,0%	104	24,4%	357	70	19,6%	62	17,4%	350	37	10,6%	36	10,3%
Sur	35	4	11,4%	5	14,3%	48	5	10,4%	2	4,2%	44	7	15,9%	4	9,1%

\*Considera empleados permanentes y temporales el 31/12 de cada año. Cálculo de las tasas: división del número de contrataciones/despidos por el total de empleados en el período en cada categoría multiplicado por 100.

## Beneficios y bienestar

Elera incentiva y promueve acciones dirigidas al cuidado de la salud y al bienestar físico y mental entre sus colaboradores. A través del Programa Vivir Bien, proporciona asistencia psicológica, jurídica, nutricional y financiera a todos los empleados y dependientes. Este año, también se implementaron tres nuevas iniciativas más para fomentar un ambiente de

trabajo de calidad: Millas de Salud, Dra. Elera y Dentista Online.

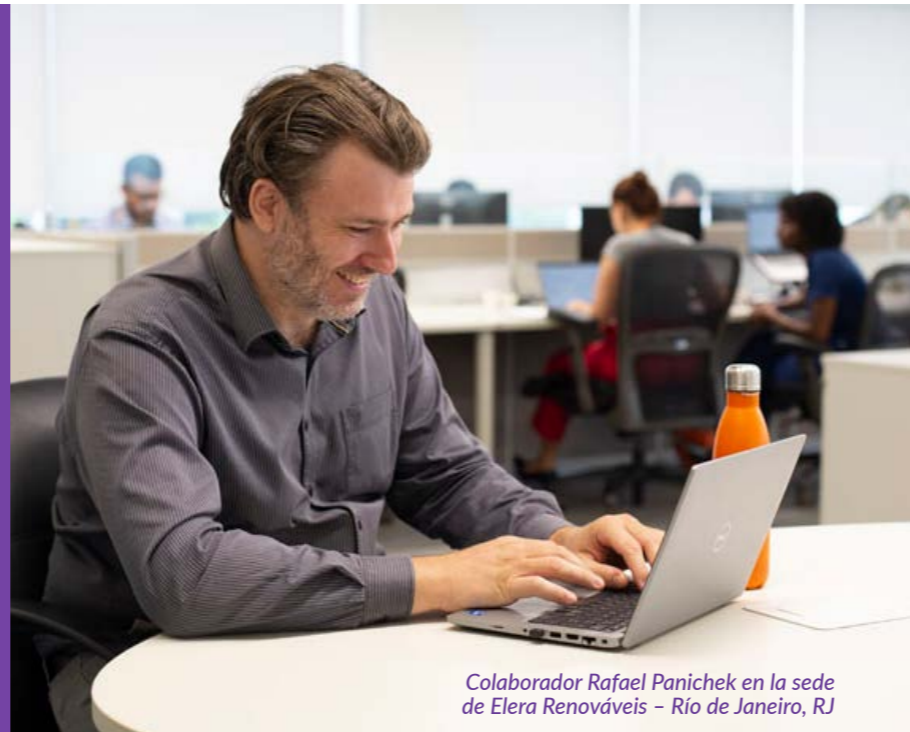
Elera también cuenta con el Programa Bienestar, que realizó campañas de concientización con expertos sobre Septiembre Amarillo, Octubre Rosa y Noviembre Azul. La compañía realiza una campaña de vacunación contra la gripe (influenza H1N1), con la aplicación

de la vacuna en la oficina de Río de Janeiro y el reembolso en las otras localidades. En la empresa, los salarios y los paquetes de beneficios son compatibles con el mercado, y toda la información relacionada con la salud de los empleados sigue estrictamente la LGPD y solo es tratada por los médicos responsables. **GRI 401 3-3 | GRI 401-2 | GRI 403 3-3 | GRI 403-6**

## Beneficios

**GRI 401-2 | GRI 403-3 | GRI 403-6**

- Licencia por maternidad de 180 días y por paternidad de 30 días
- Seguro de salud
- Seguro dental
- Seguro de vida
- Telemedicina
- Subvención del 80 % del valor de los medicamentos con recetas
- Subsidio para guardería y niñera
- Transporte
- Seguro de viaje
- Plan de pensiones privado
- Reembolso por gimnasio/actividad física
- Vales de alimentación y comida



Colaborador Rafael Panichek en la sede de Elera Renováveis - Río de Janeiro, RJ

## Nuevas acciones

**GRI 403-6**

### Millas de Salud

A través de una aplicación, el programa recompensa, en un ciclo de tres meses, a los colaboradores que realizan actividades físicas, de meditación, culturales, de ocio y de responsabilidad social.

### Dra. Elera

Servicio de telemedicina y teleorientación para todos los colaboradores y sus dependientes. Disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana y sin cargo de coparticipación. A través de este canal, es posible realizar consultas y resolver dudas, hacer seguimiento nutricional y deportivo, así como seguimiento personalizado para las mujeres embarazadas.

### Dentista Online

Teleorientación realizada, por video y chat, por dentistas especializados.

## Licencia por maternidad y paternidad

Elera ofrece licencia por maternidad de 180 días y por paternidad de 30 días, que pueden ser ampliadas por liberalidad de la empresa. En 2022, solo un empleado no regresó al trabajo después de tomar la licencia parental, lo que resultó en una tasa de retorno —cuando finaliza el período de

licencia— del 94 % para los hombres. En los otros años, la tasa fue del 100 % para ambos géneros. La tasa de retención —colaboradores que permanecen en la empresa 12 meses después del final de la licencia— fue del 83 % para las mujeres y del 76 % para los hombres.

**GRI 401 3-3 | GRI 401-3**

**GRI 401-3**

### Licencia por maternidad/paternidad

	2022		2021		2020	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Empleados/as que tomaron licencia parental	18	6	27	7	23	13
Empleados/as retenidos 12 meses después del regreso de la licencia parental	13	5	25	5	22	13
Tasa de retención	76%	83%	93%	71%	96%	100%

1. Considera empleados permanentes y temporales, y el 100 % tiene derecho a la licencia parental.

## Prestadores de servicios

En 2022, Elera contó con 3.100 trabajadores tercerizados en sus operaciones y construcciones. Los contratos son, por lo general, por un tiempo determinado, para el desarrollo de proyectos específicos en

diversas áreas de la compañía. Estos trabajadores realizan desde trabajos administrativos y de TI hasta trabajos operativos en las plantas. También desempeñan funciones en los activos en construcción, la operación

de maquinaria, las actividades de construcción, el proyecto de ingeniería de construcción, así como en las actividades relacionadas con la concesión de licencias y la gestión ambiental. Para este informe, se consultaron todas las áreas que tienen

contratos de terceros, y para los activos en operación en el Sudeste y Centro Oeste solo se consideraron trabajadores terceros fijos, que permanecen 12 meses al año y atienden de manera continua.

**GRI 2-8 | GRI 401 3-3 | GRI 401-3**

**GRI 2-8**

### Trabajadores que no son empleados

Tipo de trabajador	2022
Terceros (general)	275
Terceros: construcción de la planta Janaúba	1.779
Terceros: construcción de la planta Seridó	1.001
Estudiantes de prácticas	45
<b>Total</b>	<b>3.100</b>

Datos estimados para los trabajadores en la construcción.

Elera evalúa y realiza capacitación, basada en sus directrices y políticas, para todos los prestadores de servicios tercerizados. Todos deben adherir al documento *Obligaciones del Contratado para Salud, Seguridad del Trabajo, Seguridad Personal y Patrimonial y Medio Ambiente*, que presenta todos los requisitos y procedimientos de la empresa.

**GRI 403-8** Son obligatorios la

participación en programas de Salud y Seguridad y el relleno del Plan Diario de Seguridad en el Trabajo (PDST) antes del inicio de las actividades en las unidades operativas. Las políticas y directrices de Elera definen las certificaciones, las capacitaciones, equipos de protección personal y colectiva, así como tratamiento en los casos de incumplimiento de los proveedores que prestan servicios.

**GRI 2-8 | GRI 403 3-3 | GRI 403-5**

**3.100**  
**prestadores**  
**de servicio**

a diciembre de 2022

**GRI 2-8 | GRI 203 3-3 |**  
**GRI 203-2**



## Desarrollo profesional

En 2022, el Portal ACelera, una plataforma de aprendizaje corporativo, se actualizó y actualmente ofrece más de 50 cursos, divididos en cinco áreas: cultura, liderazgo, desempeño sustentable, excelencia operativa y relaciones estratégicas. El espacio de aprendizaje está alineado con la estrategia del negocio, y sus contenidos contribuyen al desarrollo profesional y la formación de líderes. Este año, a través de ACelera, la empresa inició el primer grupo del MBA In Company de Gestión de Negocios centrado en el Sector Eléctrico, realizado en colaboración con el IBMEC. **GRI 401 3-3 | GRI EU14**

### ACelera: cursos más visitados

- Cómo hacer tu PDI
- Sesgos inconscientes
- Power BI
- Negociación: cómo aplicar el método Harvard
- Nuevos líderes – 1.ª gestión

### Programa de Pasantías

A lo largo del año, todos los aprendices pasan por un Programa de Desarrollo estructurado, con capacitaciones de comportamiento y técnicas.

## Capacitaciones en *compliance*

Las capacitaciones de *compliance* y seguridad de Elera siguen exigentes estándares de normas y conductas, cuyos principales objetivos son gestionar y reducir los riesgos en sus operaciones.

El compromiso inquebrantable de Elera es la actuación basada en la ética, la honestidad, la integridad y en pleno cumplimiento de los requisitos legales y regulatorios. La empresa entiende que fomentar una cultura de integridad contribuye positivamente al éxito de los negocios y a la construcción de una sociedad más justa.

Para garantizar que todos los colaboradores, independientemente de su nivel jerárquico, conozcan el Código de Conducta y Ética Corporativa de Elera, se llevan a cabo capacitaciones anuales. Los miembros del liderazgo, alta gestión y áreas sensibles reciben capacitaciones adicionales, en la que se abordan temas específicos de mayor riesgo asociado, como el soborno y la corrupción, relacionados con los procesos financieros y contables y la interacción con las autoridades públicas. La empresa terminó 2022 con el 98 % de los colaboradores capacitados en *compliance*. **GRI 205 3-3**

## Metas

Proporcionar capacitación *on-boarding* de medioambiente, salud y seguridad al 100 % de los nuevos empleados y contratados que trabajan en nuestras instalaciones  
Formar al 100 % de los colaboradores en capacitaciones relacionadas con la ética y la integridad. **GRI 403 3-3**

## Compliance Day

Evento anual con conferencias para involucrar y divulgar conceptos y valores esenciales y no negociables en Elera.

## Seguridad

La prioridad de Elera es garantizar la seguridad de sus colaboradores en el ambiente de trabajo. Así, todos los que desempeñan actividades de riesgo reciben capacitación específica, que sigue las directrices del modelo canadiense de Brookfield, adaptado al territorio brasileño, que es una referencia nacional para el sector. En 2022, tuvimos el regreso de las clases presenciales de las capacitaciones obligatorias en las regionales, para las cuales se impartieron capacitaciones específicas, de acuerdo con la unidad operativa. **GRI 403 3-3**

### Sistema de Administración

Por la naturaleza del negocio, la seguridad es un aspecto fundamental de la cultura de Elera, y su política es clara, y tiene como objetivo global cero incidentes de alto riesgo. Para administrar la seguridad, se desarrolló el Sistema de Gestión de Trabajo Seguro (SWMS, en la sigla en inglés), específico para el sector eléctrico y que cumple con la actualización reciente de la norma reglamentaria NR-1 (Ordenanza SEPRT n.º 6.730/2020), que aborda la necesidad de un sistema de gestión de

riesgos. El sistema sigue el modelo utilizado por Brookfield Renewable Partners en todas sus unidades y abarca al 100 % de los trabajadores y actividades realizadas en Elera, así como a las empresas prestadoras de servicios. Las principales actividades son la construcción de nuevos activos, control y ejecución de las actividades de mantenimiento (correctivo y preventivo) y apoyo a la operación local de los equipos y de las unidades generadoras, además de tareas operativas y administrativas, incluyendo las de las empresas prestadoras de servicios, con el objetivo de optimizar los recursos de las plantas.

La implementación del SWMS se lleva a cabo siguiendo las prioridades de impacto en la cultura de seguridad ya previamente mapeadas.

El SWMS tiene su estructura basada en cinco pilares fundamentales: liderazgo, gestión de riesgos, educación, monitoreo y control y protección. Cada uno de ellos se desglosa en elementos, en un total de

21, que abarcan áreas y procesos estratégicos para la seguridad en el trabajo. Estos 21 elementos sirven como base para llevar a cabo auditorías de seguridad, desarrollar estrategias anuales de seguridad y desarrollar el manual del programa de seguridad.

Para su aplicación, se enumeran tres requisitos:

- Cumplimiento de las normas aplicables: además de las normas mínimas de seguridad, se deben observar y cumplir las exigencias específicas de una determinada localidad.
- Aplicabilidad donde Brookfield Renewable Partners no tiene responsabilidad de gestión: en las organizaciones donde Brookfield Renewable no tiene el control de gestión, pero tiene alguna participación o realiza actividades, ella verificará y evaluará los estándares de seguridad para garantizar que ellos sean compatibles con el Sistema de Gestión de Trabajo Seguro.
- Necesidad de procedimientos locales: las unidades organizativas de Brookfield Renewable deben desarrollar procedimientos locales que establezcan los

principios de gestión para cada uno de los elementos del Sistema de Gestión de Trabajo Seguro. Las disposiciones previstas en el procedimiento local no deben ser contrarias a las existentes en los procedimientos corporativos ni menos restrictivas que ellas.

### Monitoreo de riesgos

Anualmente, las unidades organizativas deben realizar análisis de riesgos de salud, seguridad y medioambiente y obtener un puntaje superior al 80 % en las auditorías para ser reconocidas como de clase mundial en términos de seguridad.

En las nuevas instalaciones u operaciones que están bajo la responsabilidad de Brookfield Renewable Partners, los análisis de riesgos de salud, seguridad y medioambiente deben llevarse a cabo dentro de los seis meses siguientes a la adquisición, y el plan de acción debe implementarse posteriormente. La auditoría debe llevarse a cabo dentro de los 2 años siguientes a la adquisición.

**GRI 403 3-3 | GRI 403-1**

En todas sus instalaciones, Elera lleva a cabo un programa de análisis de riesgos para identificar la posibilidad de peligros de riesgo alto y medio inherentes a las actividades y a las unidades, reconocer y evaluar barreras específicas existentes, cuantificar el nivel de riesgo de cada peligro y recomendar acciones correctivas cuando el nivel de riesgo sea considerado inaceptable. Los análisis son hechos periódicamente por profesionales cualificados en salud y seguridad. Después del análisis inicial, se debe realizar un análisis de riesgos con un mayor nivel de detalle cada cinco años, y las acciones correctivas relacionadas con los peligros de riesgo alto y medio deben comunicarse a las auditorías de las gerencias de seguridad.

El monitoreo de riesgos también cuenta con la participación de los colaboradores, que deben notificar a la autoridad responsable en caso de identificación de condiciones inseguras.

La compañía investiga y aborda todos los eventos que involucran a sus empleados, contratados, subcontratados y poblaciones vecinas de las operaciones a través de su propio formulario y metodología específica.

## Comité Formal de la Salud y Seguridad del Trabajo

### GRI 403-4

- El Comité se reúne tres veces al año y abarca todas las tecnologías operativas (hidráulica, eólica, solar y térmica de biomasa).
- Compuesto por colaboradores de diferentes niveles jerárquicos, que ayudan a monitorear y orientar los programas de salud y seguridad del trabajo.

En casos de incidentes de alto riesgo, un equipo independiente realiza una investigación detallada. Los expertos en Salud y Seguridad realizan, asesoran, planifican, orientan, monitorean y ejecutan las actividades del Sistema de Gestión de Trabajo Seguro, así como los programas de seguridad y las Normas Regulatorias requeridas en la operación de las centrales y en la construcción de nuevos activos, para garantizar que todas las unidades cumplan con las normas y con los procesos de seguridad de la SWMS y con las normas gubernamentales vigentes con respecto a la seguridad del trabajo. Para garantizar la confidencialidad de la información y la privacidad del colaborador, solo los profesionales del área de medicina del trabajo tienen acceso a los datos de salud.

### GRI 403 3-3 | GRI 403-2 | GRI 403-3

Elera administra sus empresas para que sus contratados y subcontratados trabajen de forma segura y sigan las directrices establecidas en las Obligaciones del Contratado para Salud, Seguridad del Trabajo, Seguridad Personal y Patrimonial y Medio Ambiente, que acompañan a cada contrato. Los

trabajadores que desempeñan actividades con riesgo reciben capacitaciones en Salud y Seguridad relacionadas con los procedimientos del sistema de gestión y capacitaciones obligatorias por las normas reglamentarias. Las reuniones mensuales entre los equipos se celebran con la presencia de expertos, y todos tienen metas para realizar observaciones de trabajo seguro, evaluaciones de calidad de los planes diarios de seguridad, evaluaciones de reuniones previas al trabajo y realización de inspecciones en el ambiente de trabajo centradas en la seguridad. El Comité Formal de Salud y Seguridad del Trabajo representa al 100% de sus colaboradores. En Brasil, el documento que orienta las acciones es la *Política de Salud, Seguridad del Trabajo, Seguridad Personal y Patrimonial y Medio Ambiente*, que se constituyó con base en requisitos legales y reglamentarios.

El enfoque para la prevención y mitigación de impactos que inciden en la salud y seguridad del trabajo sigue la política de salud y seguridad de Elera. Para ello, se adoptan los siguientes principios de Salud y Seguridad del Trabajo:

- Gestión de riesgos centrada en la eliminación de eventos de riesgo alto.
- Participación activa del liderazgo de la empresa en la gestión de salud y seguridad.
- Derecho y responsabilidad de cualquier empleado o contratado de contribuir a un desempeño seguro, con autoridad para interrumpir el trabajo si las condiciones o actos se consideran inseguros.
- Amplia planificación y preparación para situaciones de emergencia.

### GRI 403 3-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-7

## Capacitaciones no obligatorias

- SWMS – Sistema de Gestión de Trabajo Seguro – General
- SWMS – Sistema de Gestión de Trabajo Seguro – Administrativo
- Bloqueo y Etiquetado LOTO – PSO 04
- Planificación de HSS&E – Salud, Seguridad y Medio Ambiente – del trabajo
- Administración de HSS&E –Salud, Seguridad y Medio Ambiente– de contratados
- Observación de Trabajo Seguro – PSC 10
- Investigación de Incidentes – HSS&E 04
- Amarre y elevación de cargas
- Conducción Defensiva

## Accidentes laborales

En 2022, la tasa de accidentes de trabajo de comunicación obligatoria fue de 0 para colaboradores propios y de 1,62 para tercerizados. No se registró ninguna muerte.

Para los colaboradores y trabajadores tercerizados, la tasa total de incidentes registrables (TRIR) fue de 1,41 y la tasa total de frecuencia de casi accidentes (NMFR) fue de 0,12. **IF-EU-320a.1**

Los riesgos considerados graves están vinculados al uso de equipos eléctricos energizados, caídas de altura y accidentes con equipos pesados. Los peligros se identifican a través de una metodología establecida, y antes del inicio de cualquier actividad, se elabora el Plan Diario de Seguridad en el Trabajo, en el que se lleva a cabo la evaluación de la actividad y la implementación de barreras de mitigación de control, seguridad y apoyo.

**GRI 403 3-3 | GRI 403-9**

**GRI 403-9**

### Accidentes de trabajo

	2022		2021		2020	
	Empleados	Trabajadores <sup>1</sup>	Empleados	Trabajadores <sup>1</sup>	Empleados	Trabajadores <sup>1</sup>
N.º de horas trabajadas	1.167.440	7.423.552	1.142.468	7.504.067	1.116.209	1.042.244
N.º de muertes resultantes de lesiones relacionadas con el trabajo	0	0	0	0	0	0
Tasa de fatalidades resultante de lesiones relacionadas con el trabajo	0	0	0	0	0	0
N.º de lesiones graves relacionadas con el trabajo (excluye muertes)	0	0	0	1	0	0
Tasa de lesiones graves relacionadas con el trabajo (excluye muertes)	0	0	0	0,13	0	0
N.º de lesiones relacionadas con el trabajo (incluye muertes)	0	12	1	15	5	5
Tasa de lesiones relacionadas con el trabajo (incluye muertes)	0,00	1,62	0,88	2,00	4,48	4,80

1. Trabajadores tercerizados que no son sus colaboradores propios, pero cuyo trabajo y/o lugar de trabajo está controlado por la organización. / 2. Las tasas se calcularon sobre la base de 1 millón de horas trabajadas y premisas de ABNT/NBR 14280 y GRI Standards (comunicación obligatoria y consecuencia grave). / 3. Los números y tasas consideran colaboradores y tercerizados en Brasil, Uruguay y Chile.

**IF-EU-320a.1**

### Salud y seguridad de la fuerza de trabajo

	Empleados propios	Empleados tercerizados	TOTAL
TRIR	0	1,62	1,40
Tasa de fatalidades	0	0	0
NMFR	0	0,13	0,12

Elera reconoce la importancia de la diversidad entre sus colaboradores como una forma de garantizar la dignidad en las relaciones, la igualdad en las oportunidades y la equidad en el lugar de trabajo.

## Diversidad

La gestión del tema la realiza el Comité de Diversidad e Inclusión, liderado por el presidente de la empresa. El Comité reúne, de forma voluntaria, los Grupos de Afinidad, que celebran encuentros periódicos para tratar temas de interés. Tenemos tolerancia cero para los casos de acoso y discriminación y ponemos a disposición un canal específico para denuncias y aclaraciones de dudas sobre temas relacionados con la diversidad. Nuestra política de diversidad se centra en cuatro directrices estratégicas de actuación. **GRI 405-1**



Colaboradora Camila Cunha – Oficina Elera Renováveis

**GRI 405-1**

**Diversidad entre empleados por categoría funcional y género**

Categoría funcional	2022			2021			2020		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
CEO	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	100%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	100%
Vicepresidentes	6	0	6	6	1	7	7	1	8
	100%	0%	100%	86%	14%	100%	87%	13%	100%
Dirección	19	4	23	17	1	18	13	1	14
	83%	17%	100%	94%	6%	100%	93%	7%	100%
Gerentes	31	13	44	27	16	43	30	13	43
	70%	30%	100%	63%	37%	100%	70%	30%	100%
Administrativo/Operativo	358	133	491	334	124	458	343	108	451
	73%	27%	100%	73%	27%	100%	76%	24%	100%
<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>150</b>	<b>565</b>	<b>385</b>	<b>142</b>	<b>527</b>	<b>394</b>	<b>123</b>	<b>517</b>
	<b>73%</b>	<b>27%</b>	<b>100%</b>	<b>73%</b>	<b>27%</b>	<b>100%</b>	<b>76%</b>	<b>24%</b>	<b>100%</b>

Los aprendices se contabilizan en la categoría Administrativo/Operativo.



GRI 405-1

Diversidad entre empleados por categoría funcional y grupo de edad

Categoría funcional	2022				2021				2020			
	Menores de 30 años	De 31 a 50 años	Mayores de 50 años	Total	Menores de 30 años	De 31 a 50 años	Mayores de 50 años	Total	Menores de 30 años	De 31 a 50 años	Mayores de 50 años	Total
CEO	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
Vicepresidentes	0	6	0	6	0	7	0	7	0	6	2	8
	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	75%	25%	100%
Dirección	0	19	4	23	0	15	3	18	0	12	2	14
	0%	83%	17%	100%	0%	83%	17%	100%	0%	86%	14%	100%
Gerentes	0	40	4	44	1	36	6	43	0	35	8	43
	0%	91%	9%	100%	2%	84%	14%	100%	0%	81%	19%	100%
Administrativo/Operativo	91	375	25	491	82	346	30	458	86	336	29	451
	19%	76%	5%	100%	18%	76%	6%	100%	19%	75%	6%	100%
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>441</b>	<b>33</b>	<b>565</b>	<b>83</b>	<b>405</b>	<b>39</b>	<b>527</b>	<b>86</b>	<b>390</b>	<b>41</b>	<b>517</b>
	<b>16%</b>	<b>78%</b>	<b>6%</b>	<b>100%</b>	<b>16%</b>	<b>77%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>	<b>17%</b>	<b>75%</b>	<b>8%</b>	<b>100%</b>

Los aprendices se contabilizan en la categoría Administrativo/Operativo.

GRI 405-1

**Empleados negros y discapacitados por categoría funcional**

Categoría funcional	2022		2021		2020	
	Negros y morenos	PCD	Negros y morenos	PCD	Negros y morenos	PCD
CEO	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Vicepresidentes	2	0	2	0	1	0
	33,3%	0%	28,6%	0%	12,5%	0%
Dirección	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Gerentes	8	0	5	0	5	0
	18,2%	0%	11,6%	0%	11,6%	0%
Administrativo/Operativo	181	24	160	13	157	12
	36,9%	4,9%	34,9%	2,8%	34,8%	2,7%
<b>Total</b>	<b>191</b>	<b>24</b>	<b>167</b>	<b>13</b>	<b>163</b>	<b>12</b>
	<b>33,8%</b>	<b>4,2%</b>	<b>31,7%</b>	<b>2,5%</b>	<b>31,5%</b>	<b>2,3%</b>

Los aprendices se contabilizan en la categoría Administrativo/Operativo.

En 2022, Elera realizó un estudio para evaluar el escenario de diversidad en la empresa y, en función de los resultados, estableció metas y promovió iniciativas. Logramos avances importantes en temas de género, con mujeres en operaciones tradicionalmente masculinas, en proyección de carrera y en posiciones de liderazgo, como la primera técnica líder, que asumió las operaciones en el Complejo Solar Janaúba. Elera cree que la pluralidad genera valor y aporta beneficios positivos a la calidad del clima y al negocio y entiende que todavía hay una oportunidad para evolucionar en esta pauta. **GRI 203 3-3 | GRI 405-1**

## Capacitación y desarrollo de personas

Incluir el tema de la diversidad en las competencias del liderazgo, en la evaluación del desempeño y en la agenda de capacitación de los profesionales.

## Adhesión a coaliciones y movimientos temáticos

Involucrar a Elera en pactos sectoriales para acelerar el avance en las metas de equidad y realizar asociaciones con instituciones especializadas.

## Atracción y retención de talento

Implementar acciones y beneficios para atender a los diferentes grupos de diversidad y promover condiciones de equidad en la búsqueda y en la selección de nuevos profesionales.

## Diversidad en cadena

Extender las preocupaciones e iniciativas del programa de diversidad e inclusión a los *stakeholders* para la promoción del tema.

**GRI 405-1**

### 2021 vs. 2022

**4 p.p. de aumento**

de la presencia de negros y morenos en la plantilla general

**El 60 % de aumento**

de negros y morenos en puestos de gerencia

**El 85 % de aumento**

de PCD



Parte del equipo femenino del Complejo Solar Janaúba

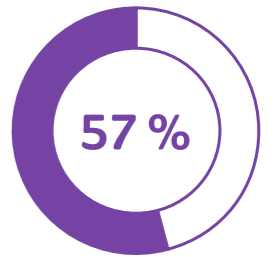
## Capacitación femenina

Elera tiene un gran enfoque en capacitación, priorizando mujeres. En 2022, realizamos en Janaúba (MG) cuatro clases del curso Capacitación Profesional en Sistemas Fotovoltaicos. Lo que, inicialmente, fue una acción social, nos trajo oportunidades de contratación. De los 88 alumnos, el 75 % eran mujeres, que ahora están capacitadas en instalación y conservación de generadores de energía solar. A todos se les ofreció la oportunidad de ingresar, directa o indirectamente, a las actividades de la empresa.

En el Complejo Seridó (RN), tuvimos cuatro meses de cursos de capacitación, también con la participación de mujeres, en los que capacitamos a 70 profesionales en las actividades de armadores de hierro y albañiles. **GRI 2-25 | GRI 203 3-3 | GRI 203-2 | GRI 413-1**

En octubre de 2022, Elera inició el Programa de Mentoría Femenina en asociación con una consultora especializada. El objetivo es impulsar el desarrollo de las colaboradoras,

amplificar los resultados positivos que promueve la equidad de género dentro de la organización y crear una cultura de inclusión. El Programa de Mentoría implica *workshops*, sesiones de *coaching* y *assessment*, además de la actuación de los gerentes de las participantes, con el objetivo de profundizar el conocimiento en prácticas y herramientas que tienen como objetivo crear una cultura de inclusión de género. El camino está compuesto por 20 mujeres de diferentes áreas de actuación, con una duración aproximada de nueve meses. **GRI 203 3-3 | GRI 203-2**



de las mujeres capacitadas aceptaron puestos en las áreas de construcción y de operación

## Empleo y compromiso

Elera terminó 2022 superando las metas establecidas para el clima en el ambiente de trabajo. Este resultado fue comprobado durante la encuesta Pulses, que completó un año con un 80 % en el índice de compromiso.

La metodología de evaluación fue fundamental para que la empresa pudiera conocer la percepción de los colaboradores sobre varios aspectos, como el desarrollo profesional, el liderazgo, el bienestar y la carrera. Además

de este canal, la Suggestion Box fue otro medio eficiente de relación interna. Juntos resultaron en acciones que tienen como objetivo garantizar la continuidad y la sustentabilidad en el desarrollo y en la retención de talentos de Elera. **GRI 2-29**



# Relación con los clientes

La estrategia de Elera consiste en ofrecer soluciones de energía renovable específicas para cada tipo de demanda y atención en todas las regiones de Brasil.

Nuestras operaciones actúan con distribuidoras de energía del sector público, en el Ambiente de Contratación Regulada (ACR) y en la comercialización de energía para atender a los consumidores finales, en el Ambiente de Contratación Libre (ACL).

En 2022, el equipo comercial de Elera realizó un análisis utilizando el método Win/Loss con clientes y empresas prospectadas para entender las razones por las cuales se compraron o no los productos propuestos. El trabajo lo realizó el Instituto de Pesquisa e Consultoria Empresarial - IPECOE (Instituto de Investigación y Consultoría Empresarial),

durante los meses de febrero y marzo. Participaron en las entrevistas 27 contactos en representación de 25 empresas. Elera recibió una nota 9 sobre 10 entre los clientes y una nota 8 entre las empresas prospectadas. Los resultados y *insights* obtenidos proporcionaron una inteligencia competitiva para fomentar las negociaciones llevadas a cabo durante el año.

Lo más destacado fue la realización de la primera edición de Elera Experience, evento de relación con clientes y asociados en el que el equipo comercial presentó importante información sobre el mercado energético y sus desafíos futuros. El evento fue neutro en carbono y recibió el Certificado de Emisiones Reducidas (CER) de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC). **GRI 2-6 | GRI 2-29**

## Clientes activos

**77**  
consumidores libres

**41**  
distribuidoras

**40**  
comercializadoras



Evento "Elera Experience 2022"

## Principales productos y servicios

Venta de energía de modelo convencional subvencionada, con el 50 % de descuento y con el 100 % de descuento

Gestión operativa ante la Cámara de Comercialización de Energía Eléctrica

I-REC – Certificación de Energía Renovable

Autoproducción de energía



Complejo Eólico Parque Renascença

## Relación con los proveedores

La cadena de proveedores de Elera está compuesta principalmente por prestadores de servicios en las categorías de ingeniería y construcción, fabricantes de equipos, baterías y paneles solares, servicios de obras y mantenimiento, así como servicios y consultorías, como de tecnología de la información.

Considerando a los proveedores locales, su perfil es el de pequeños proveedores de servicios de instalaciones y mantenimiento; de comerciantes minoristas locales para el suministro de consumibles como material de construcción, material eléctrico e hidráulico; y de prestadores de servicios relacionados con la alimentación y el alojamiento.

En las relaciones comerciales de la empresa, nos aseguramos de que los socios sean confiables. El contrato de servicios establece cláusulas relacionadas con riesgos y no conformidades en aspectos ambientales, sociales y laborales, con criterios específicos de ESG en la evaluación. Es obligatoria la adhesión al Código de Conducta y Ética Corporativa y a la Política Antisoborno

y Anticorrupción y el relleno del formulario de Mapeo de Riesgo ABC. Además, tuvimos la aprobación del procedimiento de evaluación ESG de la Cadena de Suministro, que tiene como objetivo establecer y comunicar las directrices para la evaluación de proveedores utilizando los principios de ESG durante el flujo de compras y contratos, así como durante la prestación de servicios contratados.

Durante el proceso de contratación, realizamos procesos de *due diligence* para riesgos de contratación de terceros, denuncias, procesos o condenas existentes, corrupción, lavado de dinero, sanciones económicas y reglamentación. También se realiza la valoración de proveedores con transacciones activas, excepto las relacionadas con arrendamientos de tierra, Gobierno, acuerdos *intercompany*, tasas y consorcios desarrollados para la construcción de nuevos activos. Si se identifican impactos negativos reales o potenciales del proveedor, Elera desarrolla un plan de acción para la prevención y mitigación. Si no hay una respuesta efectiva, la empresa considera rescindir el contrato.

**GRI 2-6 | GRI 2-23 | GRI 203 3-3 | GRI 203-2 |  
GRI 205 3-3 | GRI 205-2**

## Proyectos e iniciativas

El compromiso de nuestros socios comerciales con la agenda ESG tuvo una gran evolución en 2022. Contamos con su colaboración en el reporte de los datos para el cálculo de emisiones en los activos en construcción de Elera y contabilizamos datos más robustos de alcance 3 de nuestra cadena de valor. **GRI 2-29 | GRI 203 3-3 | GRI 203-2 | GRI 305 3-3**

## Compromiso y canales de comunicación

El Portal de Proveedores Elera reúne información sobre los criterios ESG exigidos, las condiciones generales de contratación, las políticas y el Código de Conducta. Es el principal canal de comunicación entre la empresa y sus socios de negocios. **GRI 2-29**

## Inversiones sociales

Con el compromiso de fortalecer el desarrollo económico de las comunidades en los lugares de actuación, la práctica de compras de Elera es contratar proveedores y mano de obra de la región. La empresa considera como proveedores locales a aquellos que están en ciudades con una población inferior a 250.000 habitantes y que no tienen filiales ya registradas en el sistema de la empresa. A partir de 2022, Elera también incluyó a proveedores ubicados en ciudades donde se encuentran las plantas y en ciudades que limitan con ellas.

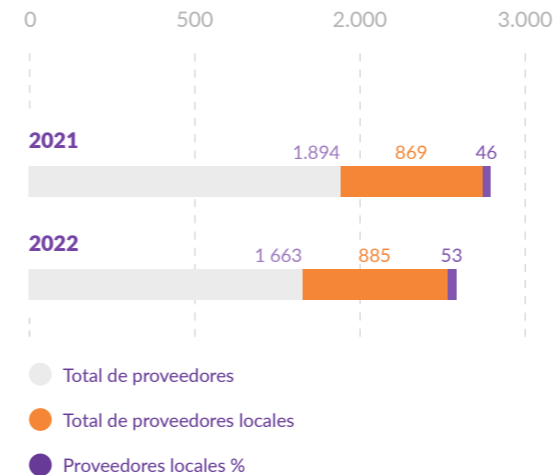
**GRI 204 3-3**

**GRI 204-1**

### Proporción de gastos con proveedores locales

Presupuesto de compras utilizado en unidades operativas importantes que se gasta en proveedores locales	2022	2021	2020
Valor total del presupuesto para proveedores (R\$)	1.427.967.959,00	1.756.408.153,35	5.677.780.676,74
Valor total del gasto en proveedores locales (R\$)	150.508.362,58	164.805.713,98	3.109.909.943,26
Porcentaje del presupuesto gastado en proveedores locales	10,54%	9,38%	54,77%

Hasta 2020, el proveedor era considerado como local cuando su ciudad registrada formaba parte de la lista de ciudades en las que se encuentran las empresas de la Compañía. A partir de 2021, la métrica fue revisada y empezó a considerar proveedores ubicados en ciudades pequeñas (hasta 250.000 habitantes) y sin filiales registradas en nuestro sistema, con el objetivo de un mejor mapeo de los valores transaccionados de forma local. En 2022 incluimos como parámetro a proveedores ubicados en ciudades donde se encuentran las plantas o que limitan con dichas ciudades.



Fuente de datos 21: Informe 21, página 49

En 2022, los proveedores locales representaron el 5,1 % del volumen total de transacciones de productos y el 24,1 % de servicios.

**GRI 203 3-3 | GRI 203-2 | GRI 204-1**

## Relación con la comunidad

La Política de Responsabilidad Social de Elera orienta las prácticas de la empresa con el fin de garantizar resultados positivos para la sociedad, el medioambiente y el negocio. Se consideran comunidades locales el público ubicado en el área de influencia directa e indirecta de los activos de la compañía. La relación de Elera con las comunidades donde actúa se basa en la transparencia y el diálogo y tiene como objetivo primordial evitar

la necesidad de desplazamiento de comunidades y, cuando es necesario, minimizar y mitigar los impactos para garantizar el mantenimiento de la calidad de vida de las relaciones sociales y culturales de las personas desplazadas, respetando, sobre todo, el principio de isonomía.

Para las personas desplazadas, la empresa prevé indemnización, un informe de ins-

pección de sus hogares y mejoras. Nuestra Política de Relaciones con Comunidades, que establece metas hasta 2026, prevé la participación efectiva de los residentes en las tomas de decisiones. Con ellos, la empresa define a dónde se desplazarán las familias y las condiciones de las nuevas viviendas. Después del desplazamiento, se realiza un monitoreo para verificar la adaptabilidad de la familia al nuevo lugar.

**GRI 2-25 | GRI 413 3-3 | GRI 413-1 | GRI 413-2 | GRI G4-DMA**



Capacitación femenina en el Complejo Solar Janaúba

## Metas de la Política de Relaciones con las Comunidades hasta 2026

**GRI 2-25 | GRI 203 3-3 | GRI 203-3 | GRI 413 3-3 | GRI 413-1 | GRI 413-2 | GRI G4-DMA**

- Producción de diagnóstico socioeconómico para el 100 % de los emprendimientos en construcción
- Producción y/o actualización de diagnóstico socioeconómico para el 100 % de los emprendimientos en operación cuya actividad sea pertinente
- Producción de matriz de *stakeholders* para el 100 % de los emprendimientos
- Actualización de matriz de *stakeholders* para el 100 % de los emprendimientos que ya cuentan con este documento
- Producción del plan de compromiso para el 100 % de los emprendimientos en operación
- Ejecución del plan de compromiso que contiene los requisitos mínimos informados para los emprendimientos en operación que ya cuentan con este documento
- Contratar al menos el 60 % de la mano de obra local para trabajar en la construcción civil de cada emprendimiento en construcción
- Preferencia por proveedores locales y/o por los que comprueben empleados locales para emprendimientos en operación

GRI EU22

**Desplazamientos e indemnización en 2022**

Activo	Familias	Personas indemnizadas	Personas desplazadas	Valor
Complejo Seridó	2	5	0	R\$ 65.185



Capacitación en el Complejo Solar Janaúba

GRI 413-1

**Operaciones con participación, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo dirigidos a la comunidad local**

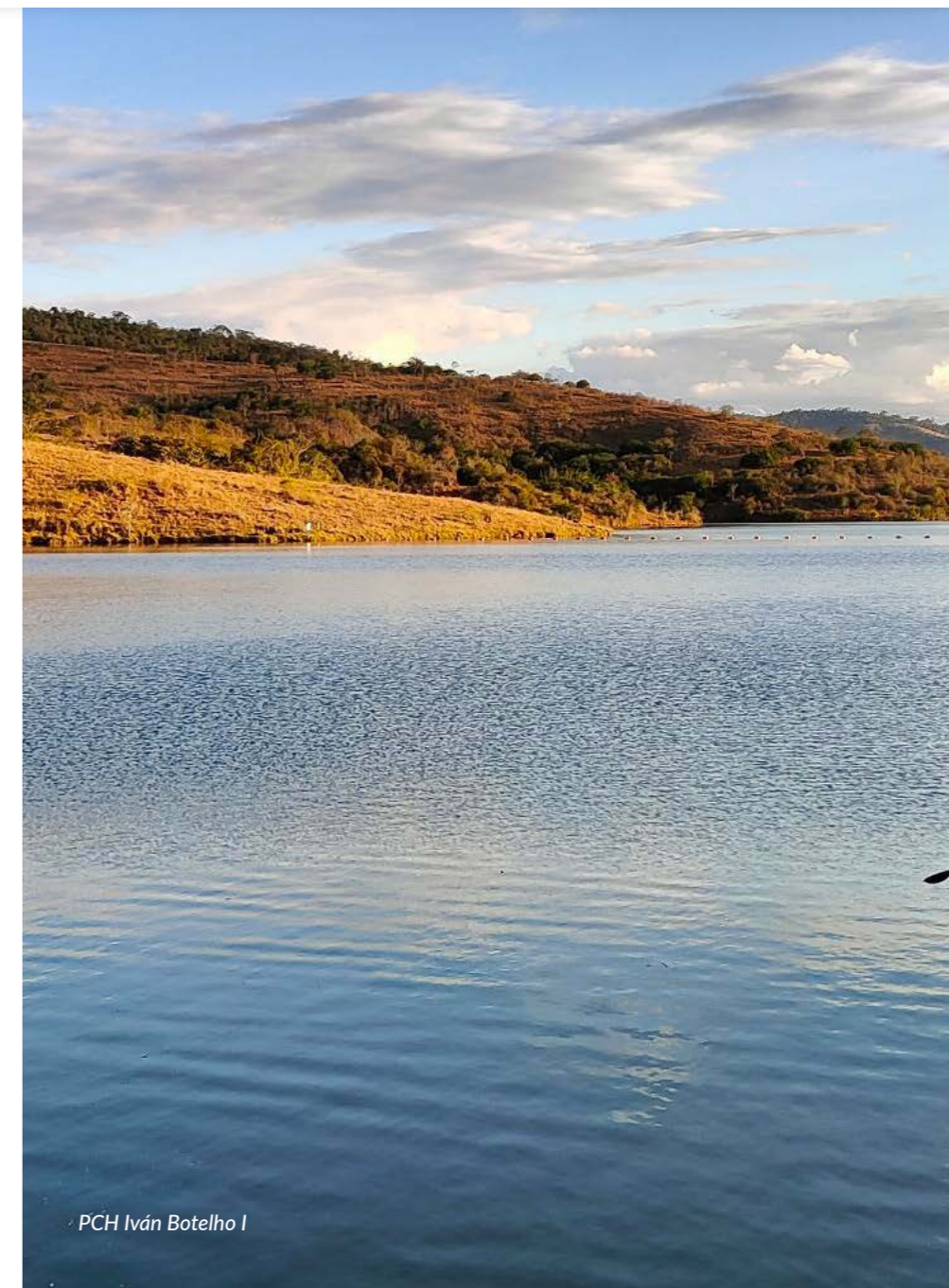
Tipo de iniciativa	% de operaciones en 2022
i. Evaluaciones de impacto social, incluidas las evaluaciones de impacto de género, basadas en procesos participativos (estudios de impacto ambiental relacionados con la renovación o con la solicitud de licencias operativas)	13%
ii. Evaluaciones de impacto ambiental y monitoreo continuo (programas socioambientales continuos)	100%
iii. Divulgación pública de los resultados de las evaluaciones de impacto ambiental y social (análisis público de los estudios relacionados con los procesos de concesión de licencias)	13%
iv. Programas de desarrollo local basados en las necesidades de las comunidades locales (acciones de inversión social privada)	38%
v. Planes de participación de <i>stakeholders</i> basados en mapeos de estas partes (elaboración/ revisión de matriz <i>stakeholders</i> )	91%
vi. Comités y procesos de consulta amplia con la comunidad local, incluidos grupos vulnerables (audiencia pública, consulta pública o reunión pública)	45%
vii. Consejos de trabajo, comisiones de salud y seguridad en el trabajo y otras entidades representativas de los trabajadores para discutir los impactos	48%
viii. Procesos formales de quejas por parte de comunidades locales (Línea de Atención a las Comunidades, contato@elera.com.br, analistas sociales que trabajan con las comunidades, reuniones comunitarias/programas socioambientales)	100%

La metodología de análisis para este indicador se modificó, con cambios en el alcance y en la fecha de las iniciativas, comenzando a considerar solo lo que se hizo en el año relacionado con el informe. Debido a esta modificación, no es posible comparar los porcentajes de 2022 con los publicados en el informe anterior. Se considera cada complejo (solar o eólico) o centrales hidroeléctricas que tengan la misma área de influencia por su proximidad a la misma unidad (incluidos los activos en fase de construcción y en operación).

GRI 413-2

**Operaciones con impactos negativos significativos <sup>1</sup> —reales y potenciales— en las comunidades locales**

Fuente generadora	Impactos negativos reales y potenciales de las operaciones	Intensidad o gravedad de los impactos	Duración probable de los impactos	Reversibilidad de los impactos	Escala de los impactos
Solar	Generación de expectativas en relación con el emprendimiento	Media	Durante el desarrollo, implementación y operación del proyecto	Reversible	Baja
	Aumento de la demanda sobre la infraestructura local (carreteras, unidades de salud)	Alta	Durante la implementación del proyecto	Reversible	Alta
	Aumento de la demanda sobre la infraestructura local (recursos hídricos)	Media	Durante el desarrollo, implementación y operación del proyecto	Reversible	Media
Eólica	Generación de expectativas en relación con el emprendimiento	Media	Durante el desarrollo, implementación y operación del proyecto	Reversible	Baja
	Aumento de la demanda sobre la infraestructura local (carreteras, unidades de salud)	Alta	Durante la implementación del proyecto	Reversible	Alta
	Aumento de la demanda sobre la infraestructura local (recursos hídricos)	Baja <sup>2</sup>	Durante la implementación y operación del proyecto	Reversible	Baja <sup>2</sup>
	Interferencia en el paisaje natural y generación de ruido	Baja	Durante la implementación y operación del proyecto	Reversible	Baja
Hidroeléctrica	Generación de expectativas en relación con el emprendimiento	Media	Durante el desarrollo, implementación y operación del proyecto	Reversible	Baja
	Inundación de áreas que alteran el ecosistema (vida acuática, proliferación de macrófitas) y el modo de vida de las personas (aspectos sociales, culturales e históricos)	Alta	Durante la implementación y operación del proyecto	Irreversible	Alta
	Aumento de la demanda sobre la infraestructura local (carreteras, recursos hídricos, unidades de salud, entre otros)	Alta	Durante la implementación del proyecto	Reversible	Alta
Biomasa	Generación de expectativas en relación con el emprendimiento	Media	Durante la operación del proyecto	Reversible	Baja
	Emisiones de contaminantes como partículas y gases de óxido de nitrógeno (NOx)	Baja	Durante la operación del proyecto	Reversible	Baja
	Aumento de la demanda sobre la infraestructura local (carreteras, recursos hídricos, unidades de salud, entre otros)	Alta	Durante la operación del proyecto	Reversible	Alta



PCH Iván Botelho I

1. Para los activos de fuente solar, eólica e hidroeléctrica, los impactos citados ocurren en el área de influencia directa e indirecta de los emprendimientos. / 2. Evidencia EIA RIMA de Renascença.

## Compromiso social

Elera invierte en proyectos basados en el diagnóstico de los indicadores ambientales y socioeconómicos realizados en cada comunidad. Trabajamos para crear proyectos que estén aún más alineados con la estrategia de negocios de la compañía, que promuevan la autosuficiencia de las personas y que sean replicables para que podamos generar un mayor impacto positivo.

Los proyectos están correlacionados con los Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS) de la ONU y son monitoreados por el área de Responsabilidad Social de la empresa. El apoyo a estos proyectos se divide de la siguiente manera:

- Aviso socioambiental – selección de proyectos de desarrollo sustentable.
- Donaciones – disponibilidad de recursos no relacionados con el rendimiento financiero
- Patrocinio vía incentivo fiscal – apoyo a proyectos de cultura, educación, salud y deporte, priorizando los que benefician a las comunidades cercanas a las centrales.
- Inversión Social Privada – inversión en las comunidades, con el propósito de estrechar la relación con los *stakeholders*, consolidando nuestro compromiso con temas de infraestructura, seguridad pública, medioambiente y responsabilidad social.
- Programa de Voluntariado Corporativo – incentivo a los colaboradores a participar en iniciativas voluntarias.

GRI 203 3-3 | GRI 203-2 | GRI 413 3-3 | GRI 413-1 | GRI 413-2

### GRI 203-2

#### Total de inversión social (R\$ mil)

	2022	2021	2020
Incentivos fiscales <sup>1</sup>	103,07	0,00	401,50
Inversión propia <sup>2</sup>	3.741,28	2.432,59	3.114,30
Inversiones especiales <sup>3</sup>	0,00	1.414,16	3.706,49
<b>Total</b>	<b>3.844,35</b>	<b>3.846,75</b>	<b>7.222,29</b>

1. Ley n.º 12.213/2010 – Fondo Nacional de la Personas de la Tercera Edad y Ley n.º 11.438/2006 – Ley de Incentivos al Deporte. / 2. Aviso socioambiental, donaciones por liberalidad, donaciones de emergencia, inversión social, BNDES, acuerdo indígena, voluntariado corporativo, reactivación económica, patrocinio. / 3. Donaciones en la lucha contra la pandemia del COVID-19 y sus efectos.



Elera Conecta 2022.



## Proyectos e iniciativas

GRI 203 3-3 | GRI 203-2 | GRI 413-2

El Aviso Socioambiental es una iniciativa de Elera, que desde hace 11 años selecciona proyectos que contribuyen al desarrollo sustentable de los territorios. Para ser elegibles, los proyectos deben estar alineados con al menos uno de los tres ejes estratégicos siguientes:

### Cambio climático y desarrollo local

Fortalecer los modelos de producción, prestación de servicios y formación de redes solidarias.

- Agricultura familiar: promover el desarrollo rural sustentable a partir de sistemas productivos resilientes, así como de la generación de ingresos, de la agregación de valor a los productos y de la creación y mantenimiento de un modelo productivo que valore los recursos naturales.
- Gestión de residuos sólidos: fomentar el desarrollo de organizaciones o negocios inclusivos de recolectores de materiales reciclables, productores rurales, entre otros,

a través de acciones de capacitación para la producción y gestión; articulación en redes de comercialización, implementación de tecnologías de agregación de valor, así como alineación con las políticas públicas locales.

- Educación ambiental: fomentar el empoderamiento colectivo en la construcción de valores sociales, conocimientos, habilidades, actitudes y competencias orientadas a la conservación del medioambiente y al fortalecimiento de la relación de las personas con la naturaleza.

### Valoración del capital humano y económico

Enfoque en el desarrollo humano integral.

- Educación para el trabajo: desarrollo de competencias para el trabajo y la ampliación de las oportunidades de integración profesional digna.
- Educación para los derechos humanos: fomentar iniciativas de fortalecimiento de los movimientos y foros de políticas públicas

en derechos humanos, con el fin de aumentar y calificar la participación de la población en estas instancias.

- Educación para la inclusión social: proyectos que contribuyan a la garantía de los derechos básicos, el acceso a condiciones dignas de trabajo y alimentación y la reducción de las desigualdades sociales, raciales y de género, además de la generación de empleo e ingresos para las comunidades.

### Seguridad hídrica

Proyectos que tienen como objetivo garantizar el acceso universal y la sustentabilidad del uso del agua. **GRI 303-1**

- Gestión de los recursos hídricos: iniciativas para revertir procesos de degradación y preservar fuentes, manantiales y cursos de agua.
- Acceso al agua: prácticas de uso racional y que buscan proporcionar agua en cantidad y calidad adecuadas para su uso y consumo, mediante acciones que involucran racionalización, captación, almacenamiento y tratamiento con el uso de tecnologías sustentables.

**En 2022, se seleccionaron cuatro proyectos.**



GRI 203 3-3 | GRI 203-2 | GRI 413-1 | GRI 413-2

**Proyectos Aviso Socioambiental**

Proyecto	Descripción	Local	Institución beneficiada	Inversión
Proyecto Saneamiento Río Pomba <b>GRI 303-1</b>	Construir cuencas de evapotranspiración y círculos de bananeros para tratar las aguas residuales domésticas en propiedades de tres comunidades rurales del municipio, estimulando la conciencia ambiental de la población de forma participativa.	Río Pomba (MG)	Asociación Agroecológica Ecoletivo	R\$ 80.000
Proyecto Edukatu ODS 7	Promover el consumo consciente y la valoración de energías limpias en las escuelas de la red estatal de Rio Grande do Sul. Sensibilizar y movilizar a los alumnos y educadores de los últimos años de la escuela primaria de la red estatal para la transición energética hacia fuentes renovables y limpias.	Bom Jesus, Cotiporã, Dois Lajeados, Fagundes Varela, Guaporé, Jaquirana, Monte Alegre dos Campos, Nova Bassano, São Francisco de Paula, Serafina Corrêa, Vacaria (RS)	Instituto Akatu	R\$ 75.000
Proyecto Sembrando Futuros	Potenciar las acciones de educadores y estudiantes, en sus comunidades escolares, en la multiplicación de conocimientos de los pueblos tradicionales y sobre el bioma Cerrado, así como apoyar la implementación y revitalización de huertos escolares para fortalecer la seguridad alimentaria y nutricional de niños, niñas y adolescentes.	Goiânia (GO)	Instituto EcomAmor	R\$ 69.241
Fortalecimiento de la Red Recicla Seridó	Desarrollar acciones para fortalecer la recolección selectiva solidaria, llevadas a cabo por las asociaciones de recolectores de materiales reciclables que forman parte de la Red Recicla Seridó.	Parelhas (RN)	Asociación de Recolectores de Materiales Reciclables de Parelhas	R\$ 65.207

**R\$ 17 millones**

de inversiones de Elera en iniciativas sociales en los últimos cinco años

**R\$ 6 millones\***

fueron destinados a inversiones socioambientales en la región del Complejo Eólico Oeste Seridó (RN)

\*Valor voluntario y no vinculado a ninguna obligación legal.



Otros Proyectos Sociales además del Aviso Socioambiental:

**GRI 203 3-3 | GRI 203-2**



Plaza del Distrito de Quem-Quem - Janaúba, MG

### Reforma de la Plaza del Distrito de Quem-Quem, en Janaúba (MG)

Con una inversión de R\$ 1,7 millones, el proyecto, que comenzó en octubre de 2022, contempló la renovación del terreno, la construcción del techo y la reforma paisajística de toda el área y duró 6 meses. La estructura fue entregada a la comunidad el 12 de abril de 2023.

### 12.000 alumnos

de escuelas participantes  
afectados directamente en  
47 escuelas

### 12 municipios

impactados

### 15 toneladas

de residuos electrónicos  
recolectados

### Proyecto RN + Limpio

RN + Limpio es una campaña de educación ambiental que tiene como objetivo promover la correcta disposición de los residuos de equipos eléctricos y electrónicos, dentro del Estado de Rio Grande do Norte, promovida por el Gobierno del Estado, mediante las agencias IDEMA, CAERN, IGARN y SEMARH. Elera, consciente de la importancia de promover acciones integradas de educación ambiental, firmó alianzas con agencias

gubernamentales para financiar completamente la expansión de RN + Limpio a la región de Seridó.

En la Fase 1 del proyecto, realizado a lo largo de 2022, se implementaron recolectores de residuos electrónicos en organismos públicos y ciudades del interior para que, junto con la población, sea posible descartar adecuadamente los residuos electrónicos.



Proyecto RN + Limpio.

## Compromiso y canales de comunicación

Elera mantiene la Línea de Atención a la Comunidad (LAC). El canal telefónico 0800 sirve para enviar dudas, preguntas y solicitudes sobre todos los procesos de la empresa. El servicio presencial también está disponible a través de un analista social de campo, que periódicamente recolecta las posibles demandas de la comunidad. **GRI 2-25 GRI 2-26**

### LAC

0800 777 0772



## Participación en asociaciones y compromisos voluntarios

GRI 2-28 | GRI 2-29 | GRI 205 3-3

Elera participa activamente en las acciones de las entidades del sector. La empresa defiende y apoya este desarrollo, que considera fundamental para crear políticas que permitan la generación de energía limpia, incluidos temas como los mandatos renovables, el mercado local de carbono, la fijación de precios de carbono y el apoyo a investigación y desarrollo. Es una manera de mitigar riesgos, aprovechar oportunidades y mejorar el entorno legislativo y regulatorio en el sector eléctrico brasileño.

La empresa es firmante del Pacto Mundial de la ONU desde 2022, reforzando su compromiso con temas relacionados con los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la lucha contra la corrupción.

- Empresa de Investigación Energética (EPE)
- Agencia Nacional de Energía Eléctrica (ANEEL)
- Agencia Nacional de Aguas (ANA)
- Cámara de Comercialización de Energía Eléctrica (CCEE)

- Operador Nacional del Sistema (ONS)
- Banco Nacional de Desarrollo Económico y Social (BNDES)
- Asociación Brasileña de Productores Independientes de Energía (APINE): Consejo de Administración
- Asociación Brasileña de Generación de Energía Limpia (ABRAGEL): Consejo de Administración
- Asociación Brasileña de Energía Eólica (ABEEólica): Asociada
- Asociación Brasileña de Energía Solar Fotovoltaica (AB-SOLAR): Asociada
- Asociación Brasileña de Comercializadores de Energía (ABRACEEL): Asociada
- Instituto Acende Brasil: Asociada
- Consejo Empresarial Brasileño para el Desarrollo Sustentable (CEBDS): Asociada
- Instituto Ethos
- Consejo Empresarial Brasileño para el Desarrollo Sustentable (CEBDS)
- Consejo Brasileño de Voluntariado Empresarial (CBVE)

# Acerca del informe





## Transparencia y buenas prácticas

Elera Renováveis presenta el desempeño consolidado de su operación, abarcando información sobre los indicadores ambientales, climáticos, sociales y económicos en el período comprendido entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2022, el mismo período abarcado por su informe financiero. Su fecha de publicación es junio de 2023. **GRI 2-3** Desde el último Informe publicado, no ha habido reformulaciones de información significativas que conduzcan a modificaciones en el alcance del informe. **GRI 2-4**

La búsqueda de transparencia orienta la práctica de informe de Elera Renováveis, que prepara su informe ESG de conformidad con los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) 2021. **GRI 2-3** La empresa también adicionalmente presenta datos para responder a los indi-

cadores del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y la alineación con los indicadores de la Agenda 2030, de acuerdo con la priorización de la Estrategia ESG de la compañía.

Los indicadores económico-financieros presentados en este documento fueron extraídos de los Estados Financieros publicados en marzo de 2023 y auditados por una tercera parte independiente.

El informe se aprueba en una reunión del Comité ESG de la compañía, en la que participan el CEO y los vicepresidentes, desempeñando el papel de más alto órgano de gobernanza de Elera Renováveis con atribuciones para aprobar el contenido de este informe. **GRI 2-14**

### Auditoría

Este será el primer informe de Elera que contará con los indicadores GRI y SASB verificados por una tercera parte, la firma de auditoría Rina Brasil. **GRI 2-5**

## Materialidad y compromiso

De acuerdo con la GRI, la producción del contenido y la definición de los indicadores reportados en este informe se guían por la última Matriz de Materialidad de Elera Renováveis, realizada en 2021, contemplando los principales grupos de *stakeholders* de la empresa. **GRI 2-29**

El compromiso con los *stakeholders* se llevó a cabo para el público interno, considerando a todos los colaboradores de Elera Renováveis, y para el público externo, que involucra a clientes, proveedores, instituciones educativas y de investigación, organizaciones sociales y órganos gubernamentales.

El trabajo se estructuró de acuerdo con los principios orientadores de la ESG 101 Guide, documento integrante del Programa ESG de Brookfield Renewable Partners, y se basó en las directrices del Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

El proceso de compromiso y consulta para identificar los temas materiales involu-

cró a varios *stakeholders* de la empresa. La aplicación de la encuesta consideró las especificidades de cada público, en diferentes escenarios propuestos: región, origen de la respuesta (interna o externa) y cargo ocupado por el encuestado (en el caso de respuesta interna).

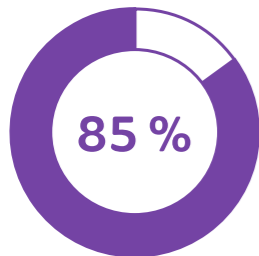
El proceso resultó en 16 temas, segmentados en sus respectivos pilares, ambiental, social y de gobernanza, incluidos los respectivos indicadores GRI, objetivos relacionados con la Agenda 2030 y los principios del Pacto Mundial de la ONU. **GRI 2-29**

Además de las consultas para el proceso de materialidad, el compromiso y la consulta con *stakeholders* busca comprender, de forma continua, los impactos tanto directamente como en la relación de Elera con los diversos públicos influenciados por las actividades y decisiones de la empresa. Buscamos promover el diálogo para ampliar nuestra capacidad de generar valor, considerando a las partes interesadas en las decisiones de la empresa. **GRI 2-29**

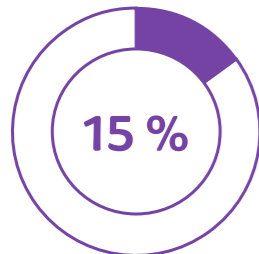
GRI 2-29

### Consulta

La consulta obtuvo 346 respuestas:



293 colaboradores de Elera



53 *stakeholders* externos



GRI 3-1 GRI 3-2 **Temas materiales**

	Temas	Impactos		Indicadores GRI	ODS
		Interno	Externo		
<b>Lucha contra el cambio climático</b>	Elera se compromete a mitigar cualesquier impactos causados en los locales de sus operaciones. En su Plan de Mitigación, se comprometió a alcanzar la meta de cero emisiones netas, de alcance 1 y 2, en las operaciones renovables existentes hasta 2030. Este compromiso empezó en 2023, habiendo sido modelado basado en la ciencia y alineado con el Acuerdo de París.	✓	✓	3-3 Gestión de los temas materiales 302-1, 302-3 Energía 305-1, 305-3, 305-4, 305-7 Emisiones	7 13
<b>Preservación y conservación de ecosistemas</b>	Dado que todos los emprendimientos de la empresa dependen de los recursos naturales, la preservación y conservación de ecosistemas se vuelven importantes para que sus actividades sean prósperas. Además, extrapolando la empresa, la no preservación y no conservación de ecosistemas ponen en riesgo a poblaciones en situación de vulnerabilidad, así como el equilibrio ambiental del planeta.	✓	✓	3-3 Gestión de los temas materiales 304-1, 304-2, 304-3, 304-4 Biodiversidad	12 15
<b>Gestión de recursos hídricos y residuos</b>	Debido a la importancia del agua para la sociedad y para la empresa, que cuenta con más de 40 emprendimientos hidráulicos, la gestión de los recursos hídricos se vuelve esencial para el mantenimiento de la vida y del éxito en los negocios. En cuanto a los residuos, la gestión de su generación y de su eliminación es esencial para el desarrollo sustentable.	✓	✓	3-3 Gestión de los temas materiales 303-1, 303-2, 303-3, 303-5 Agua y efluentes 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5 Residuos	6 7 12 13 15
<b>Mejora de la relación con las comunidades</b>	Mejorar la relación con las comunidades vecinas es esencial para nuestras operaciones para garantizar un ambiente de negocios saludable y sustentable a largo plazo, actuando de forma preventiva y proactiva, así como potenciando la generación de valor para las partes.	✓	✓	3-3 Gestión de los temas materiales 413-1, 413-2 Comunidades locales	8 10
<b>Generación de empleo e ingresos para comunidades locales (incluidas indígenas y tradicionales)</b>	Considerando que los impactos causados por los emprendimientos se concentran en su territorio, la generación de empleo e ingresos se traduce en una excelente oportunidad para impactar positivamente a las comunidades locales.	✓	✓	3-3 Gestión de los temas materiales 203-1, 203-2 Impactos económicos indirectos significativos 204-1 Prácticas de compra	8
<b>Garantizar el bienestar y la seguridad de los colaboradores</b>	La empresa está construida por sus empleados y trabajadores. Por lo tanto, garantizar su bienestar y su seguridad también significa asegurar la prosperidad de la empresa y el éxito en la realización de los trabajos.	✓		3-3 Gestión de los temas materiales 401-1, 401-2, 401-3 Empleados 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9 Salud y seguridad del trabajo	8 10
<b>Lucha contra la corrupción y compromiso con la ética en los negocios</b>	La lucha contra todas las formas de corrupción y la ética en los negocios son cuestiones esenciales para garantizar que las empresas actúen de manera correcta, responsable y sustentable, adoptando una cultura de tolerancia cero para los casos de corrupción, así como teniendo en cuenta no solo sus propios intereses financieros, sino también los impactos sociales y ambientales de sus actividades.	✓	✓	3-3 Gestión de los temas materiales 205-1, 205-2, 205-3 Lucha contra la corrupción 206-1 Competencia desleal	16
<b>Transparencia en la gestión de riesgo</b>	El tema se presenta como una herramienta esencial para que los riesgos sean mitigados y en el futuro evitados, proporcionando oportunidades de aprendizaje a través de una gestión transparente, que busca comprender, de manera genuina, los riesgos involucrados en cada actividad.	✓	✓	3-3 Gestión de los temas materiales 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocios 2-26 Mecanismos de asesoramiento y presentación de preocupaciones	16 17
<b>Seguridad y privacidad de datos</b>	Considerando la nueva LGPD, es necesario examinar este tema cuidadosamente. También debido al volumen de datos generados por la empresa y en circulación interna, la seguridad y privacidad de datos son elementales para la prosperidad del negocio.	✓	✓	3-3 Gestión de los temas materiales 418-1 Privacidad del cliente	16

**Dudas y sugerencias sobre el contenido de los informes**

e-mail: [esg@elera.com](mailto:esg@elera.com)  
GRI 2-3

## Empresas incluidas en el informe

### GRI 2-2

El abordaje utilizado para consolidar la información financiera sobre las entidades son los principios emitidos por el CPC 15 y CPC 36, mientras que el informe ESG sigue un abordaje de control operativo, que incluye los datos de todos los activos de cuya gestión operativa somos responsables. Por lo tanto, si bien los activos de Uruguay y Chile no se encuentran incluidos en los Estados Financieros de Elera Renováveis, sí están contemplados en el Informe ESG.

El listado de entidades incluidas en este informe es el mismo que el incluido en los Estados Financieros (EF) consolidados y auditados del ejercicio 2021. Las únicas empresas no incluidas son las de Uruguay y Chile, Fondos de Inversión de Capital Privado (FIP) y Sociedades de Responsabilidad Limitada (en inglés, *Limited Liability Companies*), que están incluidas en los EF de Brookfield Renewable Partners.



Hidroeléctrica Ivan Botelho



# Indicadores relacionados

Esta sección presenta los indicadores seleccionados por tema material de Elera Renováveis y distribuidos por índice GRI y SASB, alineados con la Agenda 2030 y el Pacto Mundial.

## Índice de contenido de la GRI

Elera Renováveis S.A. reportó la información citada en este índice de contenido de la GRI para el período comprendido entre el 1.º de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022 con base en las Normas GRI.

GRI STANDARDS	Contenido	Página/respuesta	Omisión	ODS	Pacto Mundial
<b>GRI 1   FUNDAMENTOS 2021 – CONTENIDOS GENERALES</b>					
<b>GRI 2 CONTENIDOS GENERALES 2021</b>	2-1 Datos de la organización	8, 9			
	2-2 Entidades incluidas en el informe de sustentabilidad de la organización*	24, 88			
	2-3 Período de informe, frecuencia y punto de contacto*	85, 87, 97			
	2-4 Reformulaciones de información	Identificamos posibilidades de mejora en la difusión a partir del incremento del proceso de gestión y medición de indicadores, lo que llevó a reformulaciones de la información presentada en el informe anterior que se indican en los respectivos contenidos.			
	2-5 Verificación externa	85			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocios*	12, 19, 31, 39, 40, 41, 42, 73, 74			16, 17
	2-7 Empleados*	61			
	2-8 Trabajadores que no son empleados*	64			
	2-9 Estructura de gobernanza y su composición*	24, 25, 26			
	2-10 Nominación y selección para el más alto órgano de gobernanza*	24, 25, 26			
	2-11 Presidente del más alto órgano de gobernanza	24, 25, 26			
	2-12 Papel desempeñado por el más alto órgano de gobernanza en la supervisión de la gestión de los impactos	26, 27, 28			
	2-13 Delegación de responsabilidades en la gestión de impactos	25, 26			
	2-14 Papel desempeñado por el más alto órgano de gobernanza en el informe de sustentabilidad	26, 85			
	2-15 Conflictos de intereses*	36			
	2-16 Comunicación de preocupaciones cruciales	27, 35			
	2-17 Conocimiento colectivo del más alto órgano de gobernanza	26, 34			
	2-18 Evaluación del desempeño del más alto órgano de gobernanza	28			
	2-19 Políticas de remuneración*	27			
	2-20 Proceso para la determinación de la remuneración	27			
	2-21 Proporción de la remuneración total anual	Motivo de omisión – restricciones de confidencialidad – la información es confidencial			
	2-22 Declaración sobre estrategia de desarrollo sustentable*	4			

\*Indicadores garantizados por Rina.

GRI STANDARDS	Contenido	Página/respuesta	Omisión	ODS	Pacto Mundial
	<b>GRI 1   FUNDAMENTOS 2021 – CONTENIDOS GENERALES</b>				
GRI 2 CONTENIDOS GENERALES 2021	2-23 Compromisos de política	33, 34, 35, 74			
	2-24 Incorporación de compromisos de política	33, 34			
	2-25 Procesos para reparar impactos negativos*	72, 76, 82			
	2-26 Mecanismos de asesoramiento y presentación de preocupaciones*	28, 30, 35, 82		16, 17	
	2-27 Cumplimiento de las leyes y reglamentos*	En el período sobre el que se informa, no se registró la aplicación definitiva de multas consideradas significativas. La empresa considera significativos valores por encima de R\$ 1 millón.			
	2-28 Participación en asociaciones	18, 83			
	2-29 Abordaje para compromiso de <i>stakeholders</i>	72, 73, 75, 83, 86			
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva*	61			
GRI 3 – TEMAS MATERIALES 2021	3-1 Proceso de definición de temas materiales*	87			
	3-2 Lista de temas materiales	87			
	<b>GRI 1   FUNDAMENTOS 2021 – TEMAS MATERIALES</b>				
	<b>TEMA MATERIAL: GENERACIÓN DE EMPLEO E INGRESOS PARA COMUNIDADES LOCALES</b>				
GRI 3 – TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	64, 71, 72, 74, 75, 76, 79, 80, 81			
GRI 203 – IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y respaldo a servicios	87		8	4; 5
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos*	64, 72, 74, 75, 79, 80, 81, 82, 87		8	4; 5
GRI 3 – TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales*	75			
GRI 204 – PRÁCTICAS DE COMPRAS	204-1 Proporción de gastos con proveedores locales*	75, 87		8	4; 5
	<b>TEMA MATERIAL: LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y COMPROMISO CON LA ÉTICA EN LOS NEGOCIOS</b>				
GRI 3 – TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	26, 33, 34, 36, 65, 74, 83			
GRI 205 – LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN 2016	205-1 Operaciones evaluadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción*	34, 87		16	10
	205-2 Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos de lucha contra la corrupción*	34, 74, 87		16	10
	205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas tomadas*	87		16	10
GRI 3 – TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	29			
GRI 206 – COMPETEN- CIA DESLEAL 2016	206-1 Acciones judiciales por competencia desleal, prácticas de trust y monopolio*	36, 87		16	10

\*Indicadores garantizados por Rina.

GRI STANDARDS	Contenido	Página/respuesta	Omisión	ODS	Pacto Mundial
<b>GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021</b>	<b>TEMA MATERIAL: LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO</b>				
	3-3 Gestión de los temas materiales	39			
<b>GRI 302 ENERGÍA 2016</b>	302-1 Consumo de energía dentro de la organización*	49, 87		7; 13	7; 8; 9
	302-3 Intensidad energética*	49, 87		7; 13	7; 8; 9
<b>GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021</b>	<b>TEMA MATERIAL: GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS Y RESIDUOS</b>				
	3-3 Gestión de los temas materiales	50, 51, 52, 59			
<b>GRI 303 AGUA Y EFLUENTES 2018</b>	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido*	50, 51, 80, 81, 87		6; 7; 12; 13; 15	7; 8; 9
	303-2 Gestión de impactos relacionados con la eliminación del agua*	52, 87		6; 7; 12; 13; 15	7; 8; 9
	303-3 Captación de agua*	51, 87		6; 7; 12; 13; 15	7; 8; 9
	303-5 Consumo de agua*	52, 87		6; 7; 12; 13; 15	7; 8; 9
<b>GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021</b>	<b>TEMA MATERIAL: PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DE ECOSISTEMAS</b>				
	3-3 Gestión de los temas materiales	56, 57, 58			
<b>GRI 304 BIODIVERSIDAD 2016</b>	304-1 Unidades operativas propias, arrendadas o administradas dentro o en las proximidades de áreas de protección ambiental y áreas de alto valor de biodiversidad ubicadas fuera de las áreas de protección ambiental*	56, 87	Los activos de Chile y Uruguay no fueron considerados, porque el sistema de métrica de contabilización tiene una caracterización diferente de los activos de Brasil.	12; 15	7; 8; 9
	304-2 Impactos significativos de actividades, productos y servicios en la biodiversidad*	58, 87		12; 15	7; 8; 9
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados*	58, 87		12; 15	7; 8; 9
	304-4 Especies incluidas en la Lista Roja de la IUCN y en las Listas Nacionales de Conservación con hábitats ubicados en áreas afectadas por las operaciones de la organización*	59, 87		12; 15	7; 8; 9
<b>GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021</b>	<b>TEMA MATERIAL: PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DE ECOSISTEMAS</b>				
	3-3 Gestión de los temas materiales	12, 14, 15, 16, 18, 29, 75			
<b>GRI 305 EMISIONES 2016</b>	305-1 Emisiones directas (Alcance 1) de gases de efecto invernadero (GEI)*	17, 87		7; 12; 13; 15	7; 8; 9
	305-2 Emisiones indirectas (Alcance 2) de gases de efecto invernadero (GEI) procedentes de la adquisición de energía*	17		12; 13; 15	7; 8; 9
	305-3 Otras emisiones indirectas (Alcance 3) de gases de efecto invernadero (GEI)*	17, 87		7; 12; 13; 15	7; 8; 9
	305-4 Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)*	17, 87		7; 12; 13; 15	7; 8; 9
	305-7 Emisiones de NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas significativas*	17, 87		7; 12; 13; 15	7; 8; 9

\*Indicadores garantizados por Rina.

GRI STANDARDS	Contenido	Página/respuesta	Omisión	ODS	Pacto Mundial
	<b>TEMA MATERIAL: GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS Y RESIDUOS</b>				
<b>GRI 3 – TEMAS MATERIALES 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	53, 54			
<b>GRI 306 RESIDUOS 2020</b>	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con residuos*	53, 54, 87		7; 12; 13; 15	7; 8; 9
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con residuos*	54, 87		7; 12; 13; 15	7; 8; 9
	306-3 Residuos generados*	53, 55, 87		7; 12; 13; 15	7; 8; 9
	306-5 Residuos destinados a la eliminación final*	55, 87		7; 12; 13; 15	7; 8; 9
	<b>TEMA MATERIAL: GARANTÍA DEL BIENESTAR Y DE LA SEGURIDAD DE LOS COLABORADORES</b>				
<b>GRI 3 – TEMAS MATERIALES 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	61, 62, 63, 64, 65			
<b>GRI 401 EMPLEO 2016</b>	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de empleados*	62, 87		8; 10	1; 2; 4; 5
	401-2 Beneficios ofrecidos a empleados a tiempo completo que no se ofrecen a empleados temporales o de tiempo parcial	63, 87		8; 10	1; 2; 4; 5
	401-3 Licencia por maternidad/paternidad*	64, 87		8; 10	1; 2; 4; 5
<b>GRI 3 – TEMAS MATERIALES 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	61, 63, 64, 65, 66, 67, 68			
<b>GRI 403 SALUD Y SEGURIDAD DEL TRABAJO 2018</b>	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad del trabajo*	66, 87		8; 10	1; 2; 4; 5
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes*	67, 87			
	403-3 Servicios de salud del trabajo*	63, 67, 87		8; 10	1; 2; 4; 5
	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicación con los trabajadores sobre salud y seguridad del trabajo*	67, 87		8; 10	1; 2; 4; 5
	403-5 Capacitación de los trabajadores en salud y seguridad del trabajo	64, 67, 87		8; 10	1; 2; 4; 5
	403-6 Promoción de la salud del trabajador*	63, 87		8; 10	1; 2; 4; 5
	403-7 Prevención y mitigación de impactos en la salud y seguridad del trabajo directamente vinculados con relaciones de negocios*	67, 87		8; 10	1; 2; 4; 5
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad del trabajo	64		8	1; 2; 4; 5
	403-9 Accidentes de trabajo*	68, 87		8; 10	1; 2; 4; 5
	<b>TEMA MATERIAL: MEJORA EN LAS RELACIONES DE COMUNIDADES</b>				
<b>GRI 3 – TEMAS MATERIALES 2021</b>	3-3 Gestión de los temas materiales	76, 79			
<b>GRI 413 COMUNIDADES LOCALES 2016</b>	413-1 Operaciones con participación, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo dirigidos a la comunidad local*	72, 76, 77, 79, 81, 87		8; 10	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales*	76, 78, 79, 80, 81, 87		8; 10	

\*Indicadores garantizados por Rina.

GRI STANDARDS	Contenido	Página/respuesta	Omisión	ODS	Pacto Mundial
	<b>TEMA MATERIAL: SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE DATOS</b>				
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	30			
GRI 418 - PRIVACIDAD DEL CLIENTE 2016	418-1 Quejas comprobadas sobre la violación de la privacidad y pérdida de datos de clientes*	30, 87		16	
	<b>TEMA MATERIAL: TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN DE RIESGOS</b>				
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	28, 30, 33			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocios	12, 19, 31, 39, 40, 41, 42, 73, 74		16	
	2-26 Mecanismos de asesoramiento y presentación de preocupaciones	28, 30, 35, 82		16	
	<b>DIVULGACIONES SECTORIALES**</b>				
	<b>GRI G4   ELECTRICAL UTILITIES 2013</b>				
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	EU1 Capacidad instalada (MW), por fuente de energía primaria y régimen regulatorio*	39			
DISPONIBILIDAD Y CONFIABILIDAD	G4-DMA Abordaje de gestión para garantizar la disponibilidad y confiabilidad de la electricidad a corto y largo plazo (antiguo EU6)	43			
INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO	G4-DMA Actividad de investigación y desarrollo y gastos destinados a abastecer energía eléctrica confiable y promover el desarrollo sustentable (antigua EU8)*	45			
BIODIVERSIDAD	EU13 Biodiversidad de hábitats de sustitución en comparación con la biodiversidad de las áreas afectadas*	58			
EMPLEO	EU14 Programas y procesos para garantizar la disponibilidad de mano de obra calificada	65			
COMUNIDADES LOCALES	G4-DMA Abordaje para gestión de impactos del desplazamiento (antigua EU20)*	76			
	EU22 Número de personas desplazadas física y económicamente e indemnización, desglosadas por tipo de proyecto*	77			
PLANIFICACIÓN Y RESPUESTA ANTE DESASTRES/EMERGENCIAS	G4-DMA Medidas de planificación de contingencia, planes de manejo de catástrofe/emergencia y programas de capacitación y planes de recuperación/restauración (antiguo EU21)*	32			
	<b>OTROS INDICADORES MONITOREADOS POR LA EMPRESA</b>				
GRI 405 DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobernanza y empleados*	69, 70, 71		5; 8	1; 4; 5


\*Indicadores garantizados por Rina. / \*\*Traducción no oficial, ya que la versión original está en inglés, y no hay versión en español disponible.

## Índice Sustainability Accounting Standards Board (SASB)\*

STANDARDS	Contenido	Página/respuesta
	<b>INFRAESTRUCTURA   UTILITARIOS ELÉCTRICOS Y GENERADORES DE ENERGÍA 2018*</b>	
Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de recursos energéticos	IF-EU-110a.1** (1) Emisiones globales brutas del Alcance 1, porcentaje cubierto en (2) limitación de emisiones reguladas y (3) informes de emisiones reglamentadas	17
	IF-EU-110a.2** Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas con el abastecimiento de energía	17
	IF-EU-110a.3** Discusión a largo y corto plazo de la estrategia o plan para gestionar las emisiones de Alcance 1, metas de reducción de emisiones y un análisis de desempeño contra esas metas.	14, 15, 16
Calidad del aire	IF-EU-120a.1** Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido N <sub>2</sub> O), (2) SOx, (3) particulado de materia (PM10), (4) plomo (Pb) y (5) mercurio (Hg); porcentaje de cada uno en áreas densamente pobladas o cerca de ellas	17
Gestión del agua	IF-EU-140a.1** (1) Agua total extraída, (2) agua total consumida, porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico de línea de base alto o extremadamente alto	52
	IF-EU-140a.3 ** Descripción de los riesgos de la gestión del agua y discusión de estrategias y prácticas para mitigar estos riesgos	50, 51
Salud y seguridad de la fuerza de trabajo	IF-EU-320a.1** (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de fatalidad y (3) tasa de frecuencia de casi accidentes (NMFR)	68

\*Indicadores asegurados por Rina. / \*\*Traducción no oficial, ya que la versión original está en inglés, y no hay versión en español disponible.

## Carta de aseguramiento del Inventario de GEI 2022 (Instituto Totum)



**INSTITUTO  
TOTUM**

**Verificação de Inventário de Gases de Efeito Estufa**

O Instituto Totum declara que:

**ELERA RENOVÁVEIS S.A.**

Localizada na Av. Almirante Júlio de Sá Bierrenbach, nº 200, Edifício Pacific Tower, bloco 2, 1º, 2º e 4º andares, Jacarepaguá, Rio de Janeiro, RJ

Teve seu inventário de emissões verificado e cumpre as

**Especificações do Programa Brasileiro GHG Protocol**

Norma de Verificação: Especificações de Verificação do Programa Brasileiro GHG Protocol – Edição 2011 e ABNT NBR ISO 14064-3.

Processo nº: 546-22  
Ano do Inventário: 2022  
Nível de Confiança: Limitada

Informações Detalhadas: Declaração de Verificação Nº 546-22 anexa a este certificado

São Paulo, 15 de maio de 2023

INSTITUTO TOTUM  
Fernando Giachini Lopes – Diretor Técnico  
Av. Paulista, 2439 – 13º andar – Cj. 132  
Consolação – São Paulo/SP - Brasil

FM.REL.116.01 Para conferir a veracidade deste Certificado, acesse o site <http://www.institutototum.com.br>

## Carta de aseguramiento – Rina



**RINA**

**DECLARACIÓN DE ASEGURAMIENTO DEL REPORTE ESG  
2022 DE ELERA RENOVÁVEIS**

*RINA BRASIL SERVIÇOS TÉCNICOS LTDA, con base en las evaluaciones realizadas por su equipo técnico, declara que el Reporte Anual de ELERA RENOVÁVEIS, correspondiente al año 2022, llamado*

*ELERA – Relatório ESG 2022*

*desarrollado por la organización*

**ELERA RENOVÁVEIS**

*está en conformidad con los requisitos del Cuaderno GRI 1 - Fundamentos 2021 para reporte basados en los Estándares GRI - enfoque elegido por la Organización.*

La verificación del Reporte Anual 2022 se ha realizado con base a lo descrito en el documento RINA "Reglamento para la verificación de reportes de sostenibilidad", disponible en el sitio web de RINA, [www.rina.org](http://www.rina.org).

---

*Fecha de declaración: 12/06/2023*

  
 Natal Vasconcelos  
Reglamento Legal  
RINA Brasil  
Natal Ferreira Vasconcelos  
DIRETOR RINA BRASIL

Form: SR\_STM-STD (02-2018)

Form: SR-STM-STD (02-2018)



### Objetivo de la auditoria de Aseguramiento

RINA BRASIL SERVIÇOS TÉCNICOS LTDA fue contratada por la organización "ELERA RENOVÁVEIS", con sede en la Avenida Antônio Galloti, s/nº bloco 2, 4º andar – Barra da Tijuca, Rio de Janeiro – RJ - CEP: 22775-029, para realizar el aseguramiento independiente del Reporte de Sostenibilidad "Relatório ESG 2022", correspondiente al año 2022, para el análisis de los principios de reportes contenidos en las directrices GRI para el informe "basado en estándares GRI".

### Metodología

RINA realizó el aseguramiento a través de:

- selección de muestras de los indicadores e información a reportar;
- examen documental de las versiones de los reportes anteriores a la diagramación desarrollada por la Organización;
- entrevistas con representantes de la Organización, para recopilar evidencia para respaldar el Reporte Anual 2022 y examinar el flujo de información que generó los datos informados;
- la elaboración de un reporte de aseguramiento y la emisión de una declaración sobre la verificación del origen y verificabilidad de los datos, fuentes y procesos a través de los cuales se elabora el Reporte ESG 2022 de la Organización para el año 2022;
- las informaciones financieras y contables, así como las relacionadas con el inventario de carbono, de ELERA RENOVÁVEIS fueron verificadas por terceros contratados directamente por Elera y no formaban parte del ámbito de este aseguramiento.

### Declaración de independencia, imparcialidad y competencia

RINA BRASIL SERVIÇOS TÉCNICOS LTDA es la empresa del grupo RINA que proporciona servicios de clasificación, certificación, pruebas e inspección para garantizar la excelencia a las organizaciones de los sectores naval, medio ambiente y energía, infraestructura, transporte y logística, calidad y seguridad y agroindustrial.

Como organismo independiente, RINA BRASIL SERVIÇOS TÉCNICOS ofrece sus servicios en plena observancia de los principios de ética profesional, independencia, imparcialidad y competencia.

Con base en el trabajo de muestra realizado, las evidencias recopiladas y las evaluaciones realizadas por los técnicos de RINA en el periodo del 17 al 20 de abril de 2023, podemos afirmar que el Reporte de Sostenibilidad "Relatório ESG 2022" cumple con los principios de reporte contenidos en la guía del GRI - Global Reporting Initiative.

### Declaración Independiente de Aseguramiento

De esta manera, con base en el trabajo realizado, las evidencias recogidas y las evaluaciones realizadas a las muestras seleccionadas por el equipo técnico de RINA y de conformidad con las directrices GRI 1 para el enfoque "Basado en estándares GRI" y "Reglamento para la verificación de reportes de sostenibilidad" de RINA, podemos afirmar que el Reporte de Sostenibilidad "Relatório ESG 2022" se basa en los principios de reporte contenidos en las directrices del cuaderno GRI 1 – Fundamentos 2021 - Global Reporting Initiative, incluyendo los del Suplemento Sectorial para Electric Utilities.

Form: SR\_STM-STD (02-2018)




### Recomendaciones y conclusiones

GRI 2-8 – La gestión de los trabajadores tercerizados se da de forma compartimentada en la empresa, ya que actualmente no existe un proceso de gestión integrado para los diversos frentes y requerimientos, se recomienda revisar los procesos para unificar el enfoque y los controles operativos.

GRI 3-1 – La materialidad de Elera se realizó en 2021, basada en la consulta a los stakeholders y considerando el análisis y ponderación de los temas materiales identificados por la alta dirección. Con la revisión del estándar GRI sobre materialidad, es necesario revisar la matriz considerando todos los requisitos del ítem 3-1. La revisión de materialidad está prevista para realizarse en 2023, considerando todos los requisitos definidos en el estándar.

GRI 201-21 – Como el enfoque GRI y el reporte de control operativo difieren del estándar establecido en los estados financieros del grupo, Elera decidió no reportar este indicador.

GRI 303-3 - El reporte del indicador del consumo de agua necesita ser trabajado internamente para que se pueda informar cumpliendo el requisito GRI que pide que los datos se reporten desagregados por el tipo de captación de agua. En el año 2022 recomendamos que los datos de captación superficial, subterránea y de terceros se informen por separado para cumplir mejor con el indicador.

GRI 304 – El enfoque para el tema material se necesita profundizar, ya que tiene un enfoque estrictamente operativo, no considerando los aspectos estratégicos del tema para el enfoque ESG Elera.

GRI 306-5 – Para los indicadores de residuos, se recomienda estandarizar controles y revisar nomenclaturas internas.

Recomendamos que, a partir de la revisión de la matriz de materialidad en 2023, también se revise la tabla y el formato de los indicadores a reportar, que hoy incluyen indicadores: GRI, SASB, sectoriales GRI e indicadores ANEEL, con el objetivo de optimizar y consolidar información similar entre los estándares adoptados por Elera.

### Equipo de Auditoria

Juliana Fullmann - Auditora especialista en reporte de sostenibilidad

Form: SR\_STM-STD (02-2018)






Sede de Elera Renováveis en Río de Janeiro, RJ

## Información corporativa

### **Elera Renováveis**

Av. Antônio Gallotti, s/n.º, quadra 2, 4.ª piso  
Barra da Tijuca  
Río de Janeiro (RJ) | C.P.: 22775-029

### **Dirección General y Coordinación Editorial**

Gestión ESG

### **Recopilación de información**

Gestión ESG

Colaboradores de Elera Renováveis

### **Contacto GRI 2-3**

Gestión ESG

[esgsustentabilidade@elera.com](mailto:esgsustentabilidade@elera.com)

<https://www.elera.com/sustentabilidade/>

### **Créditos**

*Consultoría ESG y Coordinación Editorial*

ÓGUI Consultoria

*Verificación independiente del Informe*

RINA Brasil

*Verificador independiente para el Inventario de GEI*

Instituto Totum

### **Fotografía**

Acervo Elera